

SANSHIN GROUP
Monthly Report on the CSR
Aug.2018



INDEX

1. サンシングループの経営理念とCSR
2. 管理会計をもちいた経営戦略
3. TOP MESSAGE
4. グループ社員による今月のつぶやき
5. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
6. サンシングループの企業行動基準
7. 未来形から問題を解決するソウレンホウ
8. CSR Report (品質)
9. CSR Report (環境)
10. CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers

We're loved by our customers

*Always be a Virtuous **Shonin***

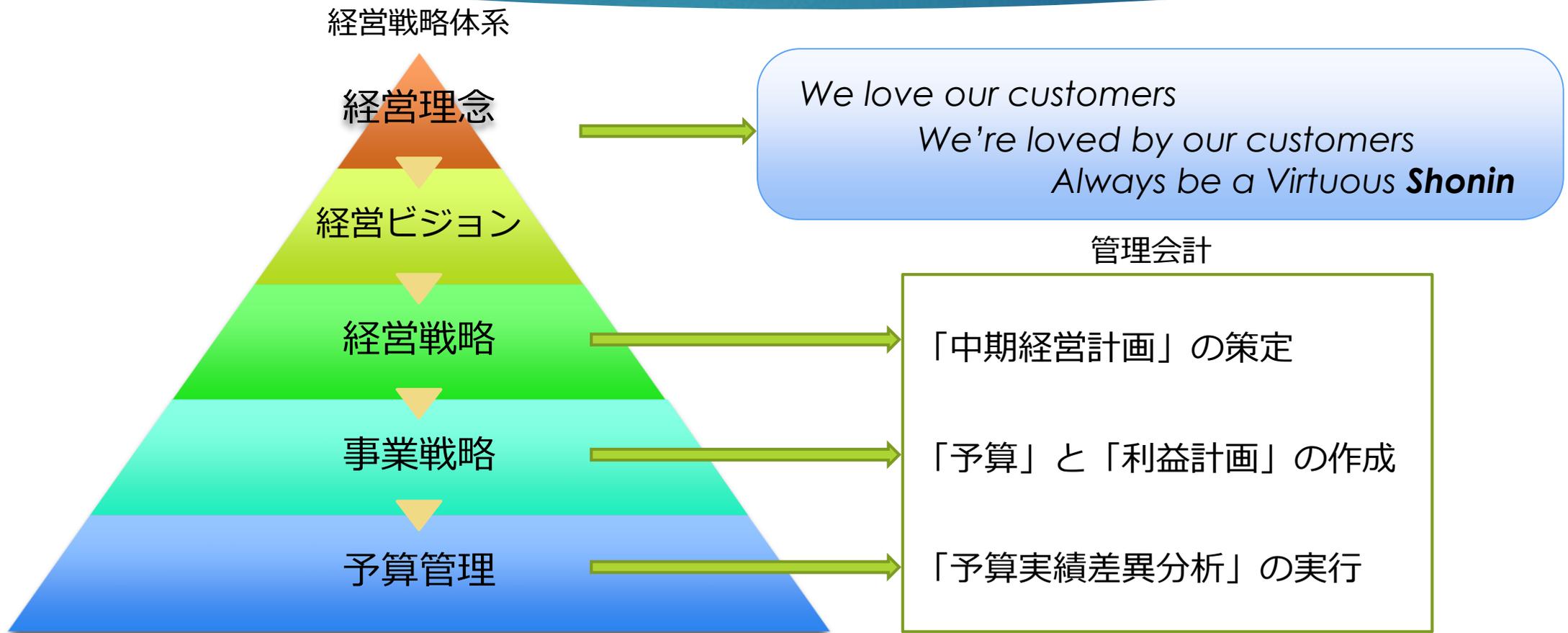
Virtue as a Shonin

It is important for us to have Virtue as a *Shonin* in order to secure our customers' approval and support at all times.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステークホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

管理会計をもちいた経営戦略



TOP MESSAGE

Amazon、楽天、ZOZOTOWN、メルカリ・・・ネット通販隆盛の時代を迎え、買いやすさが増す一方で、モノを大切にする気持ちは希薄になっているように感じる。日本で不要となった大量の段ボールや衣服は国境を越え新たな価値を生んでいる。生産国がどこであろうと日本を経由すれば価値がアップするらしい。誇っていいものか？！資源リサイクルビジネスとして成立しているからそれでいいものか？！食品リサイクルにおいても発生した食品廃棄物のメタン化など再生の取り組みが進められているが、無駄の発生抑制が第一である。モノを大切にする心や態度の育成は忘れないでほしいと思う。

SANSHIN DENKI COO・CFO
SHIN KOWA/CSI COO
加来 孝

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

東日本大震災後、電力不足を懸念し、街のイルミネーションが消されたり、夏のクーラー利用を抑制するなど、節電に取り組むと共に、各電力会社は電力の安定供給に努めた結果、クリスマスのイルミ点灯式など、いつの間にか元通りとなった。原子力発電所の多くが停止している今日で電力供給が戻る。イコール、火力発電が増えたことになる。火力発電の燃料は我々が支払う電気量の値上げで賄われている。枯渇する天然資源、甚大な被害をもたらす原発事故や核のゴミ、安定し充足した電力。何かを我慢するとすればどれがいいのであろうか。(T.O.)

SANSHINCentre

日本政府が温暖化ガス削減に向けて、燃料電池車や水素発電の普及を促進する記事を読みました。素人目線ですがエコカーの増加が見込めると読み取れ、今後の動向に注視したいと思います。(M.M.)

CSI

2018年7月マカオ・セブ国際空港の国際線専用ターミナル(ターミナル2)がオープンしました。今迄国際線・国内線と一緒にでしたが、ターミナル2は国際線専用として国内線と分けられました。アジアのハブ空港として24時間営業を開始するとの事です。(K.S.)

SC2

土に還る食器『エコソウライフ』をご存知ですか？米の粳殻や竹などから作られた、繰り返し使える食器です。エコなのに食洗機や電子レンジ対応！ヤシの葉で出来た使い捨てタイプはキャンプで活躍。いずれも土に埋めた後、ゆっくりと自然に還っていきます。自然に親しむ時、こうした器で食事を楽しめたら素敵ですね。(M.I.)

SANSHINWest

残暑が厳しく、まだまだエアコンを使用する事が多いですね。ご存知の方も多いかもしれませんが、風量を強くするのではなく温度を下げ、風向は上向きにすると電気代が節約できエコに繋がりますので、ご存知ない方は一度お試しください。(F.H.)

SHINKOWA

CSI工場に来ております(フィリピン・セブ島)約1年8ヶ月ぶりに訪れましたが主要道路交通渋滞が更に酷くなっております。以前より新車が増え見栄えは良くなっておりますが2車線道路が無理矢理4車線になったり、ルール無視の無法地帯のような所もあります。燃料も馬鹿にならない価格なので早く改善してほしいものです。(M.N.)

SANSHIN HongKong

いよいよ夏本番！大連も同様に熱くなります。色々なお客さんと話していると、最近、夏風邪をひく子供が多く、病院等も長蛇の列です。親も病院に連れて行く為、仕事も休む必要があり現在、社会問題にもなっております。(H.Z.)

SFS

少し前、某大手企業・K王さんの工場勤務で化学物質過敏症になった方が提訴し、訴えが認められました。香料が原因だと認定されたのです。ちなみに花●製品、香料アレルギーの私には『殺虫剤』と同じ匂いに感じます(汗)。大切な顔や体、それを包む衣類を何で洗うか。選びたいところです。(M.I.)

