

SANSHIN GROUP
Monthly Report on the CSR
Jun.2018

INDEX

1. サンシングループの経営理念とCSR
2. 管理会計をもちいた経営戦略
3. TOP MESSAGE
4. グループ社員による今月のつぶやき
5. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
6. サンシングループの企業行動基準
7. 未来形から問題を解決するソウレンホウ
8. NEW MEMBERS
9. CSR Report (品質)
10. CSR Report (環境)
11. CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers

We're loved by our customers

*Always be a Virtuous **Shonin***

Virtue as a Shonin

It is important for us to have Virtue as a *Shonin* in order to secure our customers' approval and support at all times.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステークホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

管理会計をもちいた経営戦略



TOP MESSAGE

我が家に新しい家族が加わった。遺棄され無残な姿で放浪しているところを保護された雑種犬（推定3歳の雄）である。ここでは愛犬家の立場として犬に限定して話を進めるが、保護犬を取り巻く環境を調べると何とも恐ろしい現実に愕然とする。直近のある統計から全国で1年間に殺処分された犬が10,000匹超もいたことが確認できる。保護団体などの弛まない活動の成果で年々減ってはいるとのことだが凄まじい数である。ペットブームも拍車を掛けているのだろう。お金儲けのためだけに繁殖と遺棄を繰り返す悪徳ブリーダーも存在する。“買う”という行為にはしる前に、現実を知り命の尊さを第一に“飼う”という行為を真剣に考え、責任感をもって次のアクションを決めてもらえることを切に願う。そして、人と犬が共生する社会を実現するためには、遵守すべき様々な法の理解、飼い主のモラルとマナーが必要不可欠であることは言うまでもない。

SANSHIN DENKI COO・CFO
SHIN KOWA/CSI COO
加来 孝

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

暑い夏が来る前の6月は梅雨の時期です。「木炭」「備長炭」「竹炭」にも除湿効果があり、BBQなどで余った物を活用出来ます。木炭はポンプのような構造となっており、湿気が多い時には湿気を取りこんで中に封じ込め、反対に湿気が少なくなると吐き出す動きをします。空間の湿度を一定に保とうという働きがあるので、ただ湿度を下げるだけでなく湿度調整が可能です。(A.K.)

SANSHINCentre

2018年6月16日、大阪南港に陸揚げされたコンテナから2,000匹以上のヒアリが発見され、作業員の男性2名が刺されたが、軽傷であった記事を見ました。世界の侵略的外来種ワースト100の特定外来生物にも指定されており、早めの駆除対応を進めてほしいと思います。(M.M.)

CSI

7月の以前は街灯も少なく暗い道でしたが、現在は街灯も増え、商業施設やホテルなどが立ち並びます。以前と比べ治安が良くなったと再認識する今日この頃です。ですが道路状況は良ならず、どの時間帯も場所も渋滞だらけですので、道路拡張を願っております。(K.S.)

SC2

大阪で大きな地震が発生しました。阪神大震災の教訓が残っているはずの地域でも犠牲者が出てしまいました。古い建物の耐震対策はなかなか難しく、室内の設置物も「これくらい大丈夫だろう」の緩みが必ず出ます。常に危機に備えておくことが、防災でも日々の業務でも大切です。(M.I.)

SANSHINWest

皆さん、廃油EM石鹼というものはご存知でしょうか。天ぷらや揚げ物などの廃油を水酸化ナトリウムを加えて反応させると、石鹼として再利用することができます。また、この廃油EM石鹼を使用した排水は水を浄化する力があるそうです。お試しいかがでしょうか。(K.M.)

SHINKOWA

梅雨に入り天候も曇り空が多くなっており、湿度が高くなってきます、湿度除去でエアコンの使用も増えてきますので電力使用量が徐々に上がってきます。エアコン使用も適宜ON/OFFしながら電力使用量を抑えたいと思います。(M.N.)

SANSHIN HongKong

Diwali, is India's biggest and most important holiday of the year. People use to lighten up there whole house with lightings & candles to protect themselves protects from spiritual darkness. Kids burns the crackers. For Eco Friendly Diwali can be celebrated smokeless & noiseless. People can use Locally made Earthenware diyas for decorations, avoid carckers which creates pollution. can make Biodegradable rangoli, (K.N.)

STH

シャボン玉石けん株式会社さんが、自社サイトに「香害」の広告を出しておられます。新聞の全面広告でご存知の方も多いと思いますが、見逃した方は是非こちらのサイトをご覧ください。私は印刷して自宅のドアに貼っておきたいくらいです(笑) (M.I)
<https://www.shabon.com/kougai/>

