

SANSHIN GROUP
Monthly Report on the CSR
May.2018

INDEX

1. サンシングループの経営理念とCSR
2. 管理会計をもちいた経営戦略
3. TOP MESSAGE
4. グループ社員による今月のつぶやき
5. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
6. サンシングループの企業行動基準
7. 未来形から問題を解決するソウレンホウ
8. NEW MEMBERS
9. CSR Report (品質)
10. CSR Report (環境)
11. CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers

We're loved by our customers

*Always be a Virtuous **Shonin***

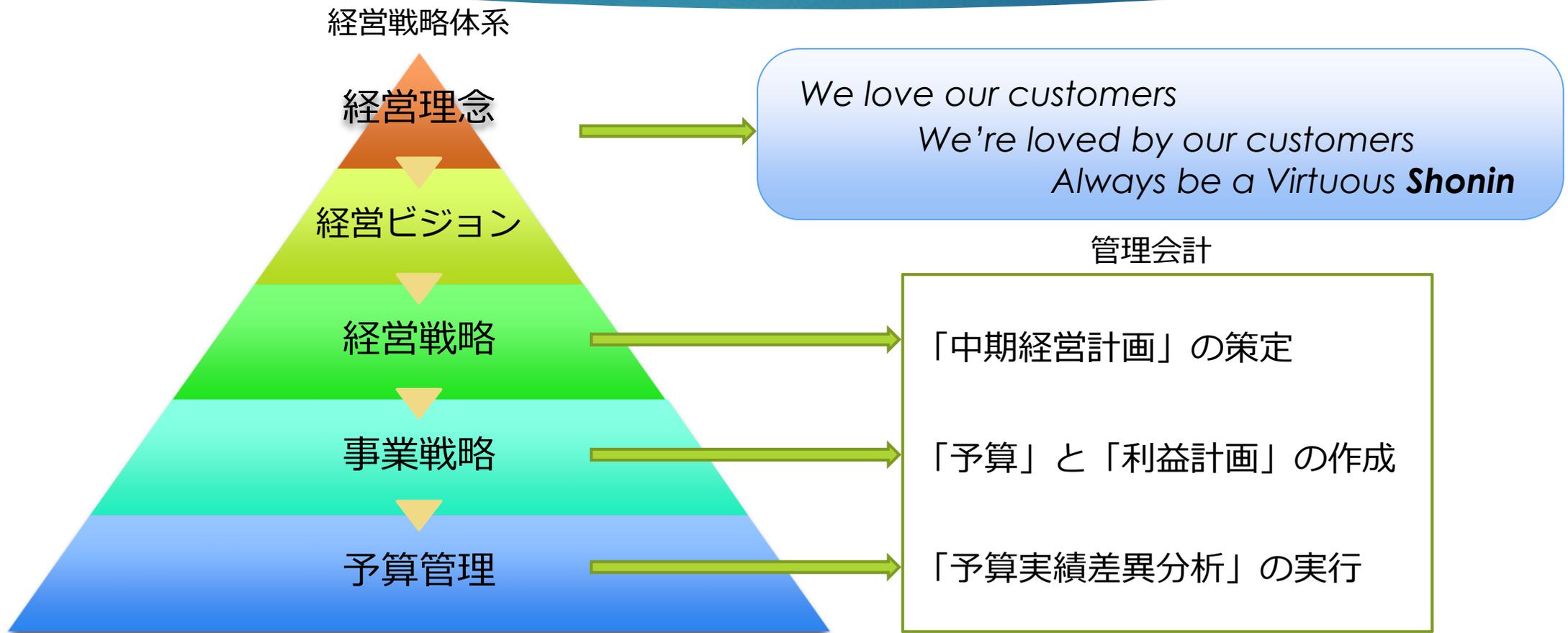
Virtue as a Shonin

It is important for us to have Virtue as a *Shonin* in order to secure our customers' approval and support at all times.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステークホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

管理会計をもちいた経営戦略



TOP MESSAGE

火星への有人飛行計画が具現化しつつある。あくまでも「夢」の世界ではあろうが、数十年後には火星を目指すロケットが打ち上げられるだろう。火星ではそのまま地球上の人類は生きることが出来ない、熾烈な環境下にあると云われている。しかしそれでも火星を目指す意味がある。つまり「夢」とは、劣悪な環境だろうが関係ないのである。本質は環境ではなく本人の「強い意思」である。何事においても、良い環境が、良い成果を出すというわけではない。

SANSHIN GROUP C.E.O.

石井 宏宗

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

ISO14001/2015版から新たにライフサイクルと表現が追記されました。ライフサイクルとは、ある製品が製造、使用、廃棄あるいは再使用されるまでのすべての段階を通して、環境にどんな影響を与えたのかを評価する方法のこと。共通部品を選定して対応する事で在庫の削減が可能となります。(K.M.)

SANSHINCentre

いすゞ自動車が、2018年に、「エルフ」ベースの電気トラックを発売する記事を読みました。ゴミ収集車、コンビニエンスストア商品輸送が対象とのことで街中を走るトラックへの導入により、環境対応に大きなインパクトがあると思います。(M.M.)

CSI

CSIでは毎年環境保護を目的に植林を行っております。今年は4月20日に行いました。場所はセブ島カルメン（CSIから約2時間）。まだ自然が多く残っている遠浅の立地。当日は快晴で植林を行うには良い天候で、怪我もなく無事完了致しました。(K.S.)

SC2

「ココヘリ」をご存知ですか？山での遭難時に使える会員制ヘリ検索サービスです。これはいい！と色めき立ちましたが、私は登山しない人でした(笑)。山を愛する人は(ココヘリはともかく) 変わりやすい山の天候に注意し、万全の装備でお出かけください。(M.I.)

SANSHINWest

家庭や職場などで賞味期限内に食べ切れない食品を子供食堂や必要としている団体施設に寄付する活動、フードドライブ。地元の市役所でも行っていたので初めて提供しました。勿体無い意識やこうした取り組みが身近でもっと広がれば良いと思います。(N.K.)

SHINKOWA

朝日工場の有るこの近辺は、農業水路やため池など多く、小物魚を釣るには適した所です。ある為池で釣りをしたのですが釣れるのが、外来種のブルーギルと言う魚ばかりでした。生態系が変化し日本固有種のタナゴや、モツゴ・銀鮒などは見られないようです。自然環境は良くなっていますが、昔のように小物魚が釣れる様に戻したいですね。(M.N.)