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



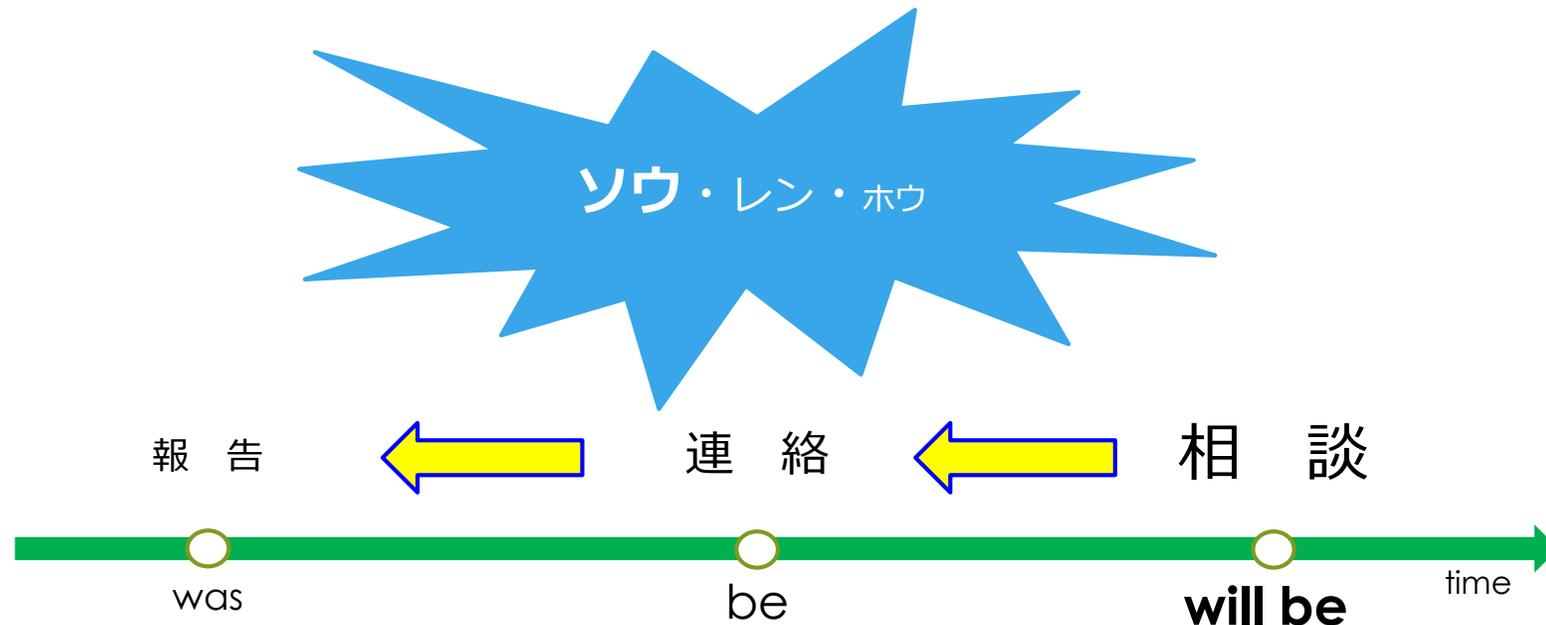
サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



CSR Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

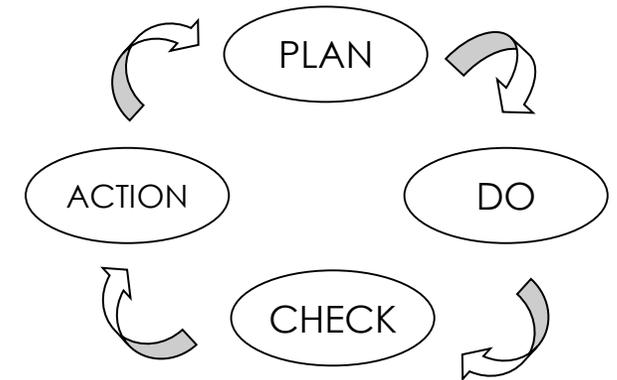
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

TOPICS

自己マネジメントとは

どんなに苦しい事があっても乗り越えていく。この折れない心を日々の習慣として捉えることで個人の能力を引き上げ、日々生産性を高めるために重要視している手法があります。

どのようにすべきか5つのフレームワーク

■リフォーカス

効率化で複数の業務を同時に進めるなどは活力を衰えさせる原因になります。ならば毎日一つに集中する時間を持つこと。自分の集中できる環境を確保する。また疲れた脳を切り替える方法として運動などを取り入れる。運動がその日の脳の活動のスイッチになります。

■リセット

過度なストレスに晒されて我慢したまましているとコントロール出来なくなることもあります。こうしたストレスに対して日々ケアをし、気持ちをリセットすることが大事です。深呼吸などでリラックスするなど自分なりのリセット方法を見つけましょう。

■リフレーム

感情を出すことは良い面、悪い面とあります。よって自分の思考の癖を把握し客観的に見直すことが有効であり、どんなことも分解し、事実を突き詰めれば対処できるでしょう。また別の視点を持つようになれば一つの感情に苛まれることもなくなります。

■リフレッシュ

生産性の向上には食生活が重要です。身体を動かすのに質を大事にする。不適當にすれば円滑に動く能力を失くしてしまいます。

■リニュー

心の活性化には未来のことを考える「目的意識」を持つことです。目的により通常的能力を拡大させ未来に目を向けることが出来ます。

TOPICS

□ 産業財産権制度について

我々が多大な労力をかけて産み出したアイデア!! このアイデアを他人に真似されないようにするためにはどうしたらよいか。今回はその方法を紹介したい。

1. 産業財産権とは

産業財産権制度は、新しい技術、新しいデザイン、ネーミングなどについて独占権を与え、模倣防止のために保護し、研究開発へのインセンティブを付与したり、取引上の信用を維持することによって、産業の発展を図ることを目的にしている。これらの権利は、特許庁に出願し、登録することによって、一定期間、独占的に実施（使用）することができる。

特許庁「知的財産権制度入門」テキスト引用

産業財産権というと、聞き慣れない言葉で、何か難しそうで敬遠されがちだが、特許・実用新案・意匠商標といえ、馴染みがでてくるだろう。

今回は、我々のアイデアを独占的に実施できるとともに、他人から真似されないように防ぐ、産業財産権制度について紹介する。特許、実用新案、…ということ、何か難解で理解が難しいものと思われがちだが、この制度が我々のアイデアを保護する鍵となるものである。

TOPICS

2. 産業財産権の保護対象

洗濯機を例にとり、特許・実用新案・意匠商標が、どのような部分を保護するのか図解で説明する。簡単に言うと、特許権は制御技術や製造方法といった比較的に見えにくい技術内容を、実用新案権は特許権ほど技術レベルが高くない簡易な形状・構造技術を、意匠権は、見た目の外観形状を、商標権は商品・サービスに使用するマークを、それぞれ保護するものである。

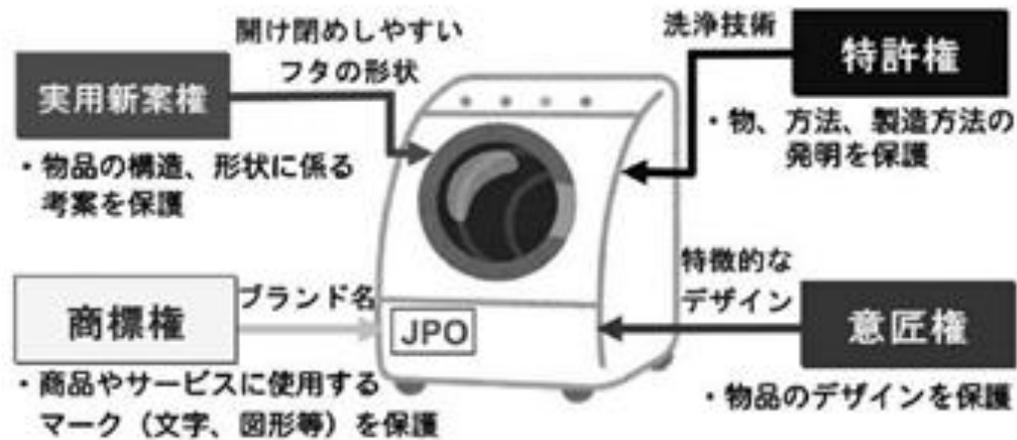


図1 産業財産権の保護対象例
(特許庁「知的財産権制度入門」テキスト引用)
特許庁「知的財産権制度入門」テキスト引用

TOPICS

3. 産業財産権制度の概要

特許制度とは我が国産業の発達を図ることを目的として設けられた制度であるため、自分が産み出した発明を世の中一般に公開することを条件に、発明者には独占的な実施を確保するとともに、この発明の公開により発明利用の途に供し、改良発明や新たな発明が生まれる機会を誘発するものである。この目的は、特許制度の他、実用新案制度、意匠制度も同様である。