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



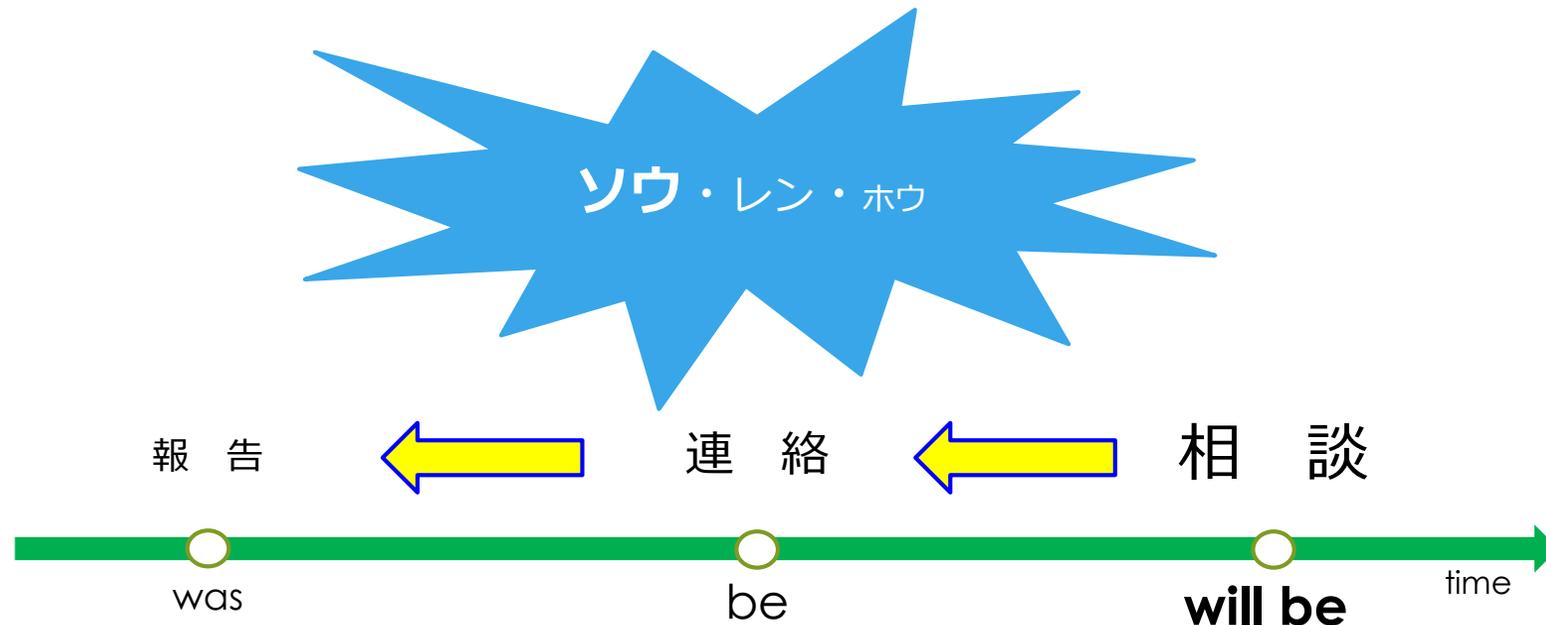
サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



CSR Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

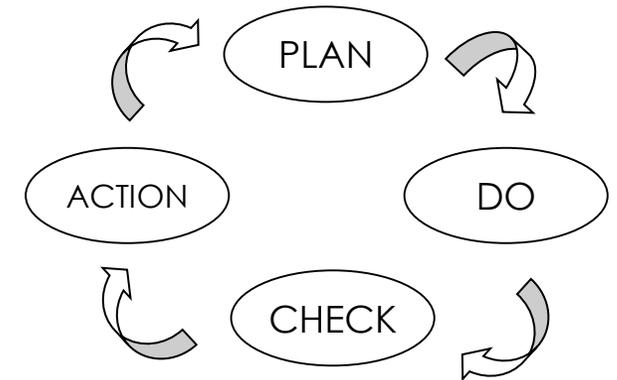
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

TOPICS

RoHS2で追加物質となったフタル酸について

フタル酸エステル類は、フタル酸 $C_6H_4(COOH)_2$ とアルコールが結合して生成されるエステルの総称です。高級アルコール系のフタル酸エステルは主に樹脂の可塑剤や成形助剤として多く使用されて来ましたが、ヒトや動物のホルモンに影響を与える内分泌攪乱物質である疑いが強まり、欧州を中心に使用規制の動きが進んできました。

■ フタル酸エステル類の有害性

高濃度のフタル酸エステル類に人が曝露された場合、一般的には眼や咽喉の痛みを発症します。その他の有害性としてはヒトの生殖能力を損なうことがあるなどの報告があります。

■ 日本国内でのフタル酸エステル類の使用制限

- ・ 乳幼児向け育児用品・玩具等の用途
- ・ 食品用器具・容器等の用途
- ・ この他にも室内の壁紙・床材などに大量に使用されているなど、現在の家屋の室内空気にはフタル酸エステル類が含まれています。これらの物質が、いわゆる「シックハウス症候群」の原因物質の一部を構成しているのではないかと疑いがあります。