SANSHIN HongKong

During the Chinese New Year, married couples or the elderly pass out red packets to unmarried juniors or relatives for celebrating traditional festival. In order to encourage the public to reduce waste and use of resources, many people conduct a event "Recycling Red Pocket Campaign". (Y.S.)

SFS

お知らせです。来たる6月16日(土) 13時15分～四谷三丁目にて当社主催の「セラピードッグとふれあうお茶会」を開催いたします。地域社会の福祉に貢献するセラピードッグに、是非会いにいらしてください。(M.I.)

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



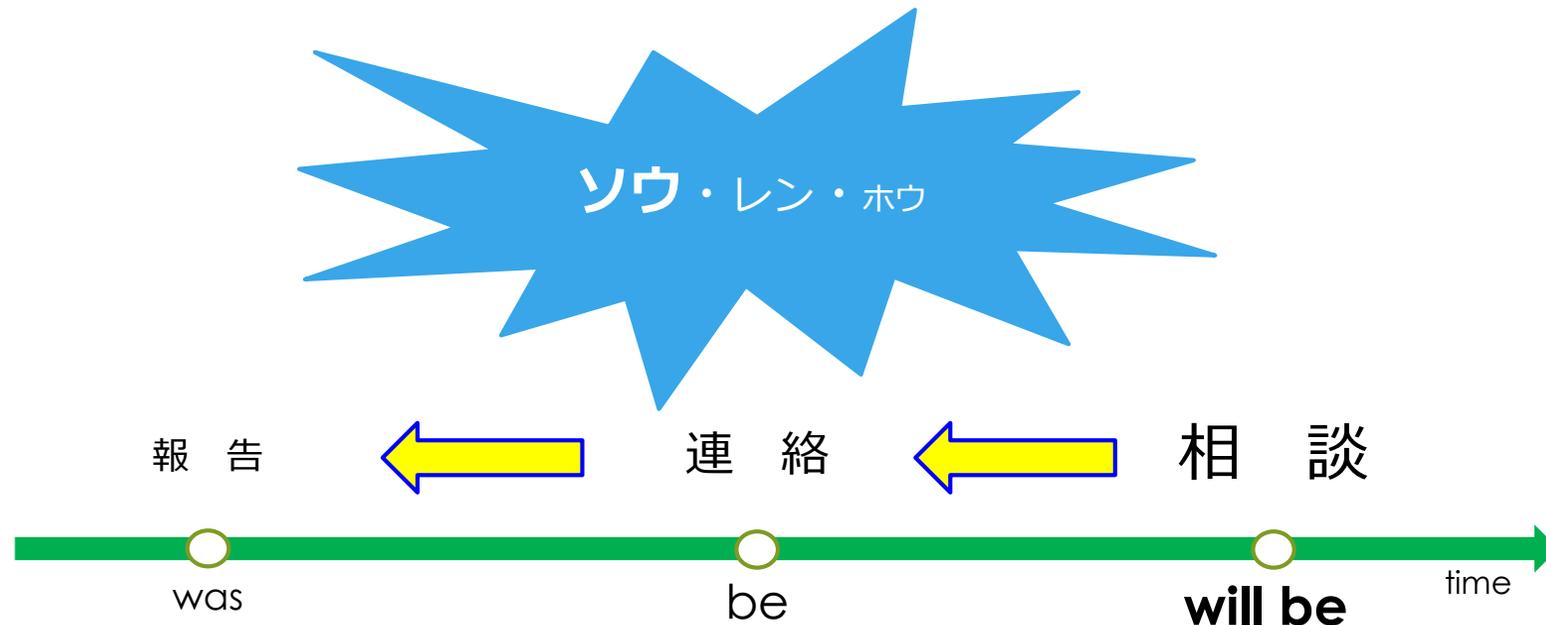
サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



SSD/PROFIT CENTRE, IT PJT

NEW MEMBERS : 陳美珍 (Chen MeiZhen) さん

■ごあいさつ

はじめまして。2018年5月16日付で、サンシン電気株式会社に入社させていただくことになりました陳美珍（チンビシン）と申します。書面でのご挨拶は、大変失礼なことと存じますが、この場をお借りして自己紹介させていただきます。

私の出身は中国の山西省です。趣味は美術館めぐりとチームストラテジーゲームです。性格は明るくて、人とのつながりを大切にしたいと思っています。私は、2018年3月まで学生でしたので、企業での就労経験がありません。入社後、皆様には、ビジネスマナーから始まり、様々なことを教えていただき、大変感謝しております。ありがとうございます。早く仕事に慣れ、皆様のお役に立つことができるように努力してまいりますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

■Greeting and Introducing

I am Chen MeiZhen, just joined SANSHIN as a new member since May 16, 2018. I would like to introduce myself to you by this place.

I am from Shanxi Province, China. My hobby is visiting art galleries and playing game about multiplayer online battle arena. I'm outgoing, and I like to communicate with other people.

I graduated in March this year, and joined this company, I would like to thank you very much for teaching me everything. I will soon get used to work and I will do my best for work.



CSR Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

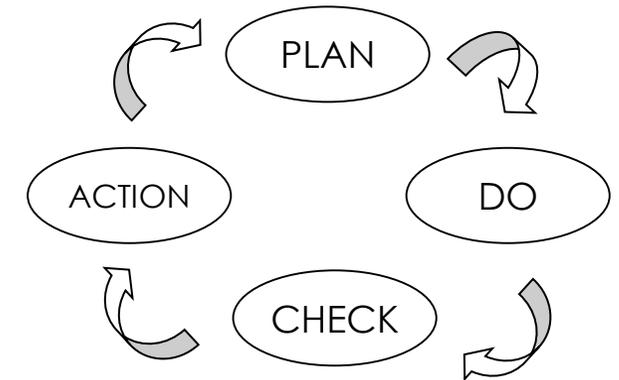
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

TOPICS

旧RoHS指令と改正RoHS指令

RoHSは、電子・電気機器における特定有害物質の使用制限についての欧州連合による指令である。2003年2月に公布され、2006年7月に施行された。2011年7月には改正指令が公布され、同7月に発行された。

■概要

日本語では、「電気・電子機器に含まれる特定有害物質の使用制限に関する欧州議会及び理事会指令」等と訳される。一般には、*Restriction of Hazardous Substances*（危険物質に関する制限）の頭文字から、RoHSと呼ばれることが多い。