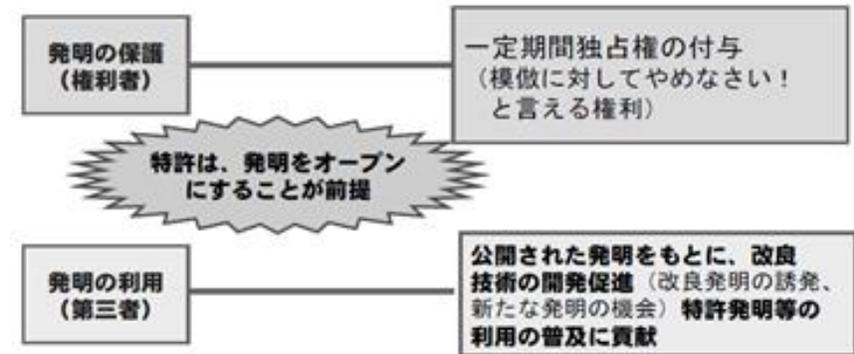


図2 特許制度の概要
(特許庁「知的財産権制度入門」テキスト引用)

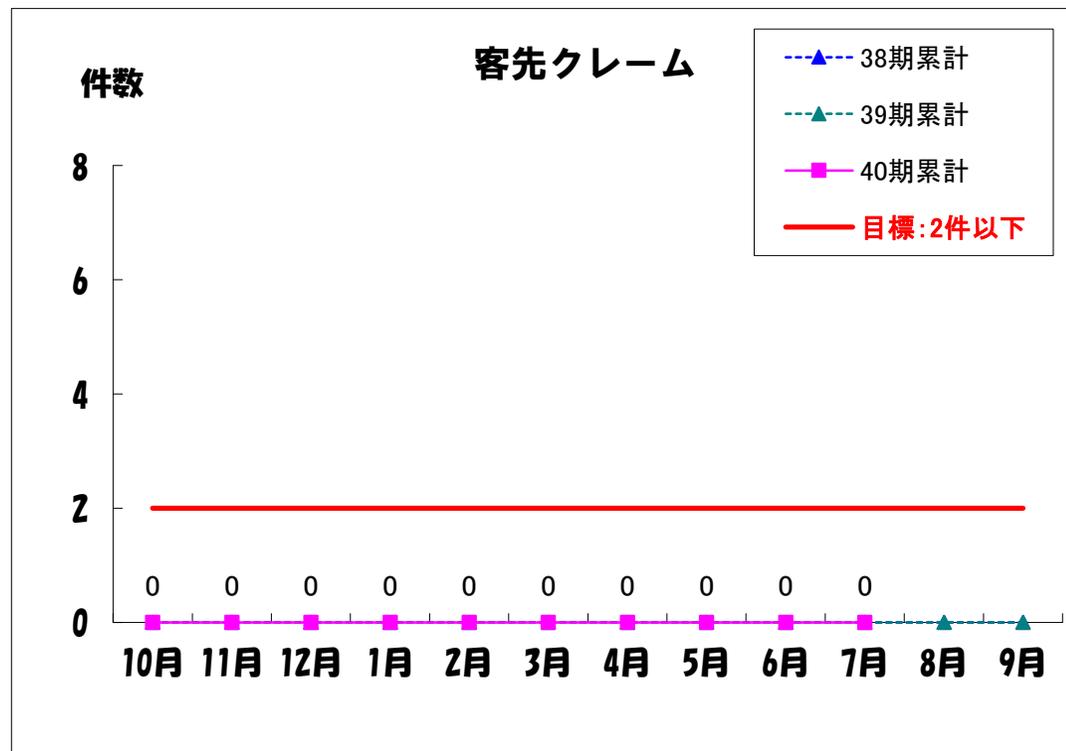
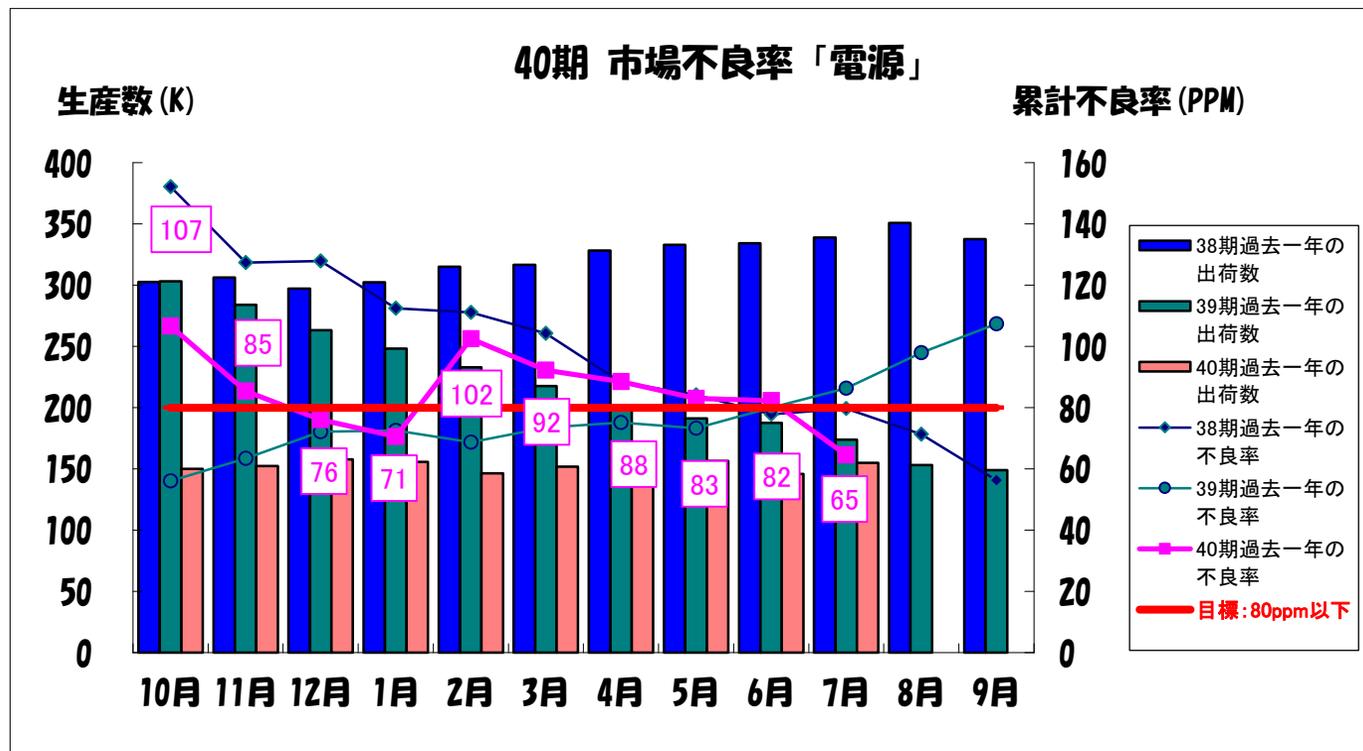
4. まとめ

我々のアイデアを保護するのに有用な産業財産権制度についてその概要を説明した。当社においては、毎月一回、定例会と称し、特許事務所から産業財産権の専門家である弁理士に来訪いただいている。折角の機会なので、「こんなものが特許になるのか?」と自分一人で悩まずに、まずは、相談することをお勧めする。そして、**「技術のサンシン電気」**を広めて行きたいと思えます。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

40期の累計不良率は、65ppm です。
 市場不良累計(過去1年分) : 10件 客先クレーム : 0件



CSR Report (環境)

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②TOPICS
- ③廃棄物排出量
- ④コピー用紙使用量
- ⑤電力使用量
- ⑥切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



TOPICS

□ 季節外れな雪の話題...世界一の「豪雪国」とは?