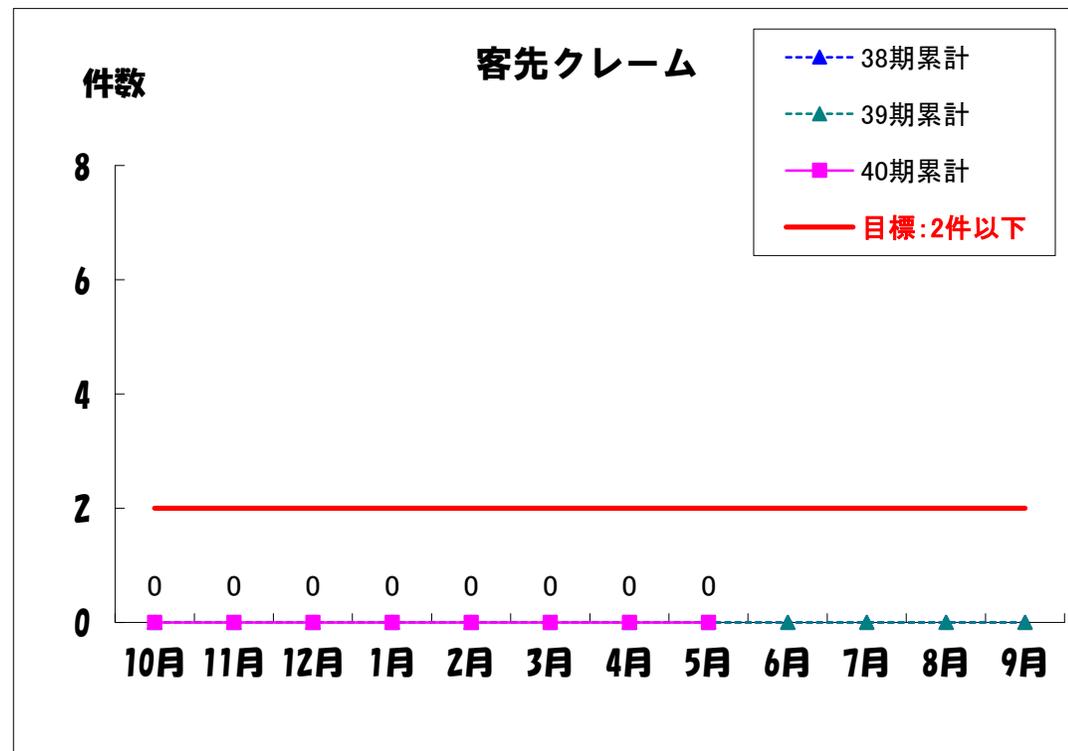
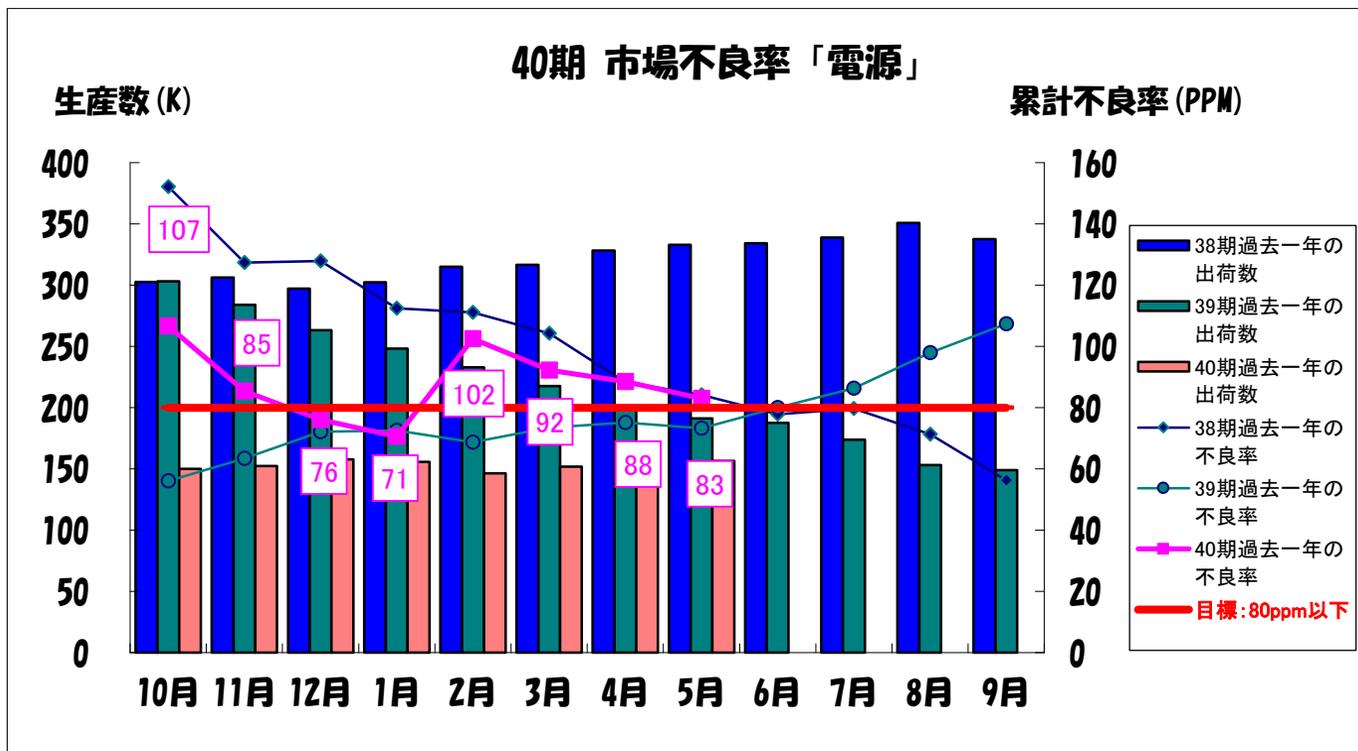
■ 対策

自社製品にフタル酸エステル類がどの程度含まれているかを、あらかじめ確認しておく必要があります。このため、いわゆる環境分析の一種としての製品中の化学物質の含有量測定が不可欠であり、測定機を有する外部業者に測定を依頼するのが一般的です。フタル酸エステル類の詳しい含有量を測定するためには、いわゆる精密分析が必要とされています。その測定機・分析機としては、GC/MS(ガスクロマトグラフ質量分析)やLC/MS/MS(液体クロマトグラフ タンデム型質量分析)が一般的に用いられています。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

40期の累計不良率は、83ppm です。
 市場不良累計(過去1年分) : 13件 客先クレーム : 0件



CSR Report (環境)

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②TOPICS
- ③廃棄物排出量
- ④コピー用紙使用量
- ⑤電力使用量
- ⑥切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



TOPICS

□ 世界に広がるゴミ拾いの輪

世界最大級の祭典であり、各国からスポーツファンが集うワールドカップ。連日熱い戦いが繰り広げられ、大きな盛り上がりを見せています。大会はもちろんサッカーという競技が主ではありますが、そこでは異なる文化を持つさまざまな人々の交流があり、互いに刺激し合いながら新たな何かを生み出す一つの原動力ともなっています。今回のロシア大会では各国のサポーターによる試合後のゴミ拾いが話題となっています。

このスタジアムのゴミ拾い、日本がワールドカップに初出場した1998年のフランス大会から行われたと言われていています。青いゴミ袋を試合中は膨らませて応援し、試合後にゴミ袋として活用しているとのこと。この活動は世界でもたびたび報じられ、各国のサポーターにも広がりを見せており、現在開催中のW杯ロシア大会では、各国のサポーターが試合後にゴミ拾いを行っている様子が紹介されています。