■旧RoHS指令

RoHS指令に基づき、EU加盟国内において、以下の物質が指定値を超えて含まれた電子・電気機器を上市することはできなくなる。

- ・鉛 : 1,000ppm以下、
- ・カドミウム : 100ppm以下、
- ・ポリ臭化ビフェニル (PBB) : 1,000ppm以下
- ・水銀 : 1,000ppm以下、
- ・六価クロム : 1,000ppm以下、
- ・ポリ臭化ジフェニルエーテル (PBDE) : 1,000ppm以下

■改正RoHS指令

改正RoHS指令 (RoHS2) として以下が追加物質とされた。(2015年6月)

- ・フタル酸ジ-2-エチルヘキシル(DEHP) : 1,000ppm以下、
- ・フタル酸ブチルベンジル(BBP) : 1,000ppm以下
- ・フタル酸ジ-n-ブチル(DBP) : 1,000ppm以下、
- ・フタル酸ジイソブチル(DIBP) : 1,000ppm以下

対象製品は、全ての構成部材で上記物質の含有率を指定の数値以下にする必要がある。

■代替材

禁止された各物質の代替については指令の中で言及されていないため、製品メーカーや素材メーカーに任された形になっている。一例として、「快削黄銅・鍛造用黄銅のカドミウム低減材」、「鉛フリー快削アルミニウム合金」、「鉛フリーはんだ」などがある。

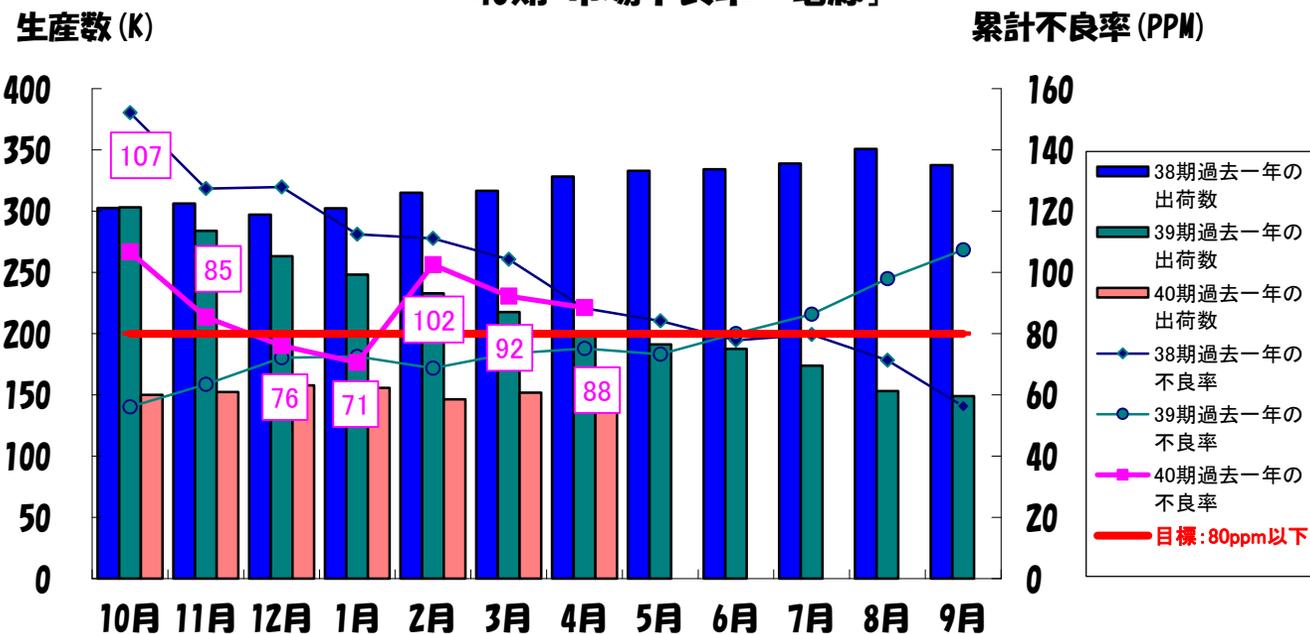
品質状況

納入不良率 目標.....80ppm

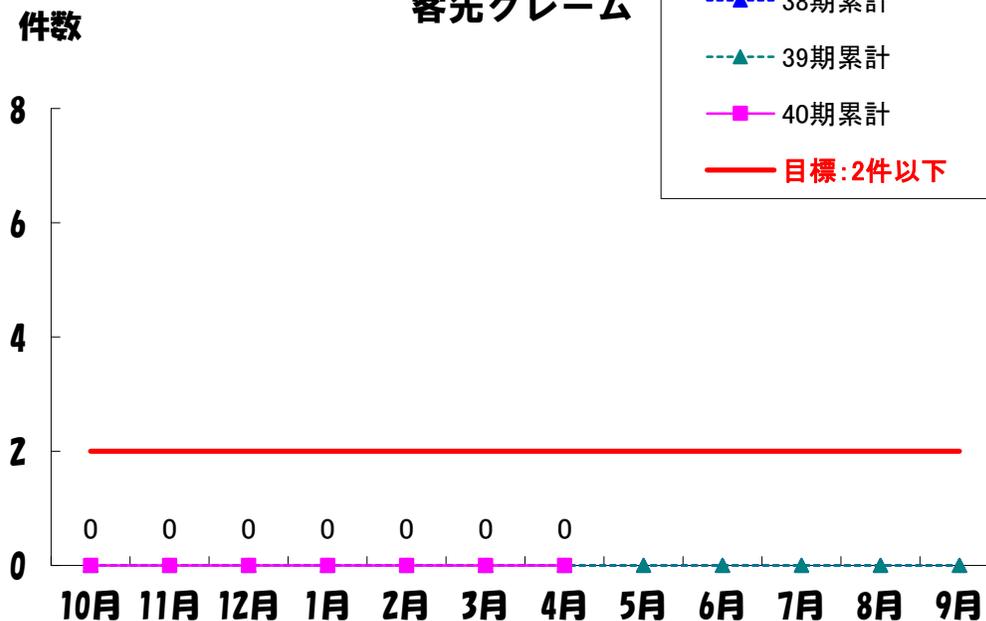
40期の累計不良率は、88ppm です。

市場不良累計(過去1年分) : 14件 客先クレーム : 0件

40期 市場不良率「電源」



客先クレーム



CSR Report (環境)