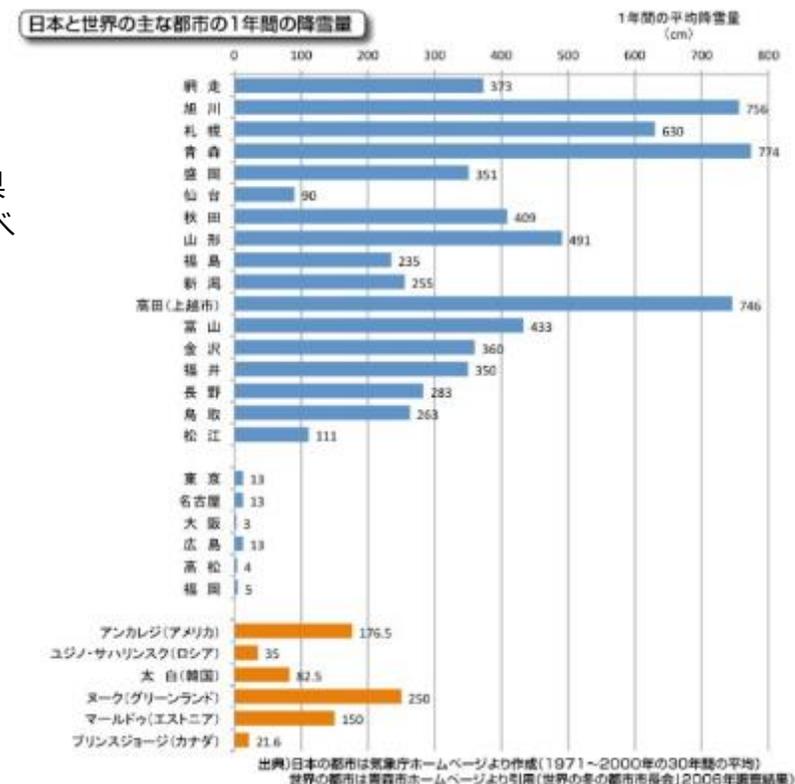
☑ 実は日本は世界一の豪雪都市!?

右のグラフでは1年間に降った雪の深さの合計ですが、北海道旭川市や青森県青森市、新潟県上越市高田地区では、1年間に合計700cmを超える雪が降ります。世界の都市の降雪量と比べても、日本の都市の降雪量が多いことがわかります。

実は日本は、国土の50パーセントが豪雪地帯に指定されている、世界でも特殊な地域なので、雪にまつわる多くの世界記録も保持しています。

☑ 積雪量のギネス記録は滋賀県だった!?

有人観測史上1位の世界記録は1182cmです。これは1927年2月14日滋賀県伊吹山での記録です。つまり日本が世界記録保持者。ギネスブックにも載っています。なお、伊吹山は1日に降った雪の量、230センチメートルという世界記録も持っています。(1975年1月14日) また、山岳以外の地域での日最大降雪量の世界一として210センチメートル、これは新潟県の新中頸城郡関山村、現在の妙高市で記録されています。



TOPICS

☑ 日本の都市は世界でも有数の積雪量

右記ランキングは降雪量の多い都市TOP10です。3位までを日本の都市が占めており、日本が世界でも有数の雪国であることが分かります。特に青森や札幌のように人口が多いところで、これだけの量の雪が降る地域は、世界的にみてもほとんどありません。

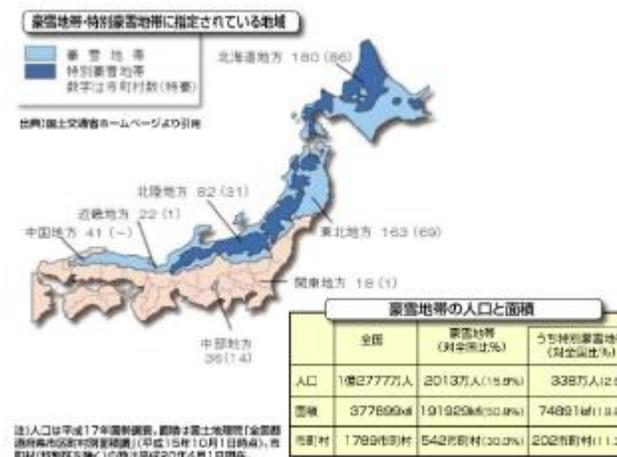
☑ 国土の半分の地域、2000万人が豪雪地帯に暮らしている

日本は雪の多い国のひとつでもあります。たくさんの雪が降り積もることによって、道路や鉄道などの交通が混乱したり、そのために産業の発展が遅れるなど、地域の人々の生活に影響を及ぼすことが多くあります。

日本では雪が非常に多いという理由で、産業が発展しにくく、また住民の生活にも困ることがある地域を「豪雪地帯」と定めています。さらに、「豪雪地帯」よりも雪による影響が大きい地域は「特別豪雪地帯」に指定されています。豪雪地帯は、日本全体の約半分、19万平方キロメートルに及び、およそ2000万人の人々が住む地域が、「豪雪地帯」に指定されています。

年間降雪量で見る世界の豪雪都市TOP10

1. 日本、青森市（年間降雪量：792cm）
2. 日本、札幌市（年間降雪量：485cm）
3. 日本、富山市（年間降雪量：336cm）
4. カナダ、セントジョンズ（年間降雪量：332cm）
5. カナダ、ケベック・シティ（年間降雪量：314cm）
6. アメリカ、シラキューズ（年間降雪量：314cm）
7. カナダ、サグネ（年間降雪量：312cm）
8. 日本、秋田市（年間降雪量：271cm）
9. アメリカ、ロチェスター（年間降雪量：251cm）
10. アメリカ、バッファロー（年間降雪量：240cm）



TOPICS

☑ 豪雪による社会損失

札幌市役所では雪のために毎年、140億円以上の予算を使っています。そのほとんどが道路の除雪費です。札幌市に住む人たちは、その分のお金を税金として納めているのです。特に雪が多かった年には、シーズン中に除雪費を使い切ってしまうこともありました。他にもバス会社や鉄道会社、運送会社や電力会社などはインフラがストップしないよう、雪や寒さに強い設備や技術を日々開発しています。また地域住人も、雪かきをしたり、町内会などで助け合って近所の除雪などを行っています。しかし、地方都市では、高齢化により自分たちだけの手で雪に対応することが難しくなっています。

また、消防庁の防災白書によると雪にまつわる事故では大体毎年100人前後が亡くなっているそうです。ただ、それには交通事故が入っておらず、スリップや吹雪などで前が見えなくなってぶつかる事故といったものも考えると雪による死亡者数はおよそ倍くらいになるのではないかと、いわれています。被害の内訳は、「日本固有の事故」によるものが多く、屋根の雪下ろし、除雪中の事故だそうで、屋根や梯子からの落下、屋根からの落雪の直撃・下敷きなど、こういうケースだけで全体の4分の3になるそうです。

