



SANSHIN GROUP
Monthly Report on the CSR
Jul.2018

INDEX

1. サンシングループの経営理念とCSR
2. 管理会計をもちいた経営戦略
3. TOP MESSAGE
4. グループ社員による今月のつぶやき
5. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
6. サンシングループの企業行動基準
7. 未来形から問題を解決するソウレンホウ
8. NEW MEMBERS
9. CSR Report (品質)
10. CSR Report (環境)
11. CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers

We're loved by our customers

*Always be a Virtuous **Shonin***

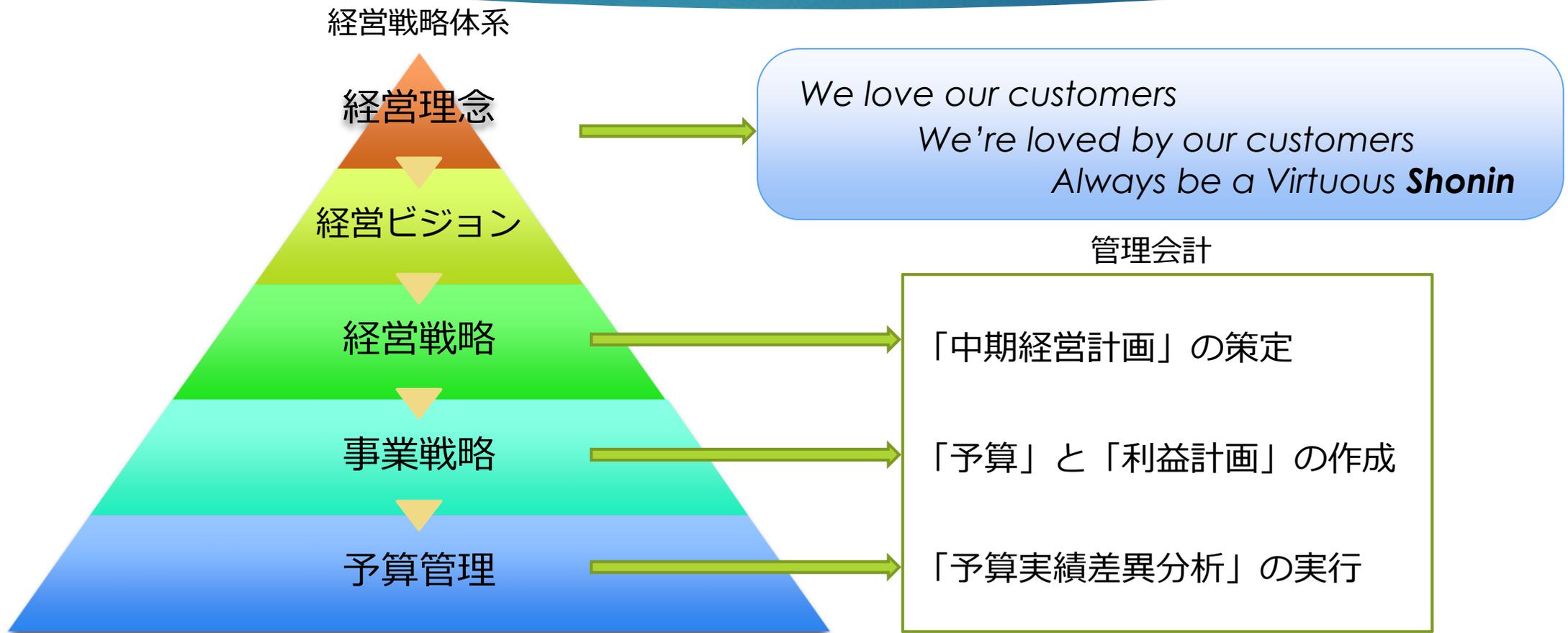
Virtue as a Shonin

It is important for us to have Virtue as a *Shonin* in order to secure our customers' approval and support at all times.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステークホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

管理会計をもちいた経営戦略



TOP MESSAGE

環境問題、すでに政治問題としても、民間企業の問題としても、その重要度は低下の一途をたどっている。政治はトランプによる保護主義台頭により、環境など語る間もない。経済においても、欧州主導のディファクトに疲弊している。もはや1930年代である。人類の失敗を繰り返すのか。それぞれのモラルにもとづく、世界市民としての活動が求められる。

SANSHIN GROUP C.E.O.

石井 宏宗

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

日本政府が「エネルギー基本計画」を4年ぶりに改定したとのこと。日本の電気料金は国際水準に照らして高いので、原発の再稼働によって、低廉な価格水準の実現が期待されるとあるが、事故や廃炉、使用済み燃料の処理といった視点について、なにか具体的な説明はあったのでしょうか？総合的に価格低下に繋がるかは非常に疑問を感じます。(J.I.)

SANSHINCentre

ワールドカップ・ロシア大会決勝トーナメント1回戦・ベルギー戦に2-3で逆転負けした日本代表が、ロッカールームを清掃し、チームカラーの青の折り鶴を残してスタジアムを後にした記事を読みました。世界中から賞賛の声が上がっており、今後も続けてほしいと感じました。(M.M.)

CSI

大使館から感染症「レプトスピラ症に関する注意喚起」が有りました。毎年、雨期、洪水の発生等に伴って増加する感染症のひとつ。1週間～2週間程の潜伏期を経て、風邪のような症状から、発熱、悪寒、頭痛、筋痛、腹痛、結膜充血、重症の場合、黄疸が出現、出血し死亡の例も有り。予防として石けんを使用しての手洗いをする様注意喚起致しました。(S.K.)