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②TOPICS
- ③廃棄物排出量
- ④コピー用紙使用量
- ⑤電力使用量
- ⑥切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



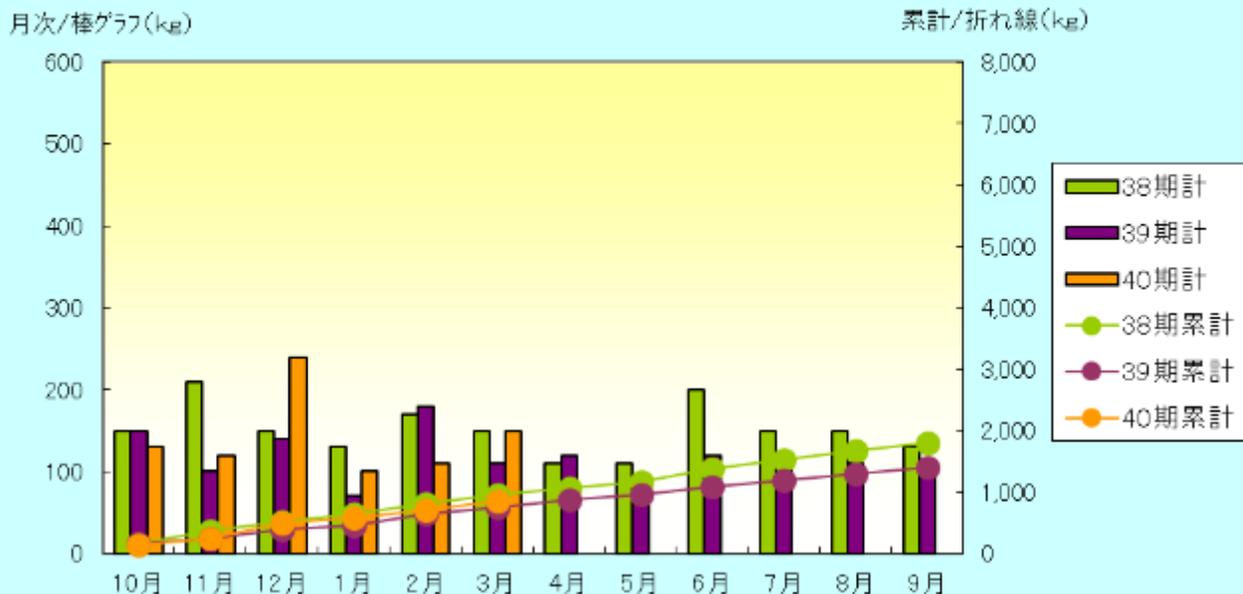
TOPICS

□MANGROVE PLANTING ACTIVITY (植林) を行いました (CSI)

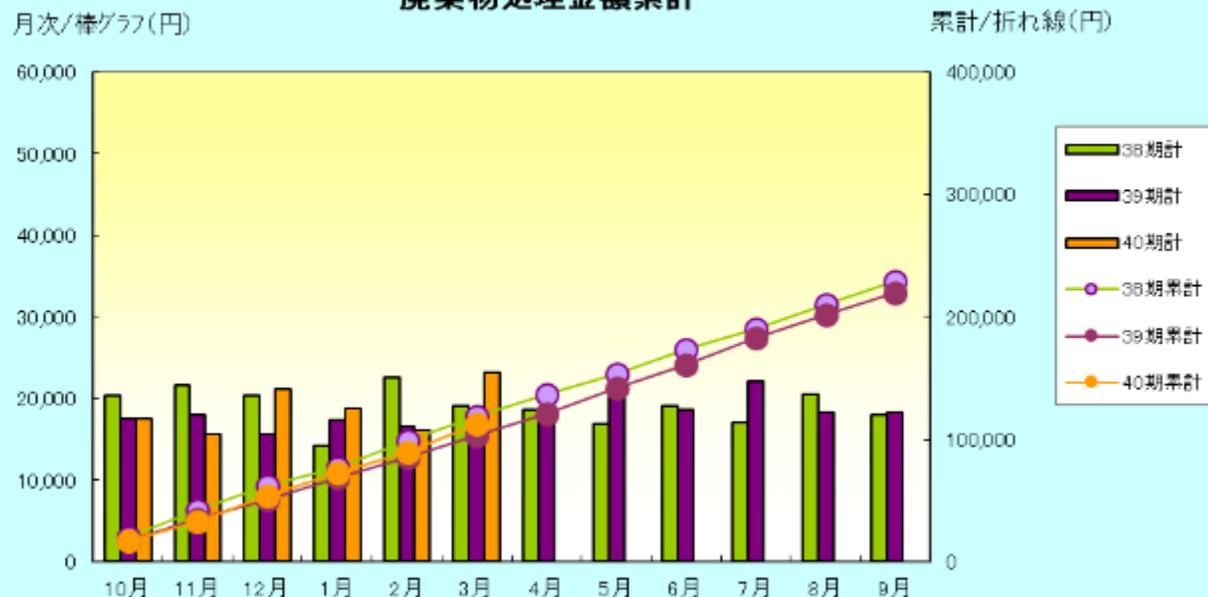
2018年4月20日フィリピンのセブ島カルメン (カーメン Town of Carmen) にてMANGROVE PLANTING ACTIVITY (植林) を行いました。カルメンはセブ市から北に42キロ離れた、洞窟や山、溪流や滝などたくさんの自然があるセブ島北部の田舎町です。セブ島の自然環境を取り戻し、フィリピンにおける自然災害や漁業民の生活を守ることを目的として、CSIではMANGROVE PLANTING ACTIVITYを毎年行っています。