「来た時よりも美しく」...世界に広がるゴミ拾い文化、今後ますます多くの人々に浸透することを願っています。

■ 各国サポーターの試合後の様子



セネガルサポーター



ウクライナサポーター

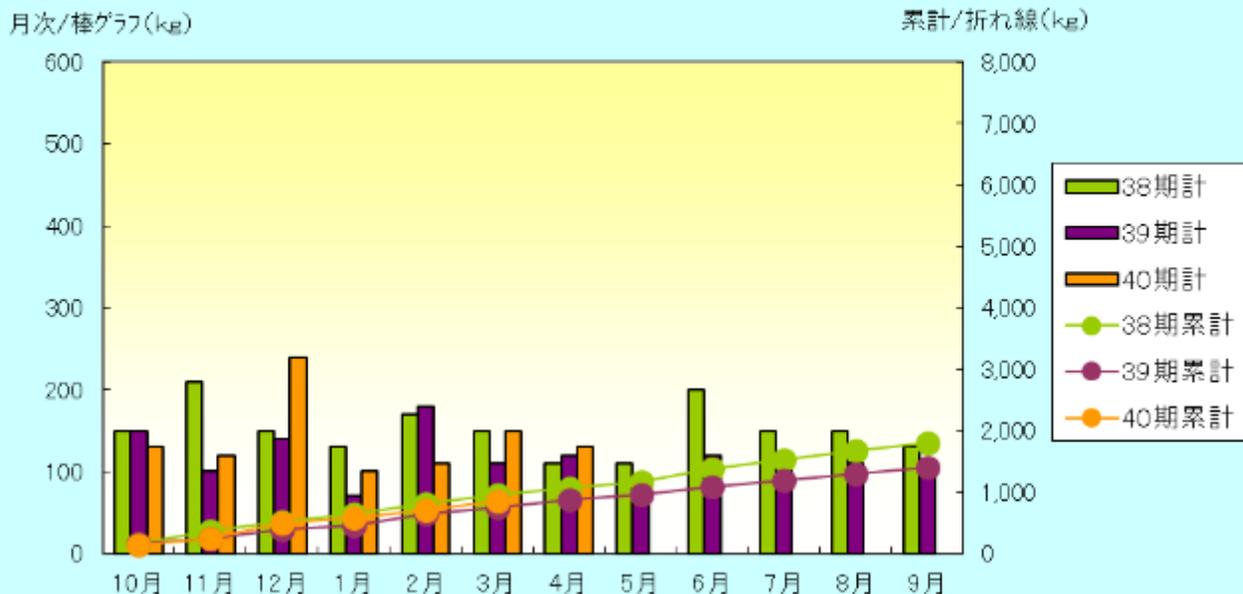


日本とコロンビアのサポーターも一緒に
ゴミ拾い

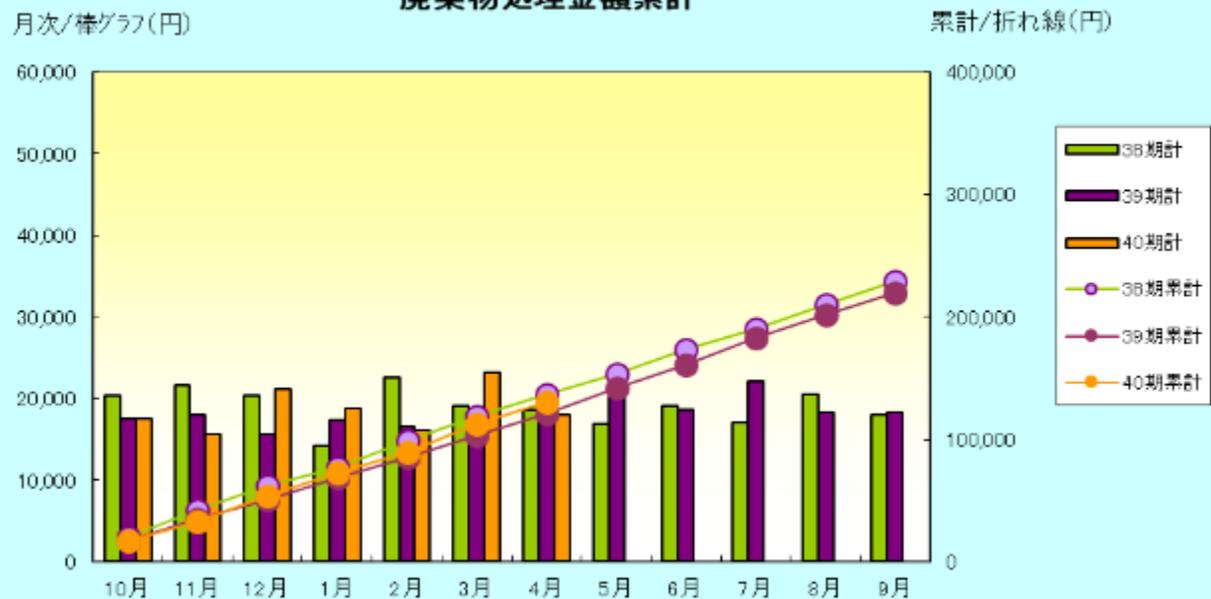