SC2

スズメバチが高所に営巣し、カマキリが高いところに産卵した今年。虫たちの予告通り、西日本で大変な水害が発生しました。犠牲者の皆様に心より哀悼の意を表します。そして被災された皆様、一日も早く元の暮らしを取り戻せますようお祈り申し上げます。それ以外の地域でも油断大敵。自然の力を侮らず、危ないと感じたら避難できるように日ごろの準備を。(M.I.)

SANSHINWest

最近暑い日が続いていますが、我が家ではクーラーと扇風機の両方を使い、室温を下げています。エアコンのみですと温かい空気は上に、冷たい空気は下に溜まりやすい為、扇風機を使うとその空気をかき回す事ができます。皆様もお試しされては如何でしょうか。(K.M.)

SHINKOWA

毎日暑い日が続いておりますが、やはり冷房が欠かせないです。会社同様に社寮でも冷房の効かせ過ぎに注意し電力消費量を抑える事を実施しています。具体的には、小まめに温度設定を変えたり、就寝前には冷房の時間タイマー設定をし長時間の冷房使用を抑えるなど実施しております。(M.N.)

SANSHIN HongKong

HOLI is a festival of Colours in Indian Society. It is celebrated by putting colours on each other and also by Exchanging Sweets. From this year the festival is celebrated in a very Unique way and will also be Eco Friendly. The colours which are supplied in the Markets are sometimes way more harmful to our Skin, which causes Skin Damage and Hair fall. So to avoid such problems and keeping health Issue in mind, people started to create their own colours from Natural flowers and Leaves. These kind of colours are Ecofriendly and Good for our Skin. (P.S.)

STH

東京五輪開催に関し、IOCから意見が出ました「日本の夏は災害が多いし、暑すぎるのではないか」それに対して日本はこう回答しました「打ち水やよしずを活用してしのぎます」いやそうじゃなくて・・・平成最後の夏にも竹槍マインドは生きていました。おそろしいことです。ちなみに新国立競技場には冷暖房が入らないとも聞きました。おそろしいことです。(M.I.)

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



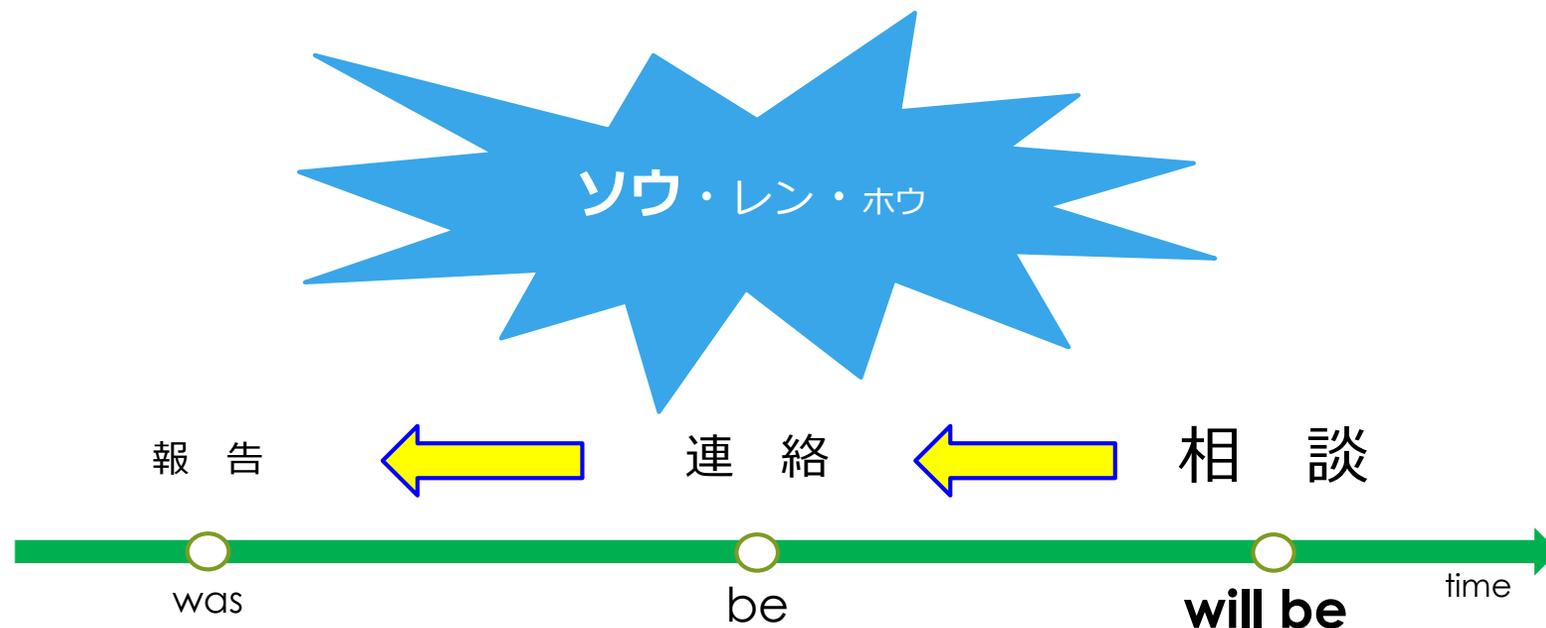
サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



SSD/SALES CENTRE, TECHNOLOGY PJT

NEW MEMBERS : 新澤 竜 (しんざわたかし) さん

■ごあいさつ

初めまして。新澤竜(しんざわたかし)と申します。

埼玉県日高市に住んでおり、バスと電車を乗り継いで通勤しています。

休みの日は音楽を聞いたり、DVDを借りて映画鑑賞をしています。

前職は、半導体商社でFAEをしておりました。2次Reg、ディスクリート、OPアンプ等アナログICを中心に技術サポートを行っておりました。

2018年7月16日付でサンシン電気株式会社に入社し、TECHNOLOGY PJTに所属しています。

当社の売り上げ拡大に寄与出来るよう精進してまいりますので、よろしくお願いいたします。

■Greeting and Introducing

Please allow me to introduce myself.