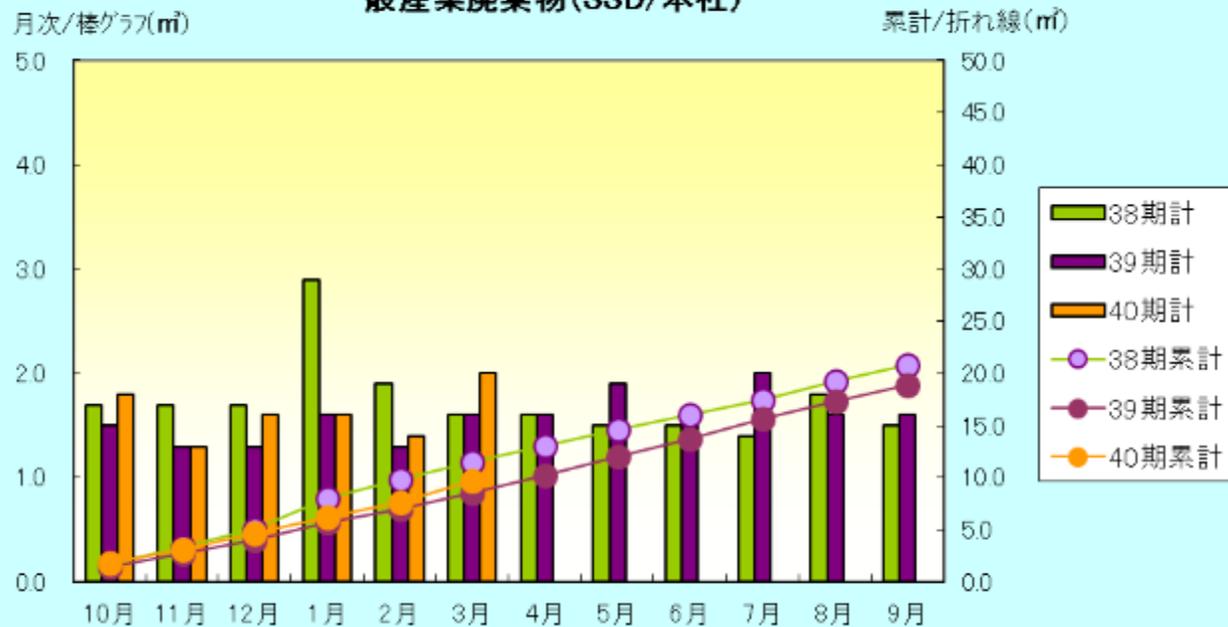
一般廃棄物(SSD/本社)



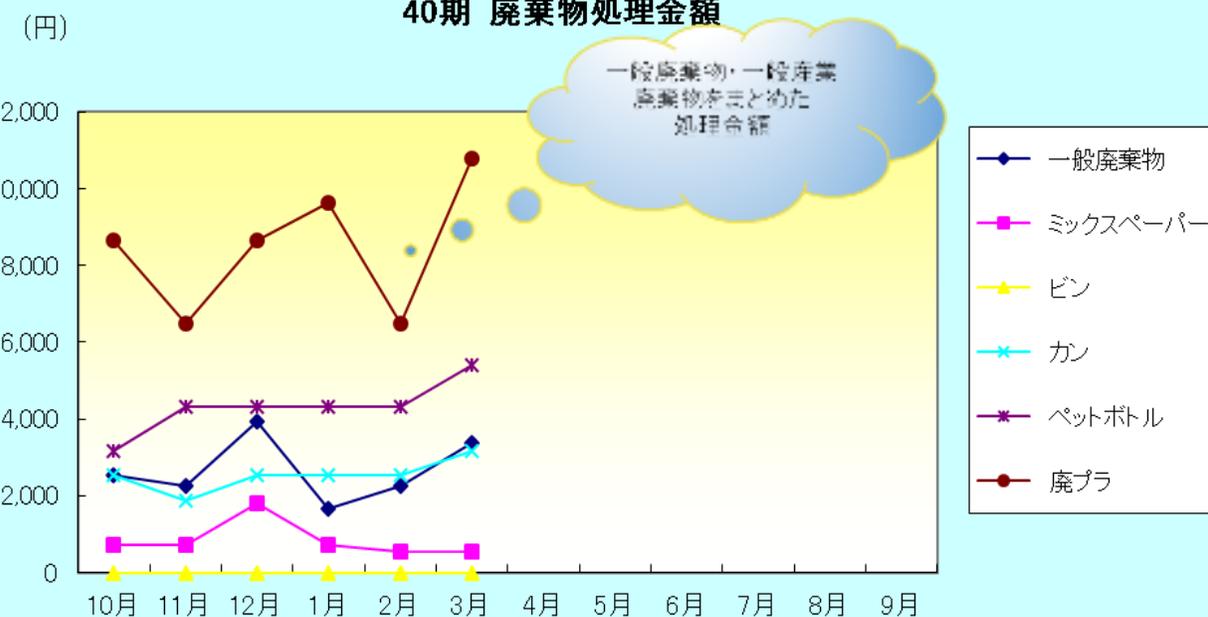
廃棄物処理金額累計



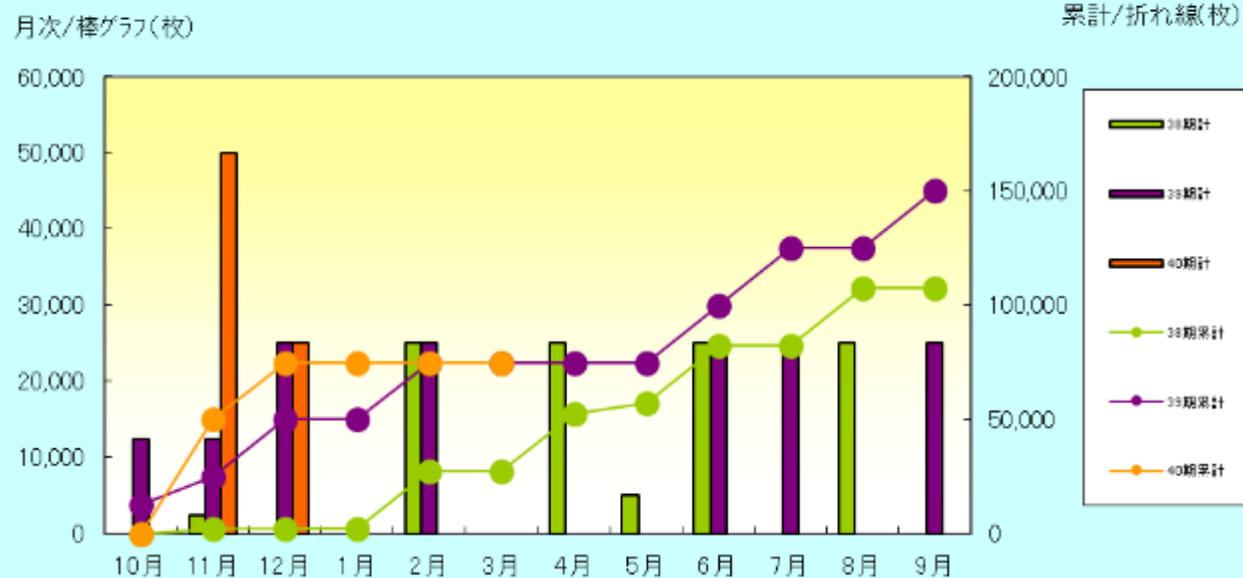
一般産業廃棄物(SSD/本社)