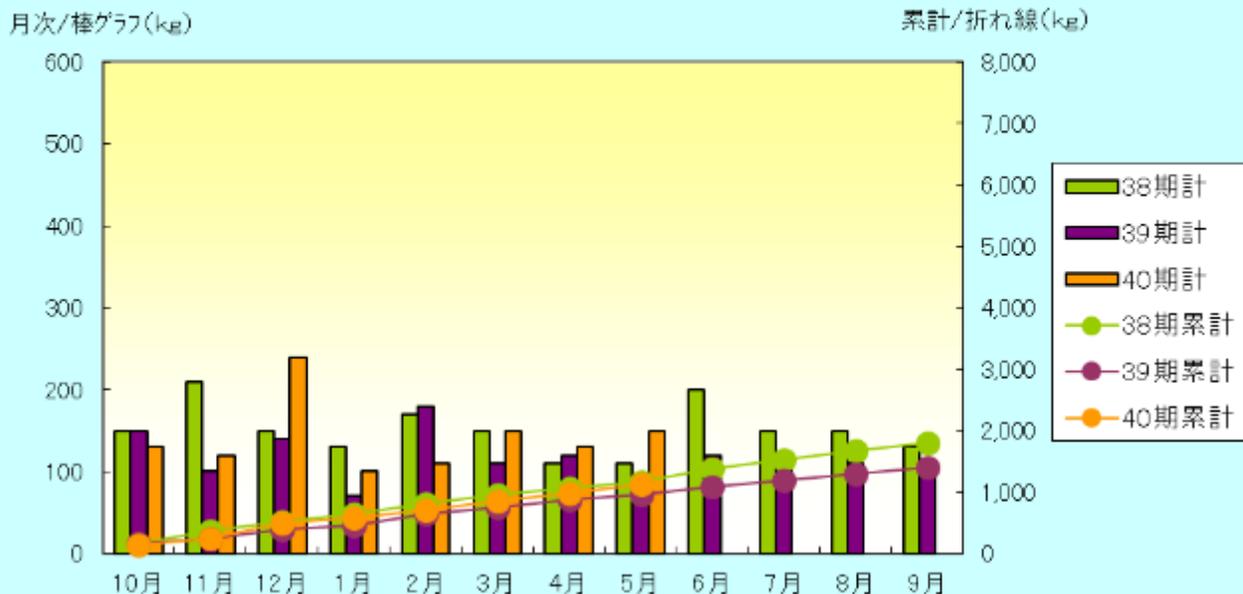
冬を安全、快適に過ごすために、まずは情報収集は欠かせません。降雪予報、地域によっては雪崩の危険性など、現在は様々な情報がすぐ手に入ります。他にも靴を履き替えたり、転んでもいい備えをするなど、自分の身は自分で守る意識が大事です。自動車に乗るときもタイヤを替える、チェーンをつける…、場合によっては乗らないという判断もあると思います。各々の啓発による被害の予防が最大の防災であることを理解し、行動することが大切です。

札幌市の雪対策の予算額

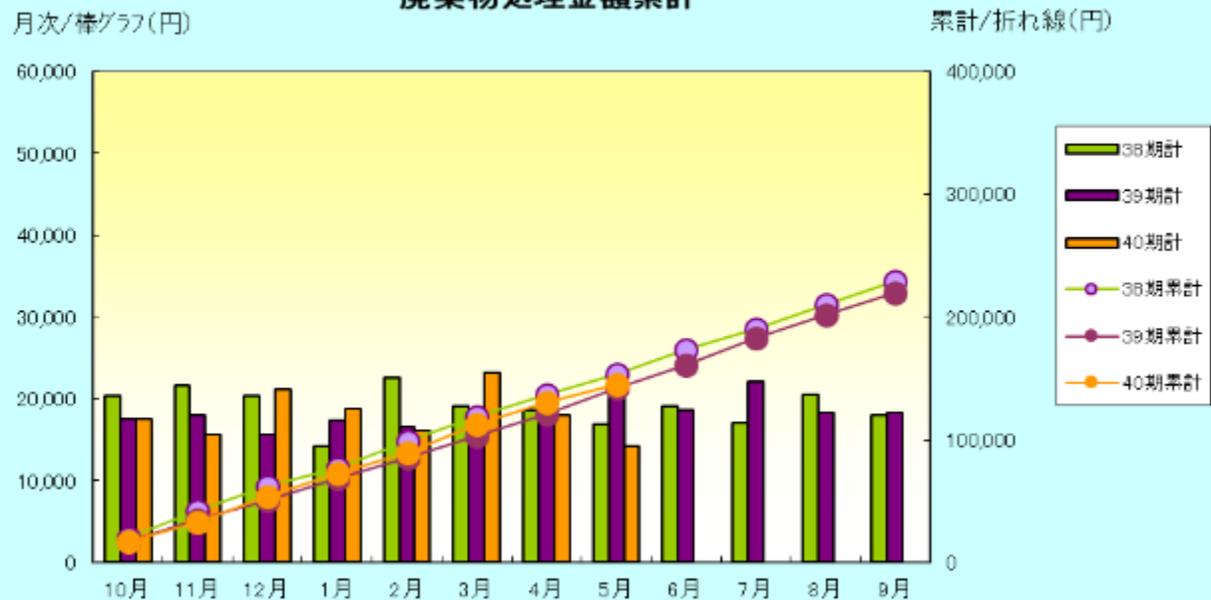
年 度	道路除雪費	雪対策費	合 計
平成13年度	111億円	49億円	161億円
平成14年度	114億円	52億円	166億円
平成15年度	115億円	42億円	157億円
平成16年度	115億円	38億円	153億円
平成17年度	115億円	32億円	147億円
平成18年度	114億円	31億円	145億円
平成19年度	115億円	30億円	145億円
平成20年度	115億円	30億円	144億円
平成21年度	114億円	29億円	143億円
平成22年度	113億円	34億円	147億円

出典：札幌市HP

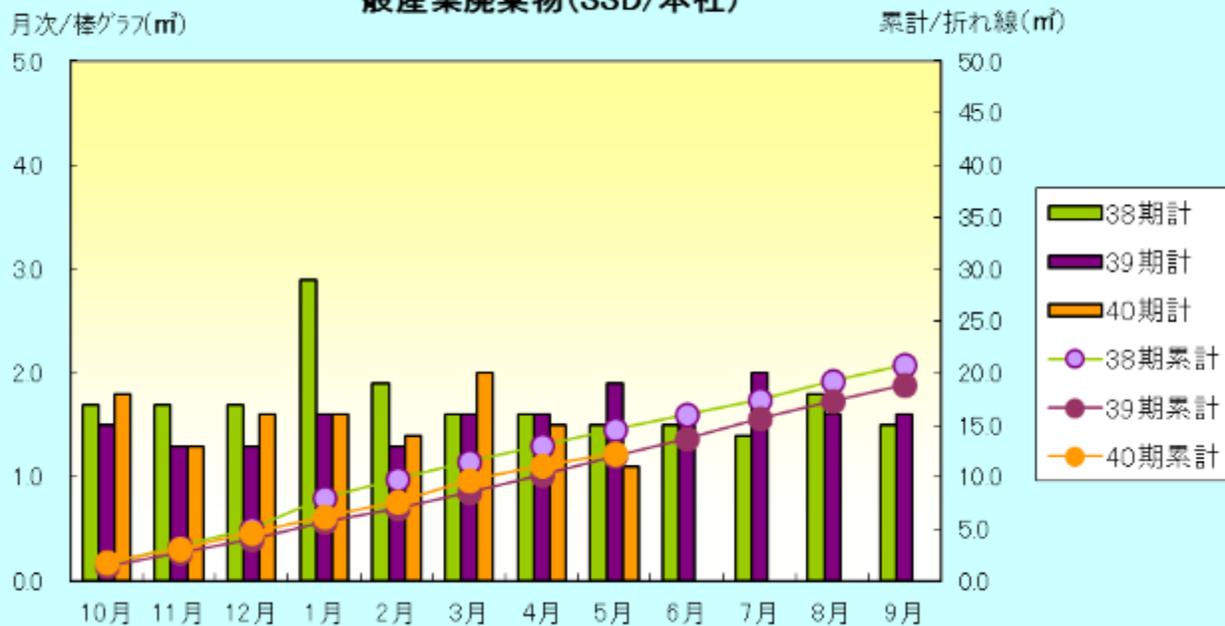
一般廃棄物(SSD/本社)