My name is Takashi Shinzawa.

I live in Hidaka-shi, Saitama. I commute using a bus and a train.

My hobbies are listening to music and watching movies.

I was working at the FAE of semiconductor trading company.

I was providing technical support focusing on DC-DC, discrete, analog IC of OP Amp etc.

I just joined Sanshin Electric Corporation on July 16, 2018.

I belong to Technology PJT.

I exert myself in order to contribute to expansion of sales.

Thank you for your cooperation always.



CSR Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

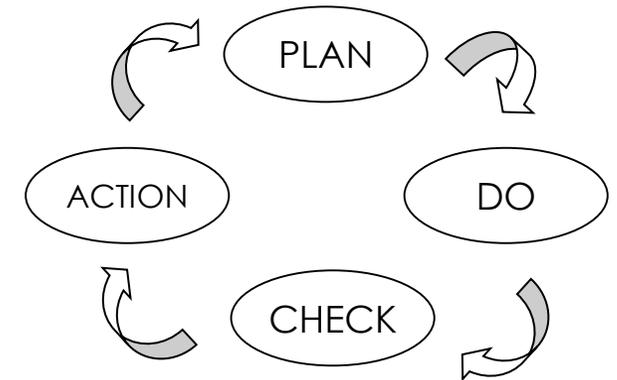
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

TOPICS

成功を遠ざける原因とは

目標があるのになかなか現実にならないと諦めたりしていませんか。成功から遠ざかる原因は一体何なのか？ 原因を考えましょう！

■ 非現実な夢ばかり抱いている

「こんなふうになりたい」という思いはあっても、それがあまりにも非現実的だったら夢物語に終わってしまいます。過度の夢は既に妄想の領域。まずは自分の身の丈に合った着実にステップアップしてゆくことを考えましょう。

■ 何事も考えすぎて、一步を踏み出せない

何事もいろいろ考えすぎてしまって一步を踏み出せないという事はありませんか？ 「今の實力では絶対にムリ」なんて諦めていませんか？ どんな成功にだって失敗はつきもの、失敗を恐れて二の足を踏むより、はじめの一步を踏み出す勇氣を持ちましょう。

■ 上手くいかないのを全て他人や運のせいにする

仕事が上手くいかないのは会社のせい、なんて理由を全て自分以外に求めていないでしょうか。そんな言い訳体質では、何かちょっと壁にぶつかるたびにそれを誰かのせいにして逃げてしまうでしょう。成功を手に入れるのは、自分自身にかかっています！

■ 人に理解されたり、応援されていない

一番の味方である人たちはあなたの目標をしっかりと理解してくれているでしょうか。何かを成し遂げたいなら、まずは身近な人たちに理解してもらいましょう。自分ひとりでは成し遂げられないことも、周りの人からの理解やサポートがあれば叶うこともあるのです。