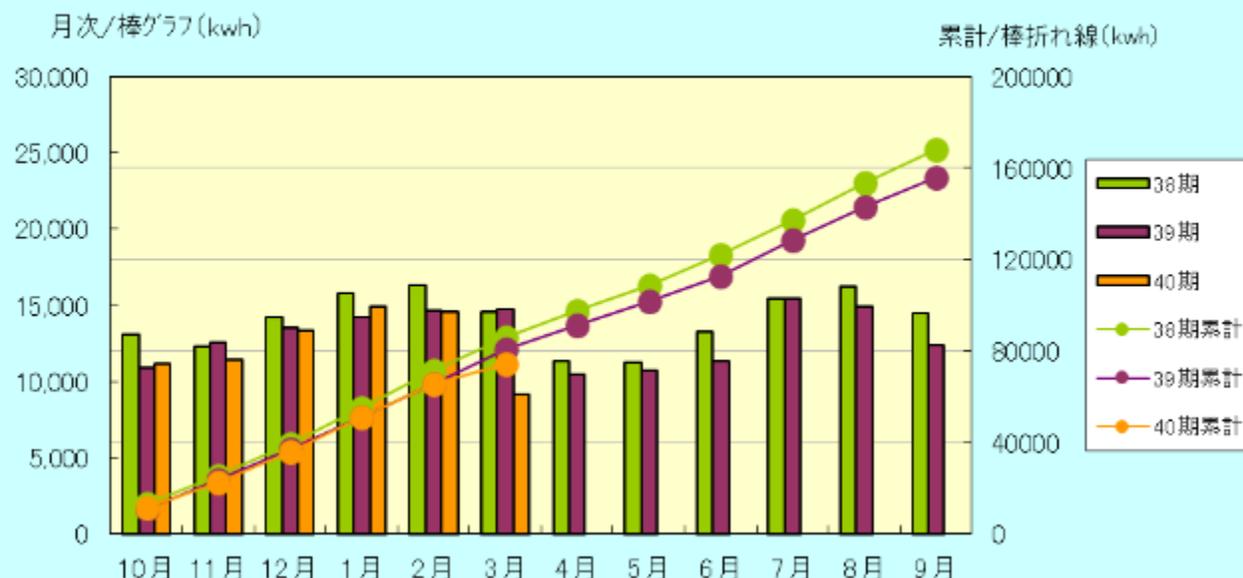
40期 廃棄物処理金額



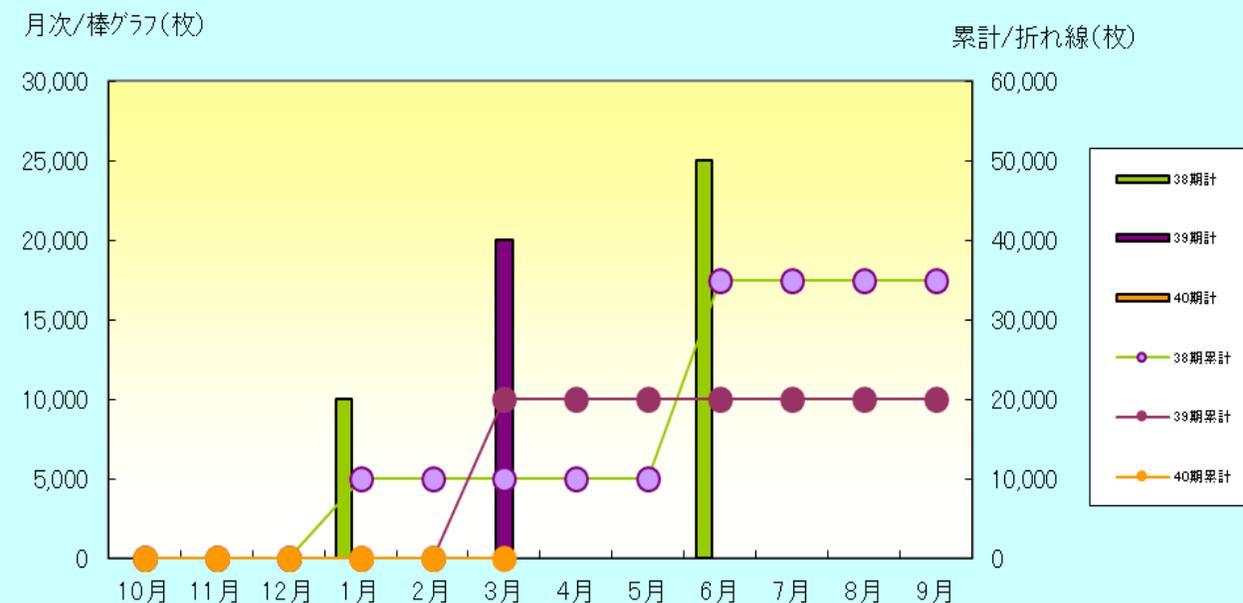
コピー用紙購入量(SSD/本社)