サウジアラビアサポーター

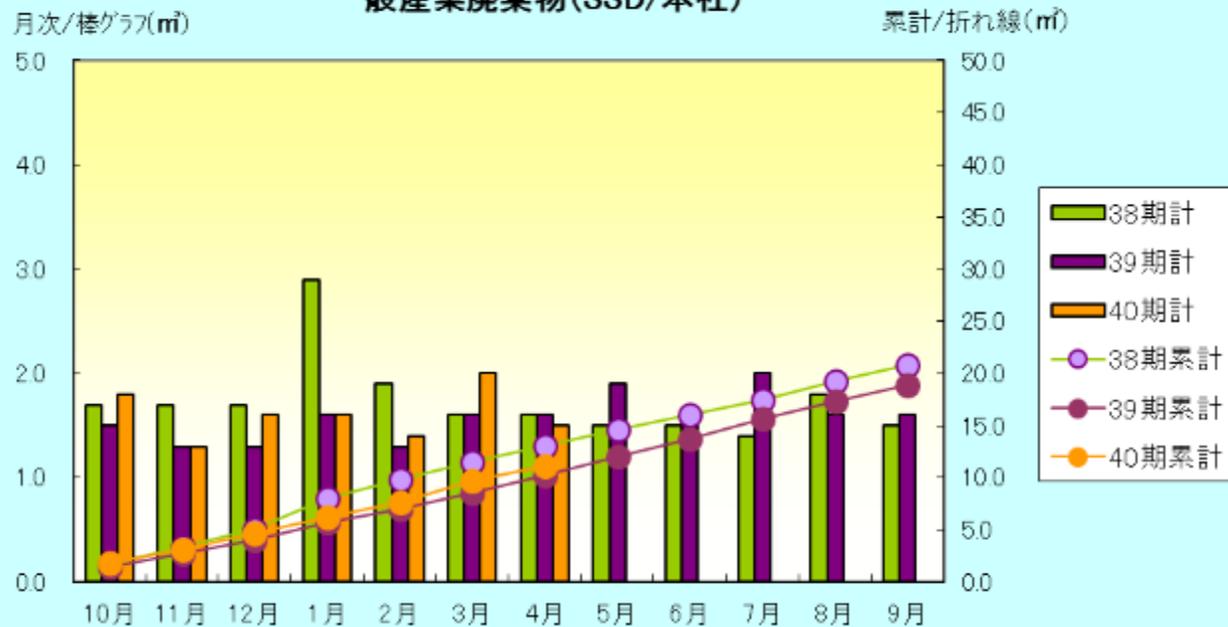
一般廃棄物(SSD/本社)



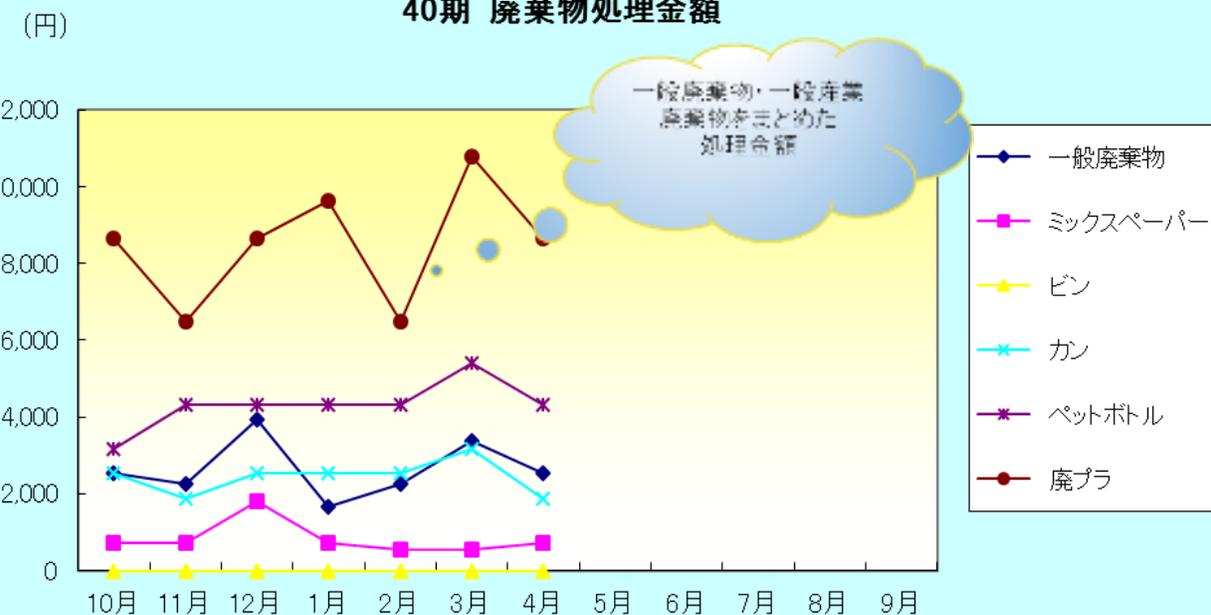
廃棄物処理金額累計



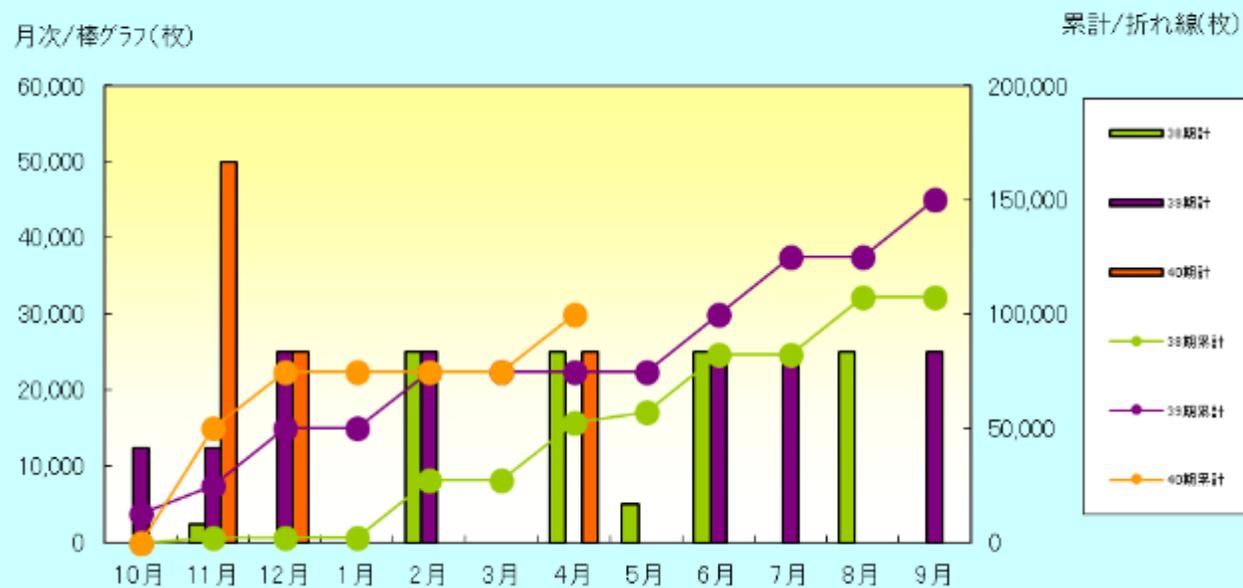
一般産業廃棄物(SSD/本社)