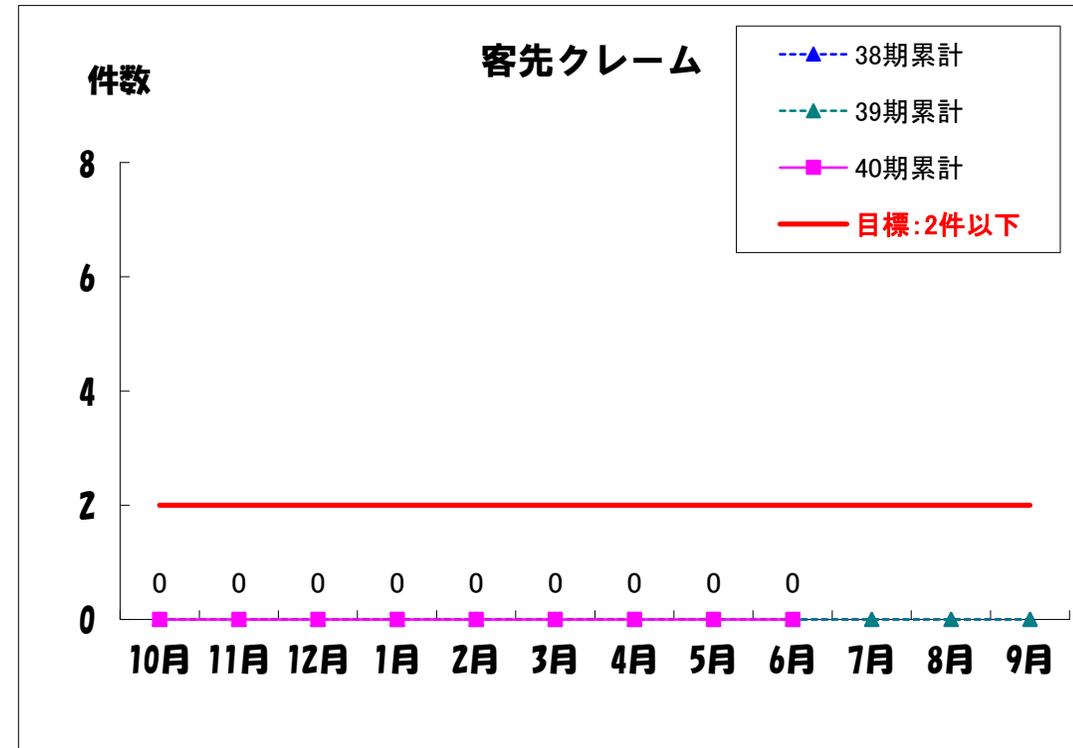
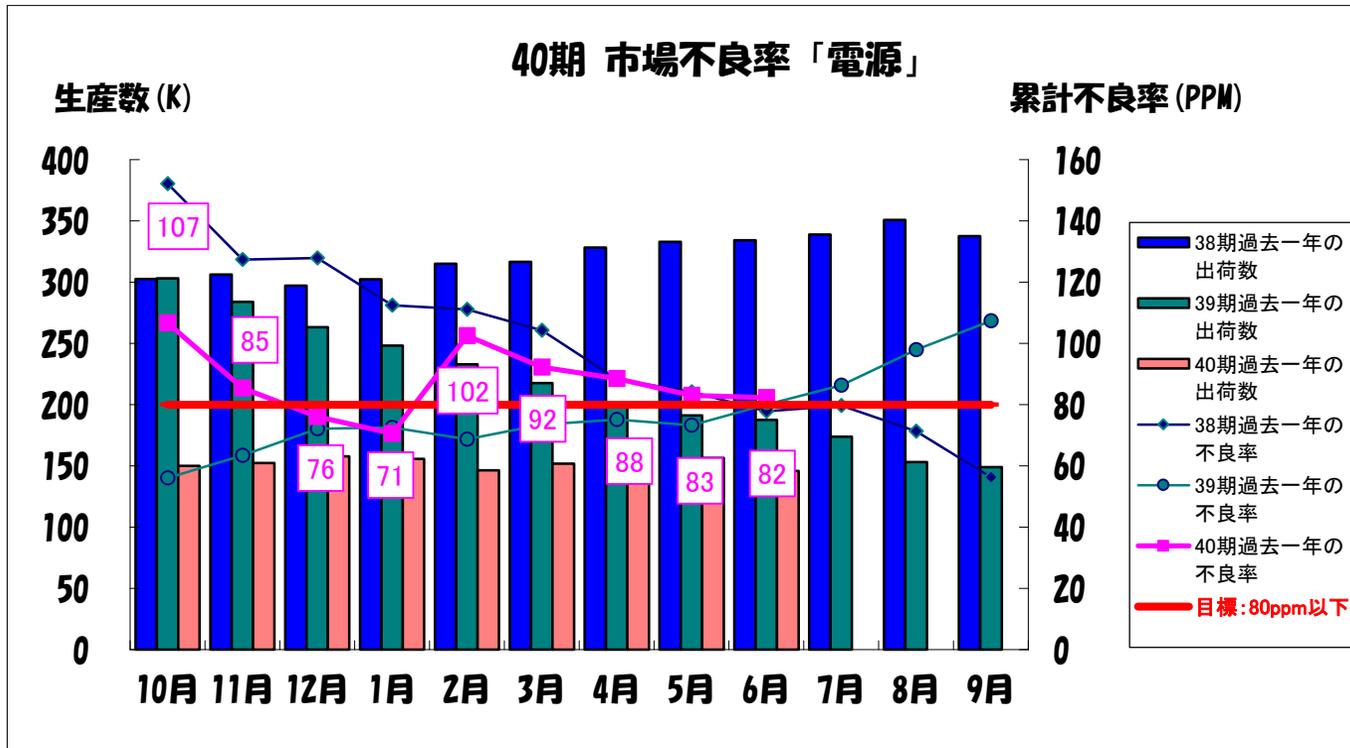
■ 成功に向けて具体的な目標ややるべきことを設定できない

理想はしっかり見えているのに、なかなか現実はそれに追いつかないという場合、大きな目標をまずはもっと現実的な小さな目標に落とし込んで、それらを一つずつクリアすること。目標数値や期限までしっかり具体的な数字を入れて、それを実践に移してゆきましょう。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

40期の累計不良率は、82ppm です。
 市場不良累計(過去1年分) : 12件 客先クレーム : 0件



CSR Report (環境)

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②TOPICS
- ③廃棄物排出量
- ④コピー用紙使用量
- ⑤電力使用量
- ⑥切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

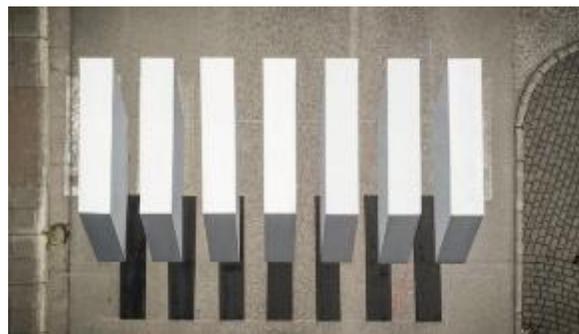
- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