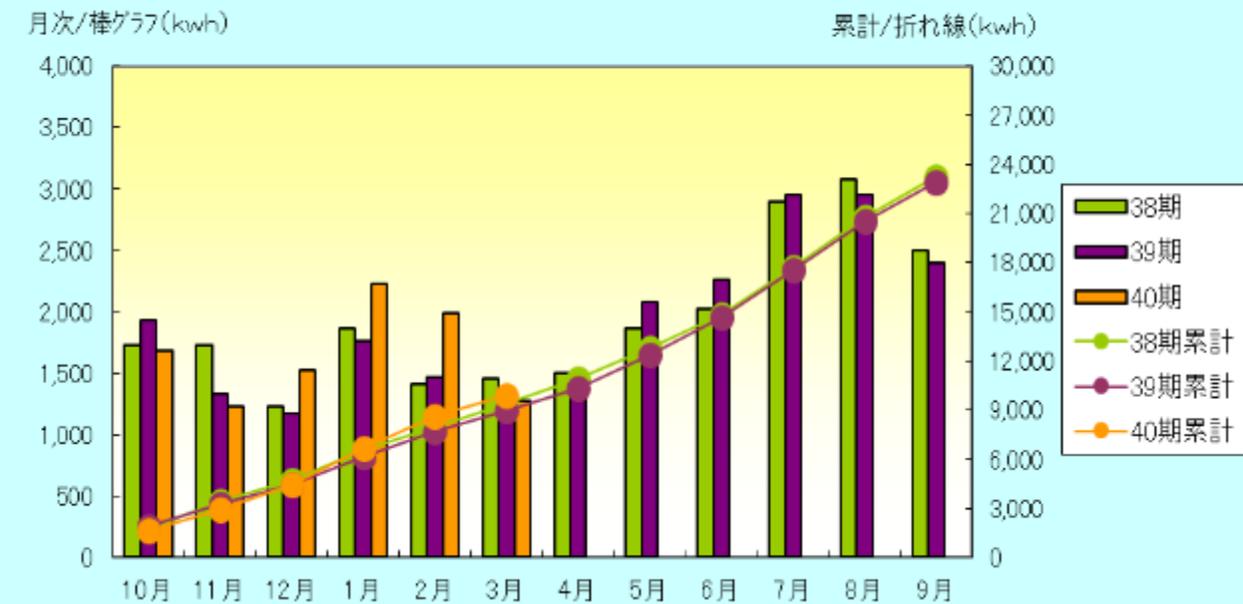
電力使用量(SSD/本社)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)



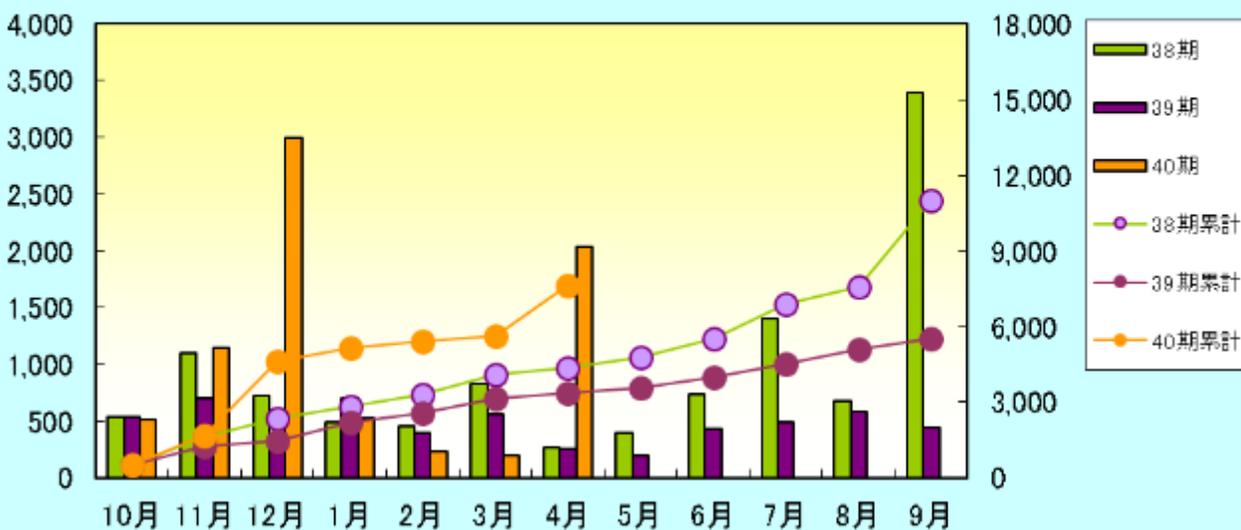
電力使用量(SSD/関西営業所)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

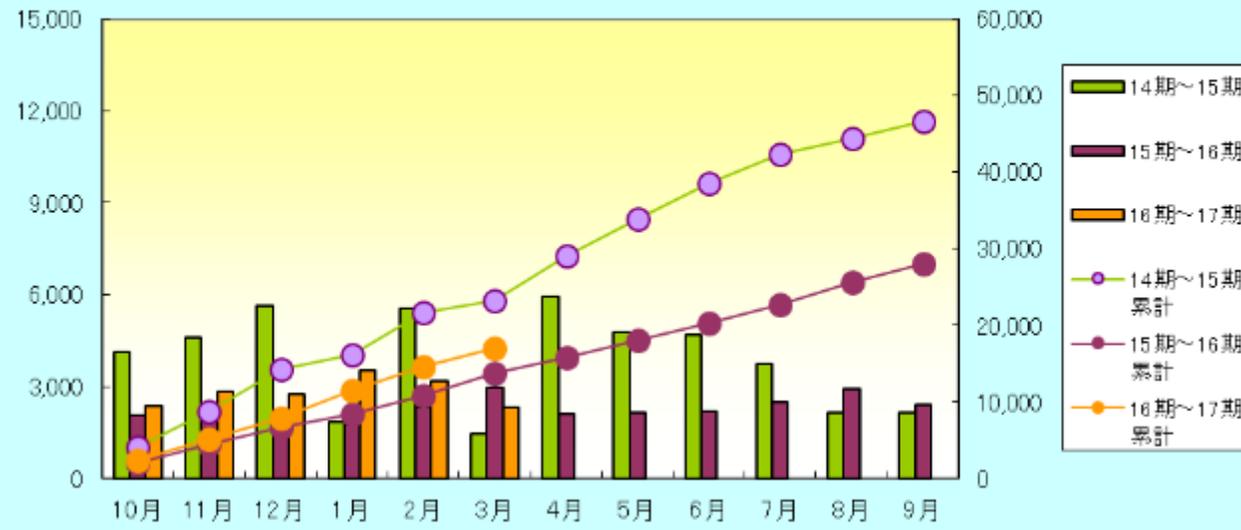
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