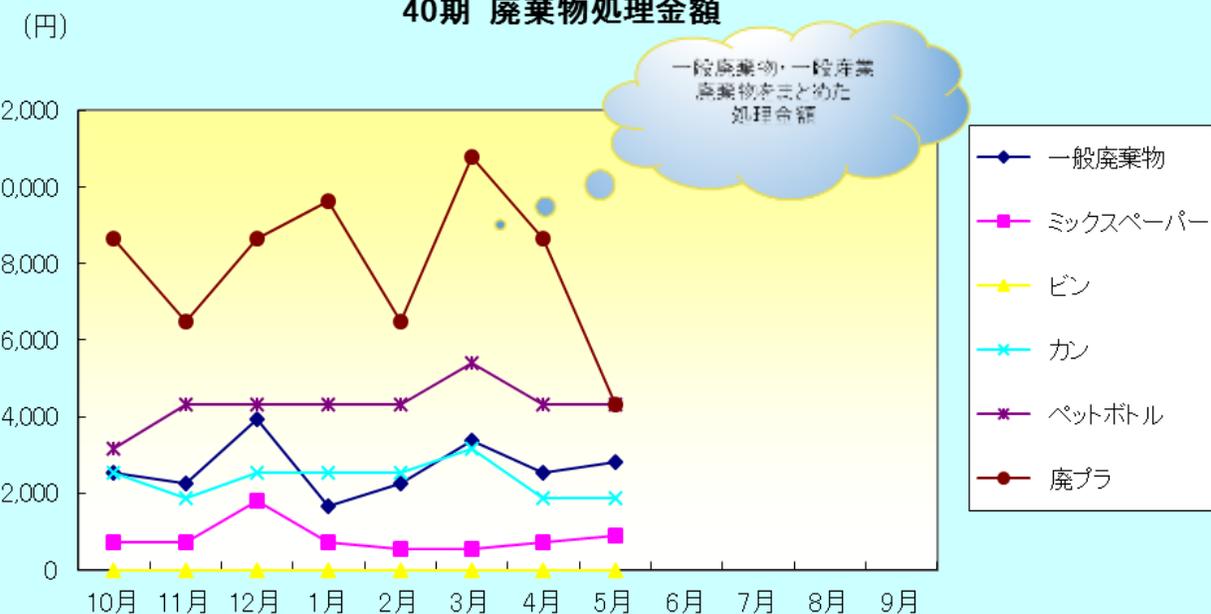
廃棄物処理金額累計



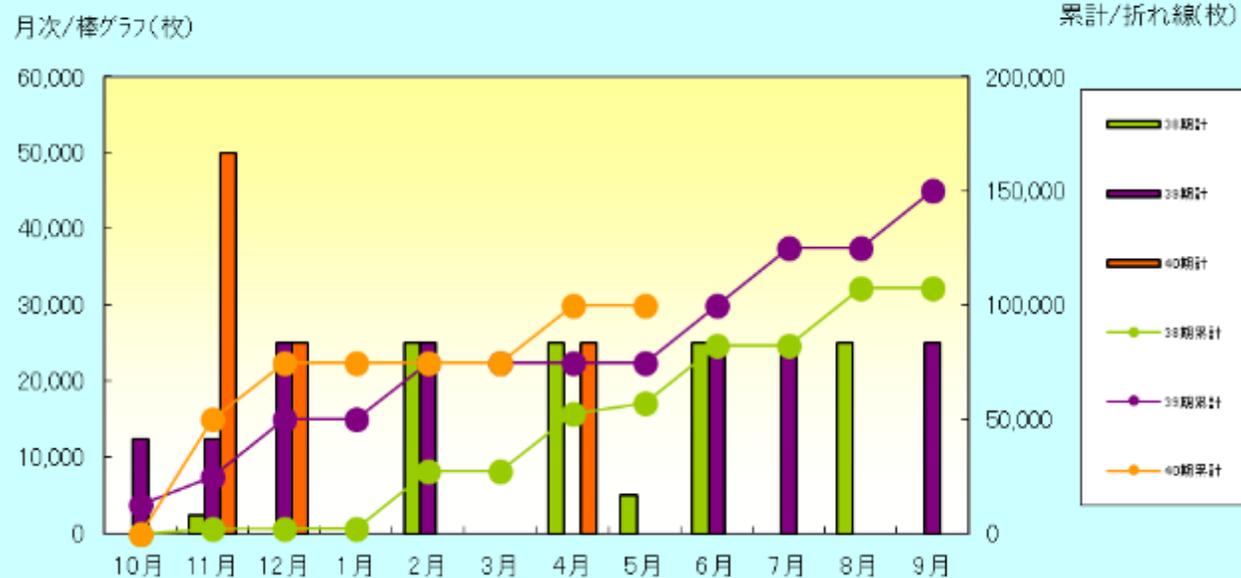
一般産業廃棄物(SSD/本社)



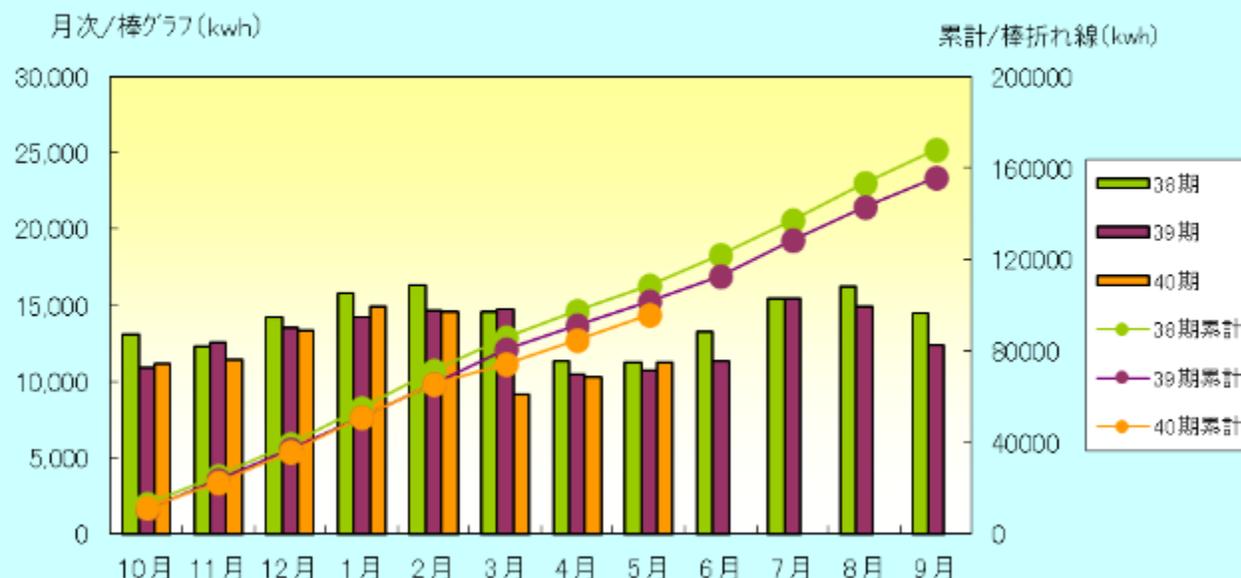
40期 廃棄物処理金額



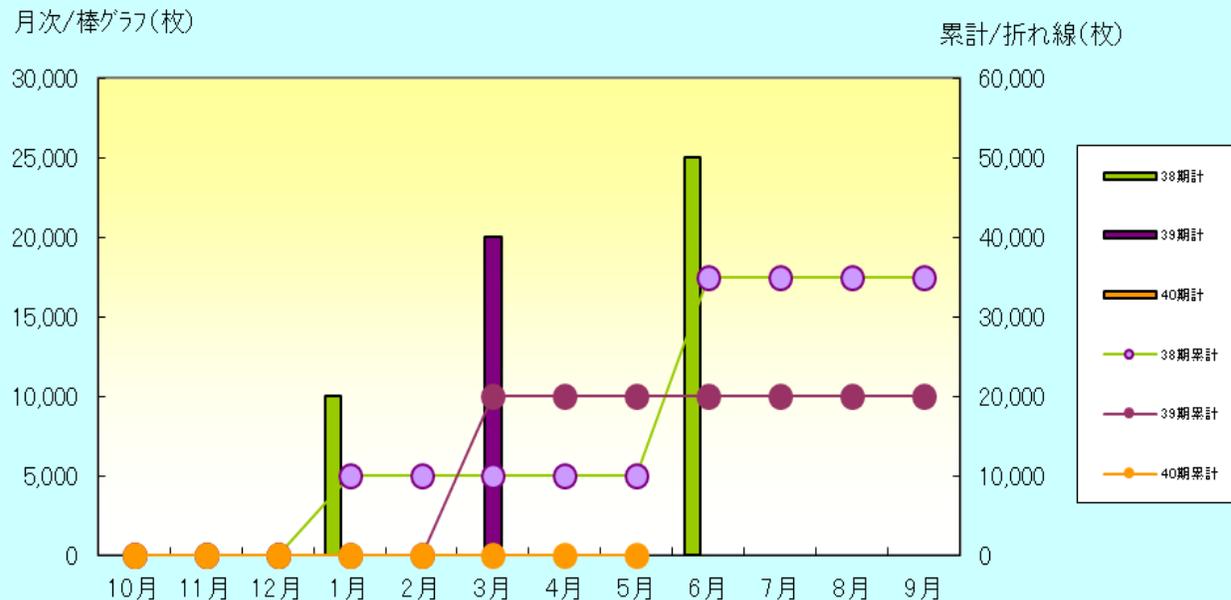
コピー用紙購入量(SSD/本社)