40期 廃棄物処理金額



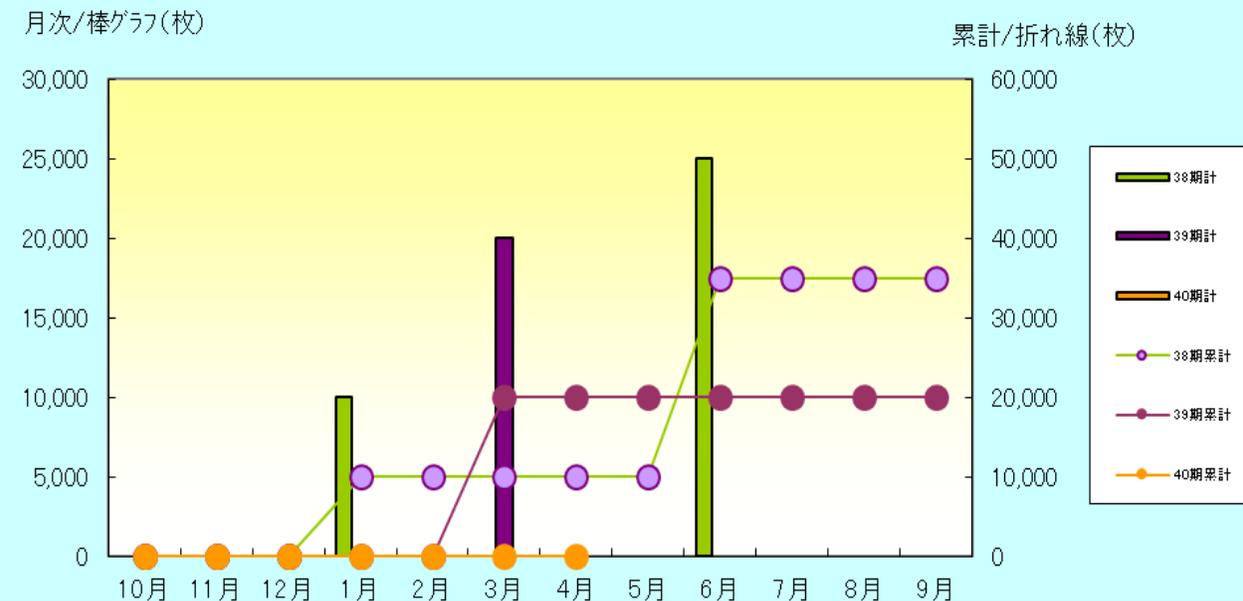
コピー用紙購入量(SSD/本社)



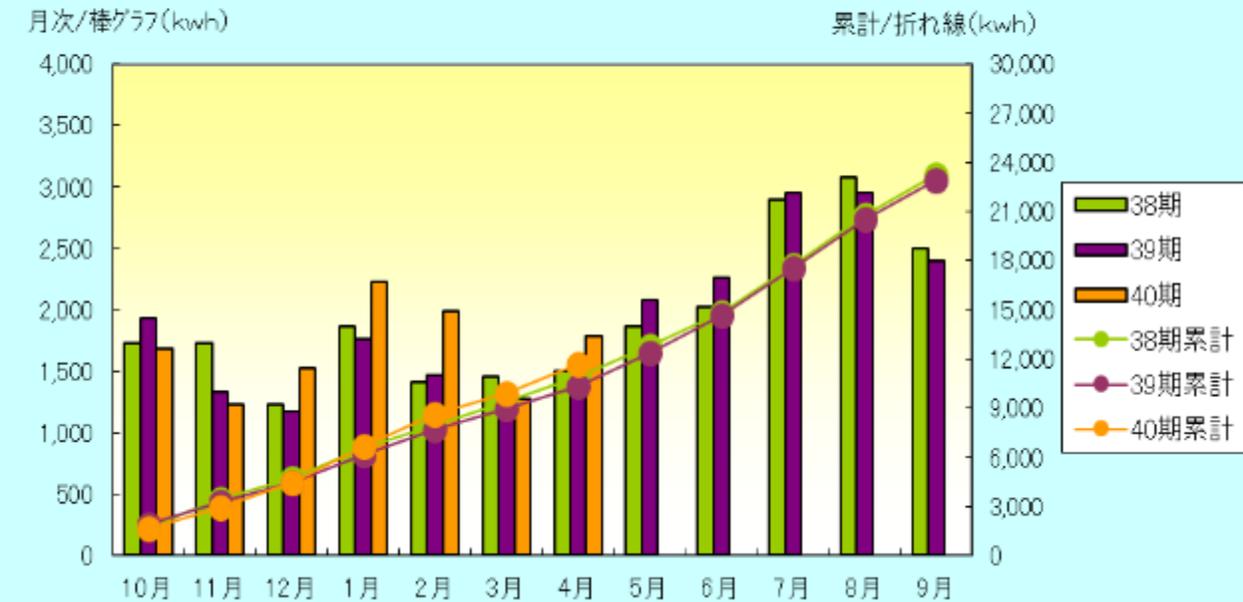
電力使用量(SSD/本社)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)