TOPICS

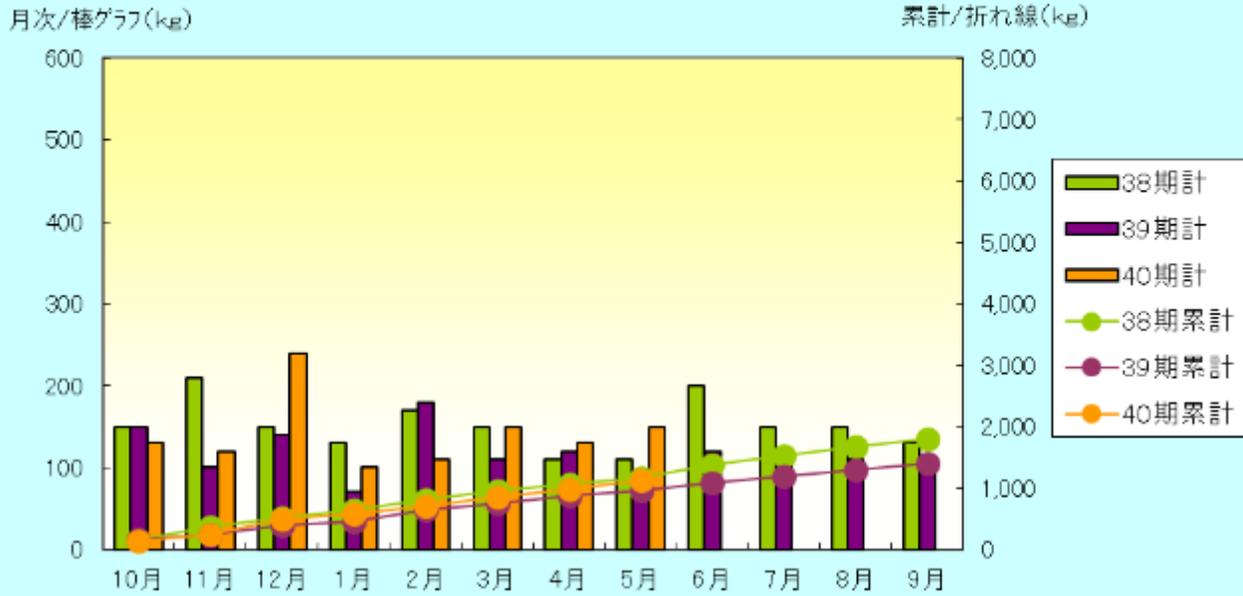
□ トリックアートで交通事故を防ぐ。アイスランドに登場した、立体に見える横断歩道

信号機のない小道では、横断歩道を歩行者が渡ろうとしているにも関わらず、自動車が速度も落とさずに突っ切ってしまう光景をよく目にします。本当はどんな道でも歩行者優先のはずですが、そのルールはなかなか守られていないのが現状です。しかし、ドライバーのそうした少しの油断が、大きな事故につながることは誰もがよく知っています。アイスランドの小さな町イーサフィヨルズウルでは、細い道の横断歩道の前では自動車が自然と速度を落とすようにと、トリックアートを使って横断歩道にユニークな仕掛けを施しました。横断歩道に通常の白い塗料だけでなく薄いグレーと濃いグレーをそれぞれ絶妙な場所に塗ることで、正面から走ってくる車から見ると白い立体の棒が宙に浮いているように見せかけたのです。横断歩道の上を歩く歩行者も宙に浮かんでいるように見える、この横断歩道に出くわすと、ドライバーは見慣れぬ光景に思わず走る速度を緩めてしまうそうです。