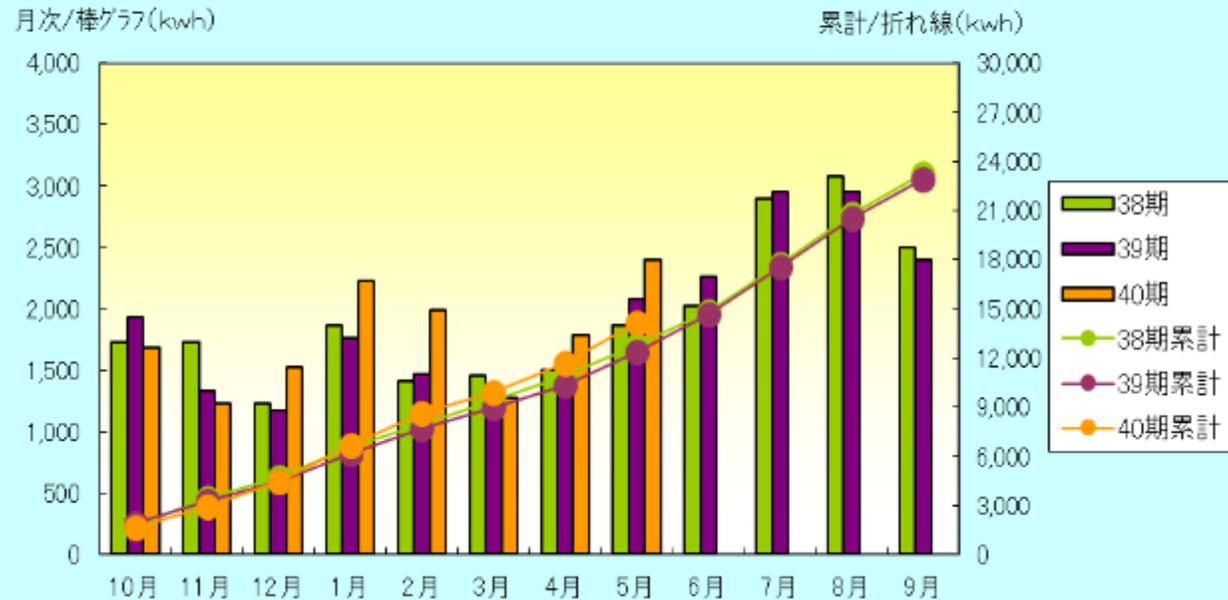
電力使用量(SSD/本社)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)



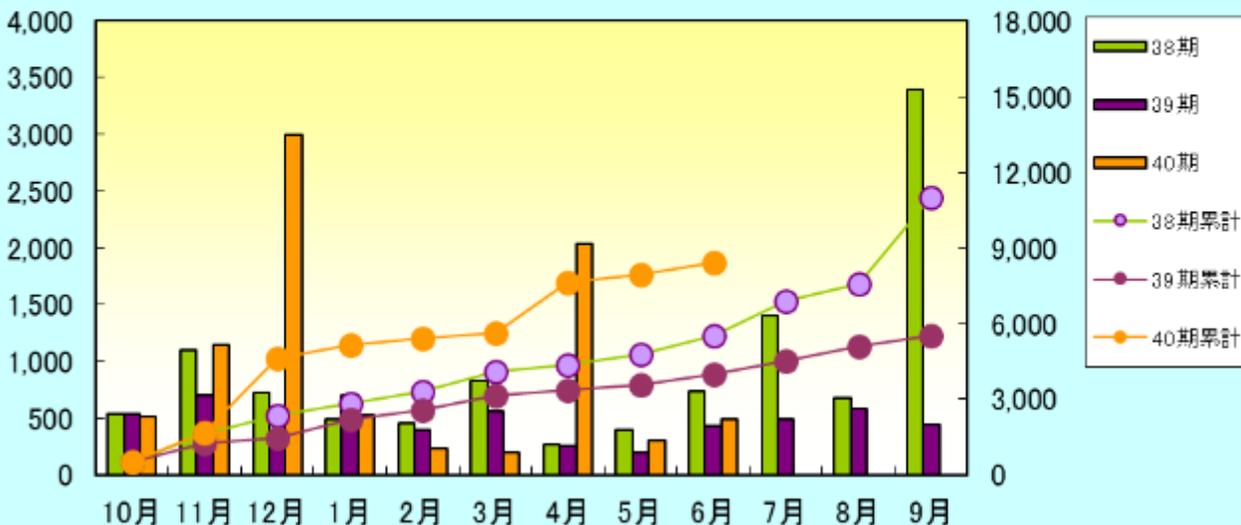
電力使用量(SSD/関西営業所)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

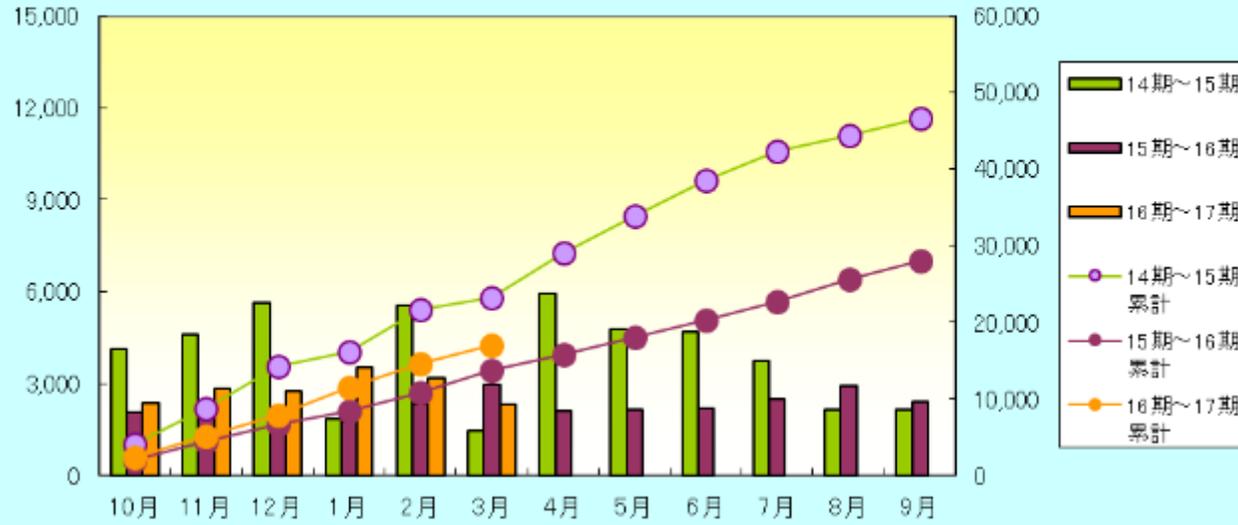
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