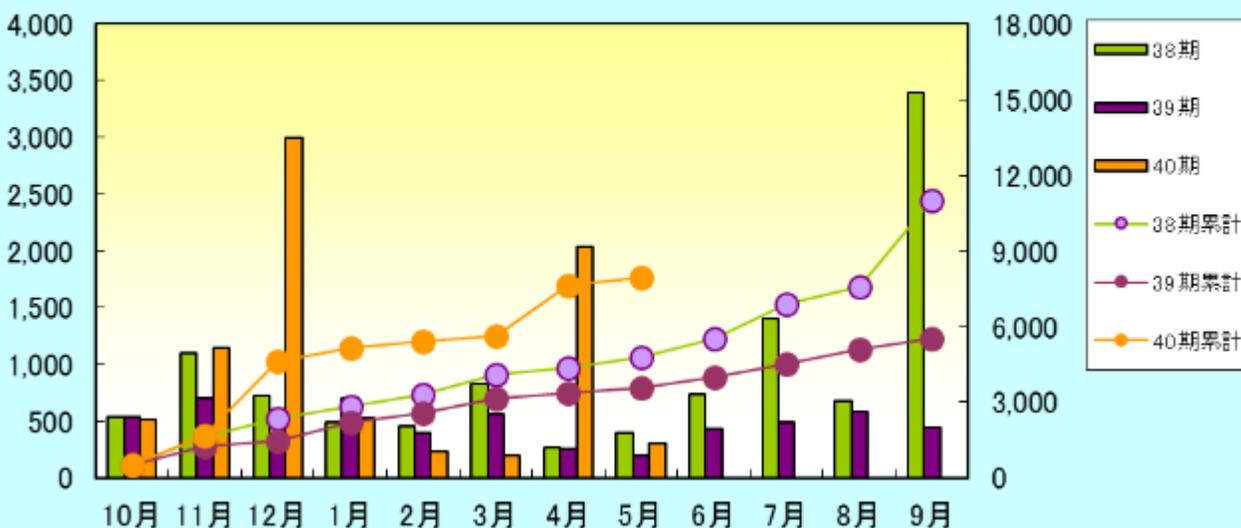
電力使用量(SSD/関西営業所)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

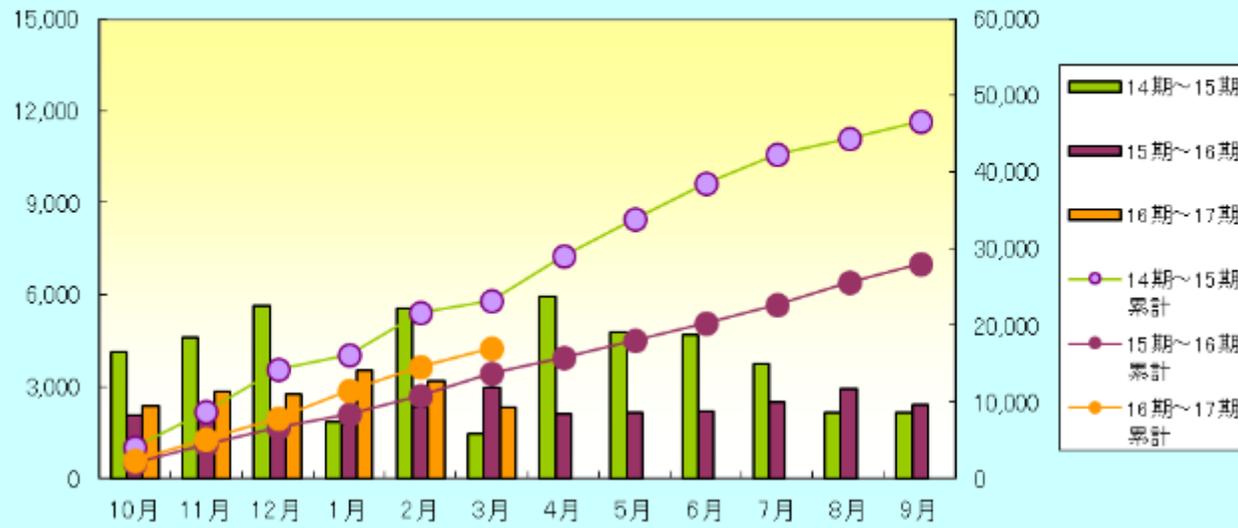
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

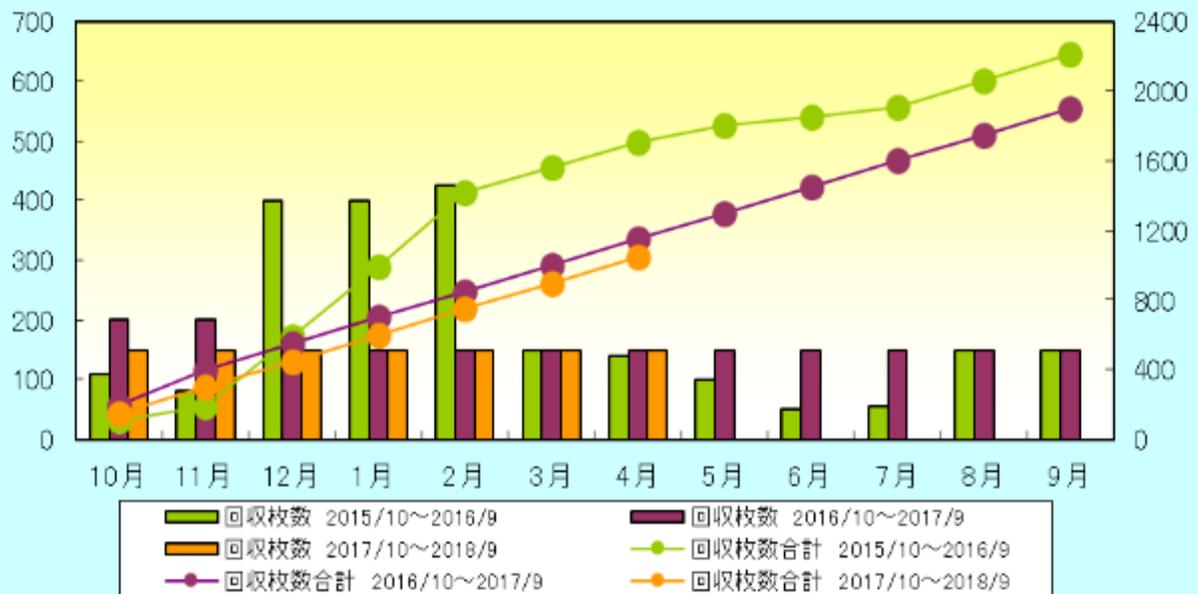
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