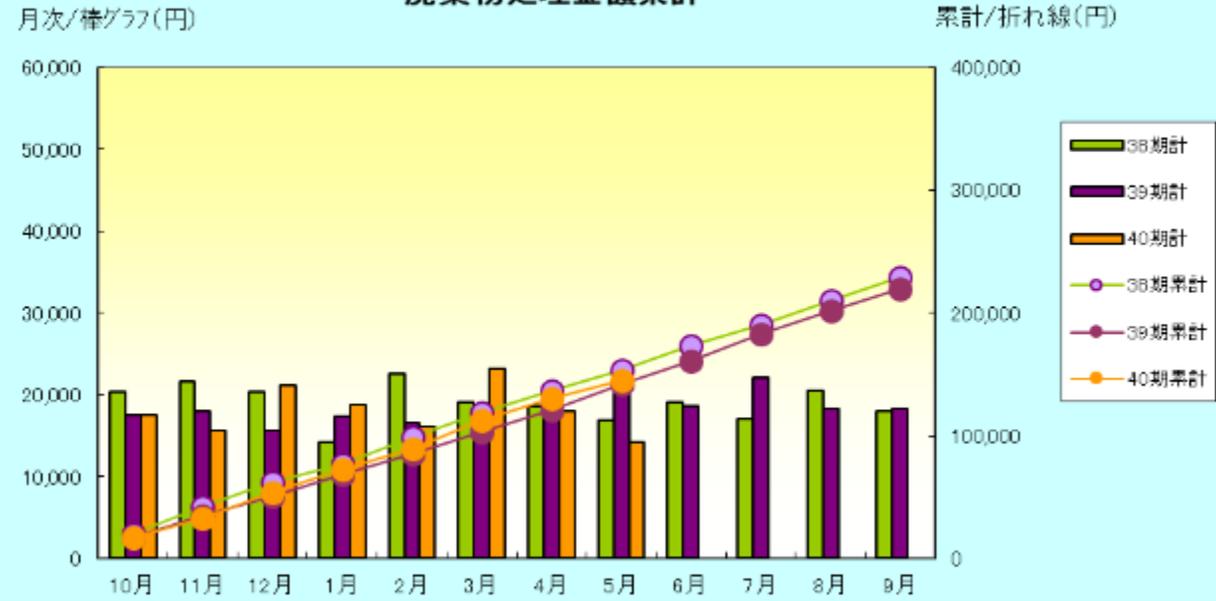


この横断歩道はドライバーからだと立体的に見えますが、歩行者の視点から見ると白とグレーの塗料が平面的に塗られているようにしか見えません。横断歩道を真上から見るとさらに面白く、白い柱が宙に浮かんでいるように見えます。どの方向から見るかによって見え方が変わる、だまし絵の横断歩道なのです。現段階ではこのプロジェクトはまだ実験段階で、イーサフィヨルズウルはこの個性的な横断歩道が実際にどういった影響を与えるか見たいうえで他の場所への導入も検討するとのこと。いたる所に同じ仕掛けを施すと、ドライバーは見慣れてしまい結局効果は薄れてしまうので、意外性をいかに保つかも大事なポイントとなりそうです。しかし、トリックアートを使って交通事故を減らすというユニークなアイデアは、世の中には色々な問題解決アプローチがあり、柔軟に考えることの大事さを教えてくれます。

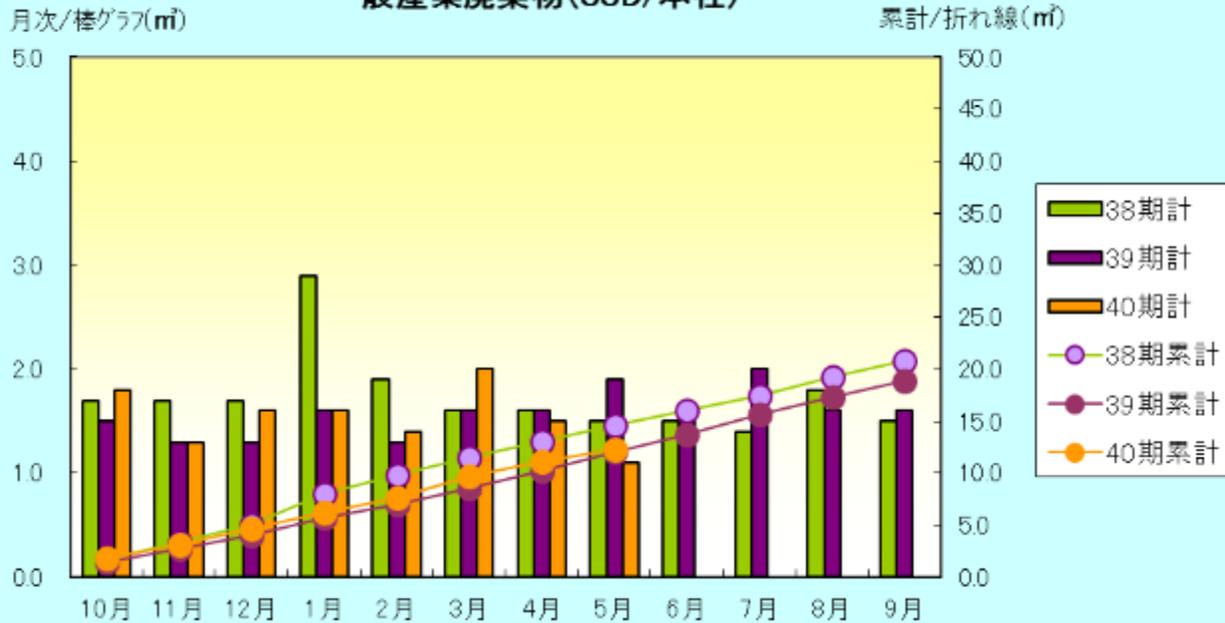
一般廃棄物(SSD/本社)