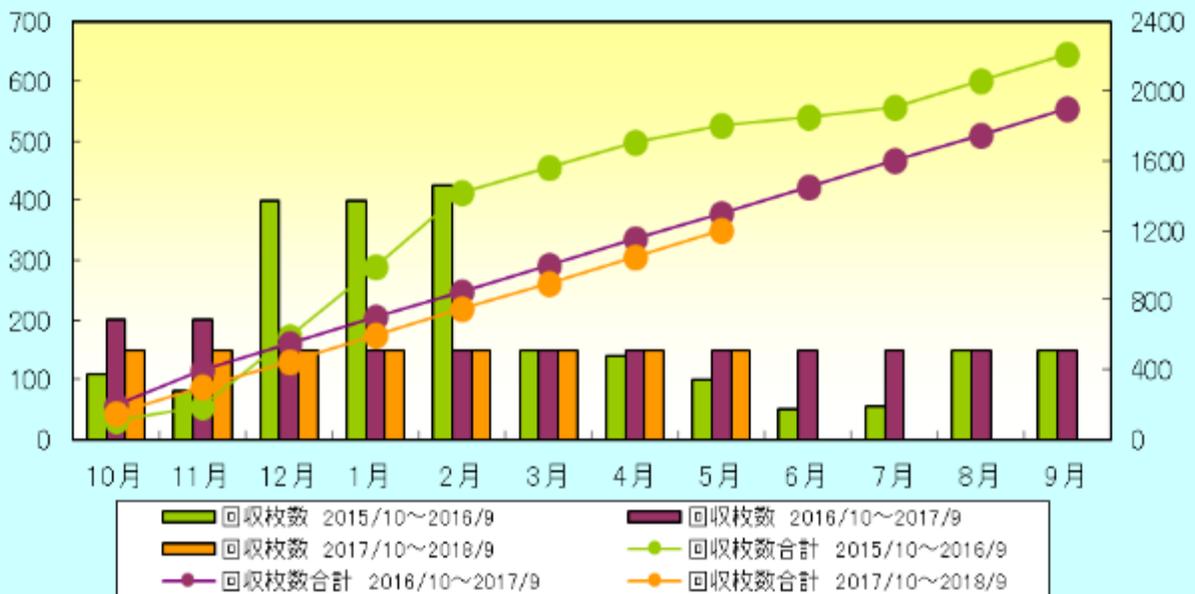
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

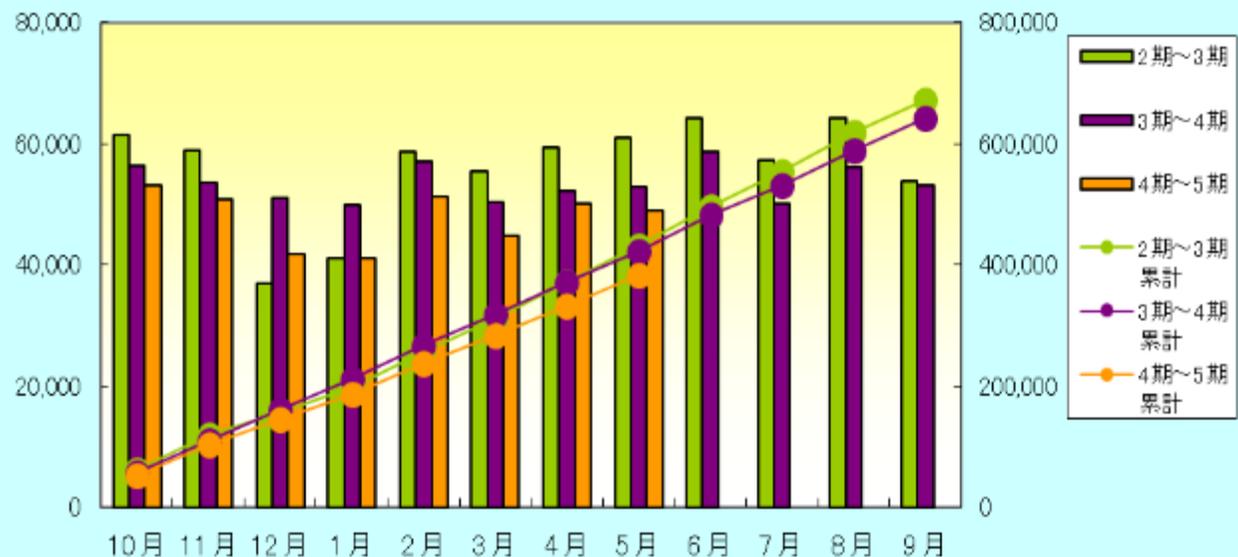
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

活動報告

- ①TOPICS
- ②地域貢献活動
- ③ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ④人財育成への取り組み

TOPICS

●2018年7月23日号の「日刊工業新聞」の『世界へ発信、東京産業界』の特集記事の中で、サンシン電気（株）の記事が2点掲載されました！

7月23日号の「日刊工業新聞」の『世界へ発信、東京産業界』の特集記事の中でサンシングループ・石井代表のTOPインタビュー記事『球状トランスコア独自開発』と『健康経営※に取り組む中堅・中小企業』として、サンシン電気（株）の記事広告『弊社は独自開発ITシステムで健康経営に取り組んでいます』の2点の記事が掲載されました。

※「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。



弊社は
【独自開発のITシステム】で、
健康経営に取り組んでいます



サンシン電気はコイルやコンバータモジュールなどの電子部品の製造・販売を手がけている。2013年、社員の平均年齢が40歳を超えたのを機に社員の健康に対する制度の見直しを行った。「健康診断だけでは意識は高まらない。社員が健康で公私共に活躍するために何が必要かを考えた」と執行役員奥船悠子氏は当時を振り返る。

はじめに着手したのはワーク・ライフ・バランスだ。全社員を対象に在宅勤務、サテライト勤務を導入した。現在は社員の約5割が部分的に在宅勤務を利用する。独自に開発したITシステムを活用し、業務の進捗状況を毎日管理することで高い利用率に繋がっている。有給休暇の一部を時間単位で取得する制度も設けた。ヘルステラシーの向上のため、「健康づくり担当者」を異名前の事業所に1名ずつ配置し、食や禁煙に関する情報を社員に発信している。

これらの取り組みで健康診断における保健指導対象者は前年の半分まで減り、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」の中小規模法人部門を2年連続で取得した。石井宏宗代表取締役社長CEOは「経営理念である『他のある商人』を目指し、他社と共に繁栄するグローバル企業であり続けるには、社員と家族の健康と幸せが不可欠だ」と先を見据える。

サンシン電気株式会社
TEL 03-5987-5511 FAX 03-5987-5512
<http://www.sanshin-ele.com>

TOPICS

●2018年7月の西日本を中心とした広範囲における豪雨災害に対し、被災地の 方々に心より御見舞い申し上げます。

サンシングループとして、「社会福祉法人中央共同募金会（赤い羽根共同募金）」様を通じ被災地・被災者の方々への義援金及び災害ボランティア・NPO活動サポートのための支援金を寄付させて頂きました。

義援金は、被災状況に応じ、被災地行政を通じてお見舞金として被災者個人に配られるものです。また、支援金は、被災地でのボランティア団体やNPOによる復旧、復興活動に役立てられるものです。

私たちサンシングループは、被災地・被災者の方々に寄り添うと共に、災害ボランティア・NPO活動もサポート致します。

被災地の一日も早い復興を心より祈念申し上げます。



地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（7月参加人数：延べ13名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（シグマ・フード・サービス）
- 動物介在ボランティア活動実施（シグマ・フード・サービス）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ

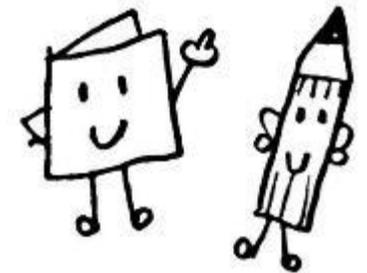


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月1回、マッサージ・リフレクソロジーサービスを実施（女性を中心に毎月10名参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2018年5月更新）
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）」の認定取得（2018年2月）⇒2年連続！
- 東京都より「平成29年度スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「平成29年度スポーツエールカンパニー」の認定取得（2017年11月・12月）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・新製品紹介・英会話・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAを全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能



編集
後記

SSD, QCQA-PJT H.O.

猛暑が続くと夏バテになりがちです。夏バテになると食欲がない、眠れない、疲れが取れないなどの症状を感じます。暑い夏を乗り切り夏バテしないためには、冷たいものばかりを食べたりせずバランスの良い食事で疲労回復を図る。適切な時間で質の良い睡眠を確保する。軽い運動を生活習慣に取り入れる。特に軽い運動の習慣は夏バテにならない体力をつけることができ、食欲を増進し、軽い疲労感により睡眠もとりやすくなります。