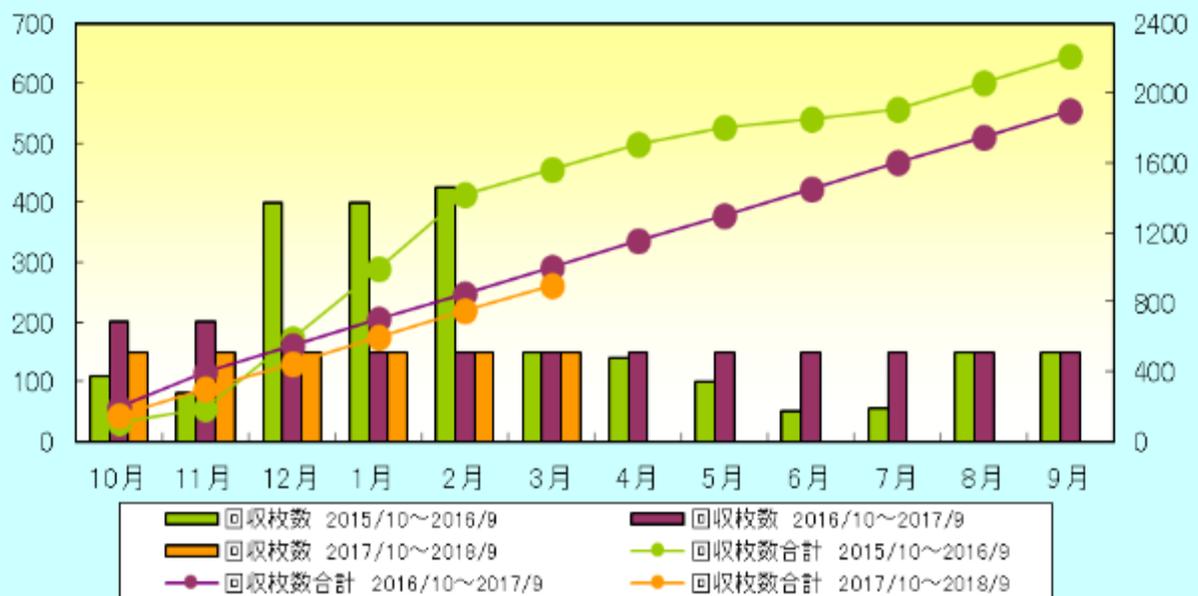
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

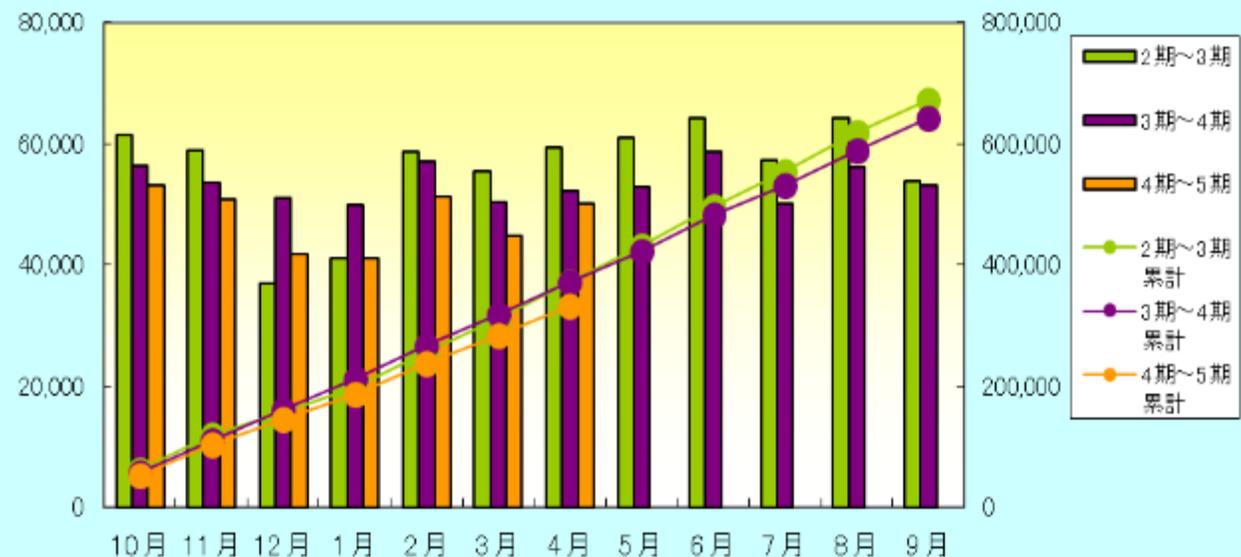
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

活動報告

- ①TOPICS
- ②地域貢献活動
- ③ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ④人財育成への取り組み

TOPICS

●「平成29年度東京都スポーツ推進企業取組事例集」に掲載されました！

サンシン電気（株）は、平成29年11月に東京都より「平成29年度スポーツ推進企業」に認定され、この度、東京都オリンピック・パラリンピック準備局発刊の「平成29年度東京都スポーツ推進企業取組事例集」に取組事例企業として掲載されました（43ページ）。

本誌では、平成29年度に東京都により「スポーツ推進企業」に認定された195社が紹介されています。

2年後に迫った東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会に向けて、スポーツに対する社会的気運の醸成の一助となるべく、当社も継続して身近に取り組める運動を推進・実践して参ります。

平成29年度
東京都スポーツ推進企業取組事例集



SANSHIN GROUP
サンシン電気株式会社



身近な運動として、エレベーターや
エスカレーターを利用せず、階段利用を推奨・実践

自社ビル内では、来訪者と一緒の時以外は、原則、全社員のエレベーターの利用を禁止し、階段を利用している。
また、日常生活の中でも、駅などのエスカレーターやエレベーターを利用せず、階段を利用することを推奨し、実践している。



地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（4月参加人数：延べ13名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（シグマ・フード・サービス）
- 動物介在ボランティア活動実施（シグマ・フード・サービス）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ：端午の節句飾り（5月）

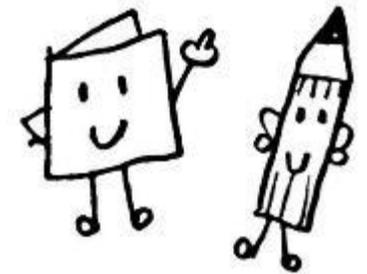


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養してる社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月1回、マッサージ・リフレクソロジーサービスを実施（女性を中心に毎月10名参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2017年5月）
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）」の認定取得（2018年2月）⇒2年連続！
- 東京都より「平成29年度スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「平成29年度スポーツエールカンパニー」の認定取得（2017年11月・12月）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・新製品紹介・英会話・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAを全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能



編集
後記

SSD, QUALITY AND COST MANAGEMENT CENTRE H.O.

GWも終わり最近急に日差しが強くなり、うっかりしていると日焼けをしてしまいそうです。こんな季節の方が、体が暑さに慣れてなくて、熱中症にもなりやすいらしいです。アウトドアのスポーツやイベントも楽しい季節です。日焼け対策や早めの水分補給を行い熱中症予防など行い楽しく過ごしましょう。