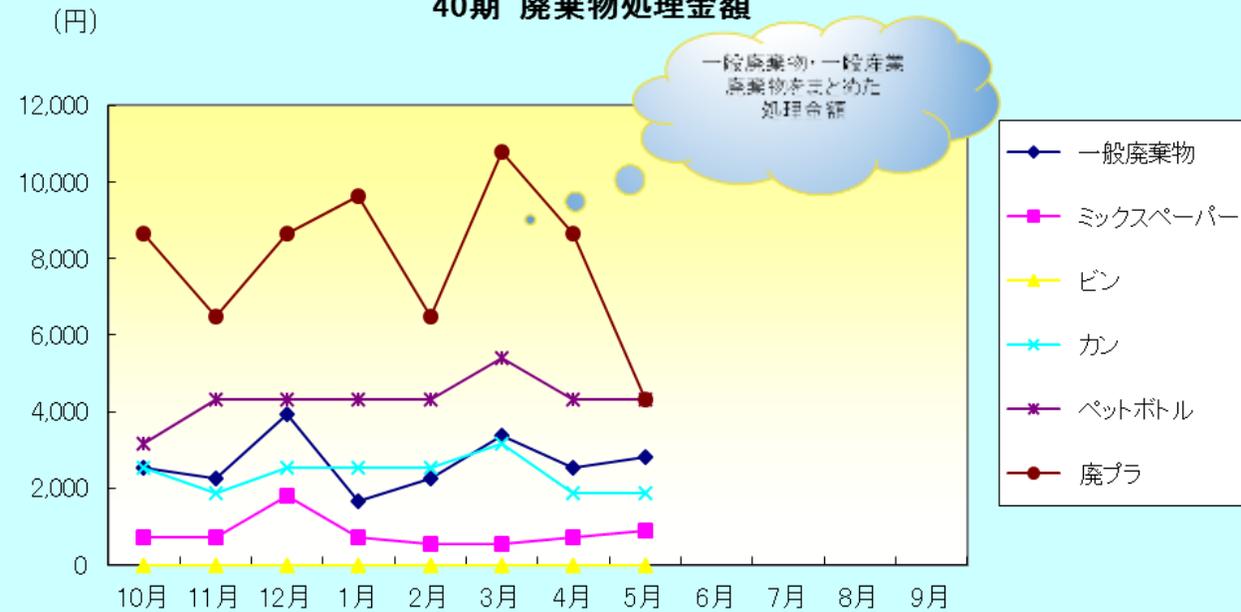
廃棄物処理金額累計



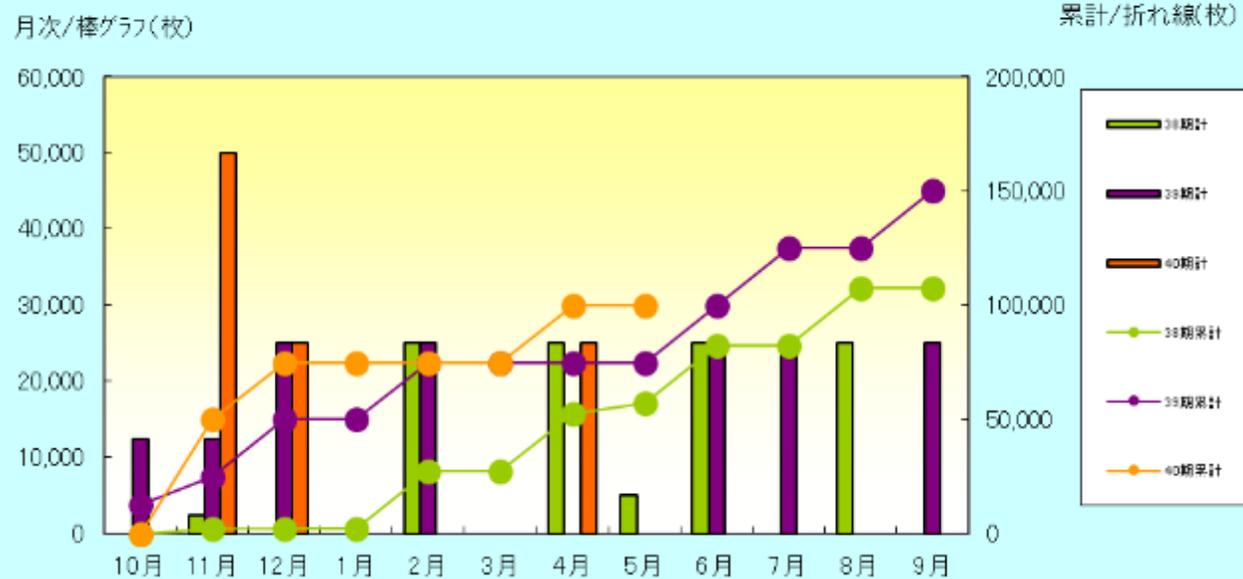
一般産業廃棄物(SSD/本社)