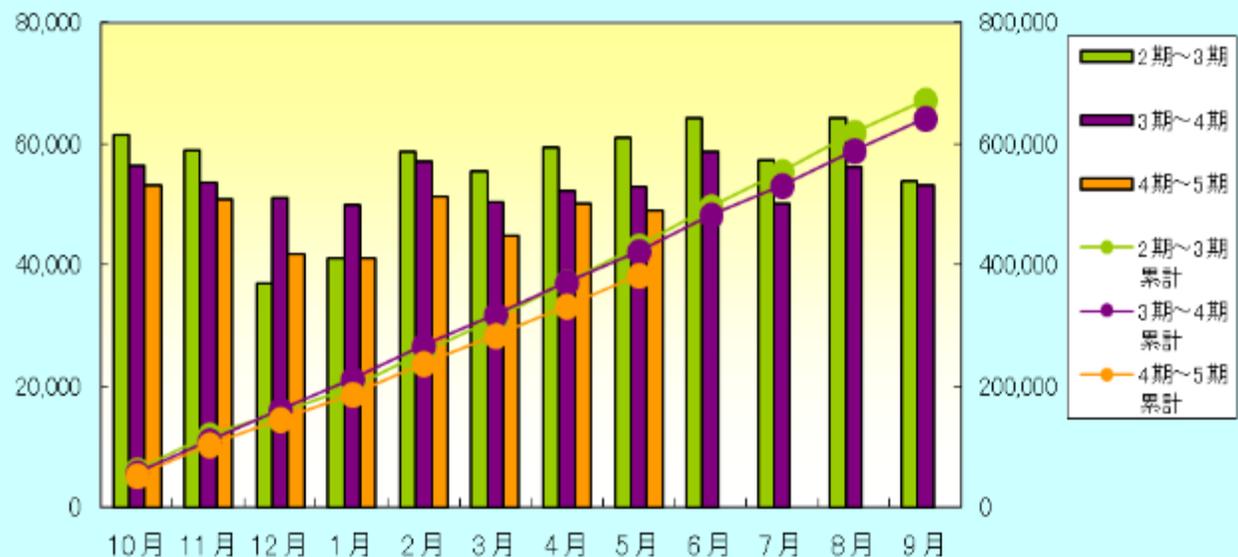
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

活動報告

- ①TOPICS
- ②地域貢献活動
- ③ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ④人財育成への取り組み

TOPICS

●協会けんぽ「健康優良企業・銀の認定証」が1年間更新されました！

サンシン電気（株）は、平成29年（2018年）5月に協会けんぽ・東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」を受け、日々、健康企業宣言に資する健康経営・健康づくりの取組みを進めてきました。

今年5月末に2回目の認定を受けるべく更新申請をし、平成31年（2019年）5月31日まで認定期間が更新されました。

「銀の認定証」を受けるためには、社員の健康診断の100%の受診、特定保健指導の実施、職場の「食」「運動」「禁煙」についての継続した情報提供・共有等が必須です。

この「銀の認定証」は、サンシン電気（株）が今年も経産省から認定を受けた「健康経営優良法人（中小規模法人）」の審査を受けるための登竜門（協会けんぽ・東京支部限定）でもあり、「銀の認定証」無くしては、「健康経営優良法人（中小規模法人）」の申請も出来ません。これからも社員とそのご家族の健康と幸せのために、健康経営・健康づくりへの取組みを積極的に進めて参ります。



TOPICS

□セラピードッグとふれあう会を開催いたしました

去る6月16日（土）、四谷三丁目のレンタルスペースにてセラピードッグとふれあう会を開催いたしました。

肌寒い雨の日となりましたが、定員6名の小さなスペースで犬たちとゆったり触れ合っていたいただき、心はぽかぽかのひとときとなりました。

レクチャーのお時間では、セラピードッグが活躍する場所やお仕事の内容の違いについてお話をさせていただきました。

動物介在活動・療法・教育それぞれの特徴や適する場所、対象者の違いなど案外知られていないことについて知っていただく、良い機会となりました。

最後はセラピードッグの秘蔵映像をご覧に入れて、お開きとなりました。

（お写真NGの方がいらしたので、掲載可能な方のみの画像となります。ご了承下さい）

株式会社シグマフードサービス 石井美帆



地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（5月参加人数：延べ14名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（シグマ・フード・サービス）
- 動物介在ボランティア活動実施（シグマ・フード・サービス）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ：七夕飾り（6月）

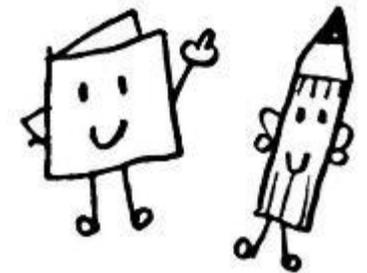


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養してる社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月1回、マッサージ・リフレクソロジーサービスを実施（女性を中心に毎月10名参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2018年5月更新）
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）」の認定取得（2018年2月）⇒2年連続！
- 東京都より「平成29年度スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「平成29年度スポーツエールカンパニー」の認定取得（2017年11月・12月）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・新製品紹介・英会話・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAを全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能



編集
後記

SSD, CS/LOGI PJT Y.Y.

先日、ISO14001の2004年度版から2015年度版への移行審査が完了致しました。今回の改定で本業と環境をリンクさせたマネジメントが求められることになり、組織の事業プロセスに環境マネジメントシステムを組み入れることが必要となりました。企業の、また皆様の業務が環境に与える影響側面を正しく理解することがより重要となります。