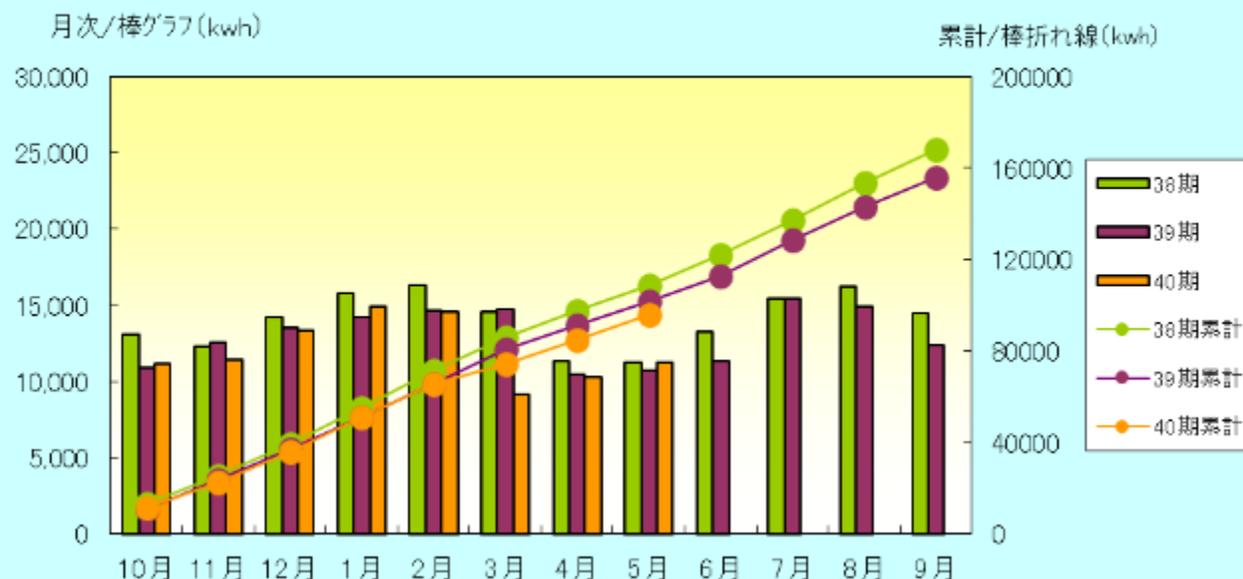
40期 廃棄物処理金額



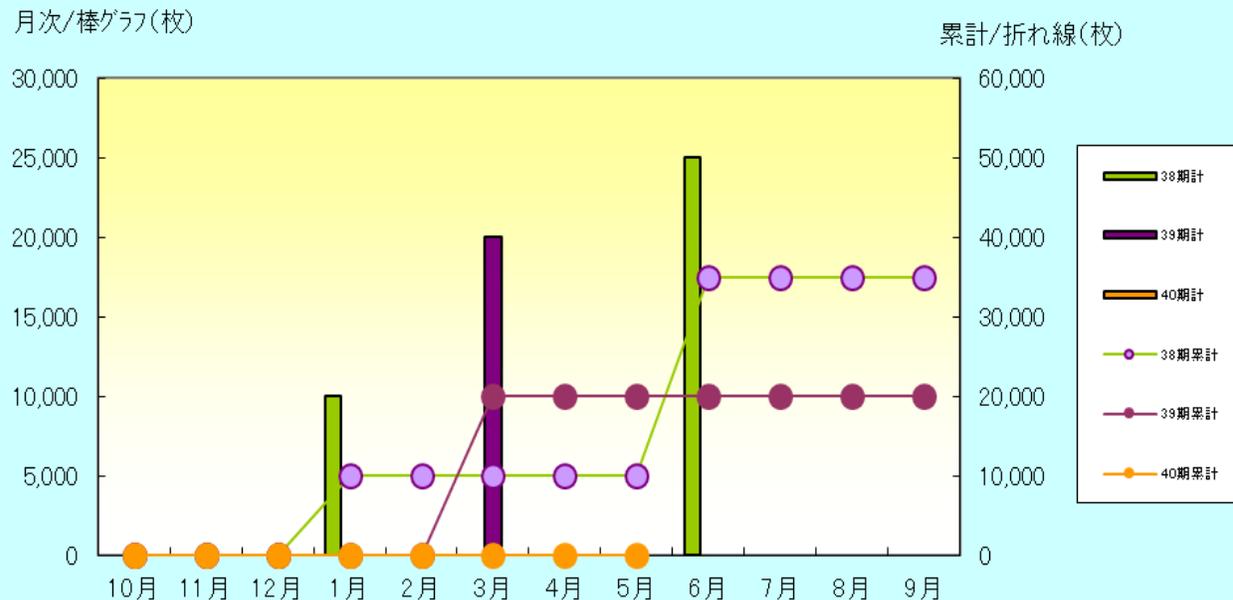
コピー用紙購入量(SSD/本社)



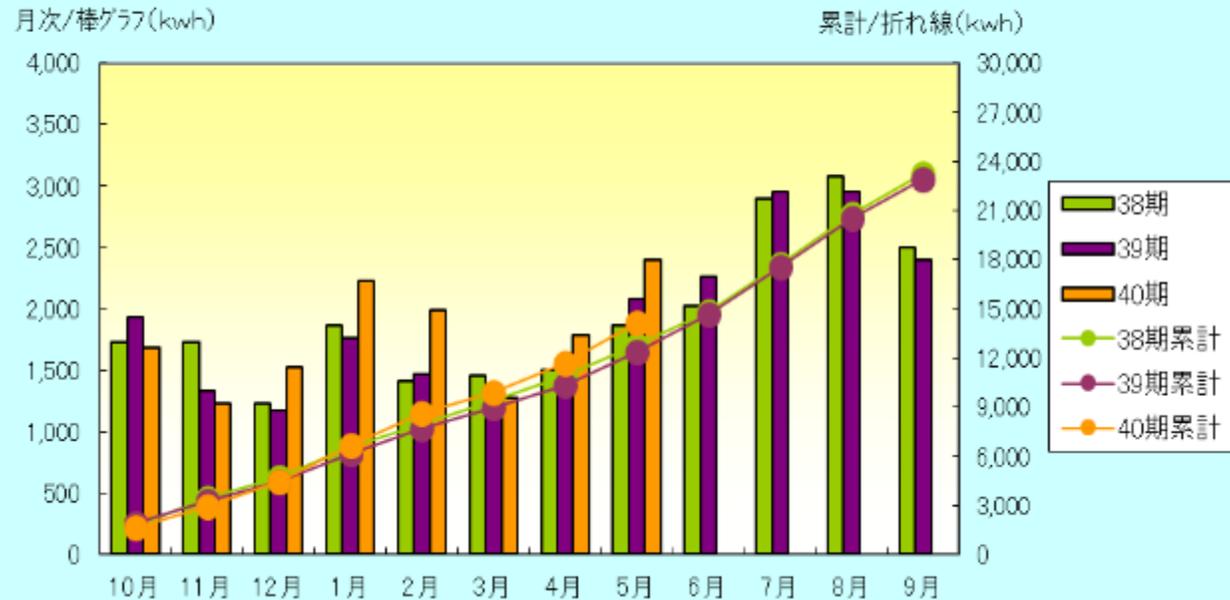
電力使用量(SSD/本社)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)



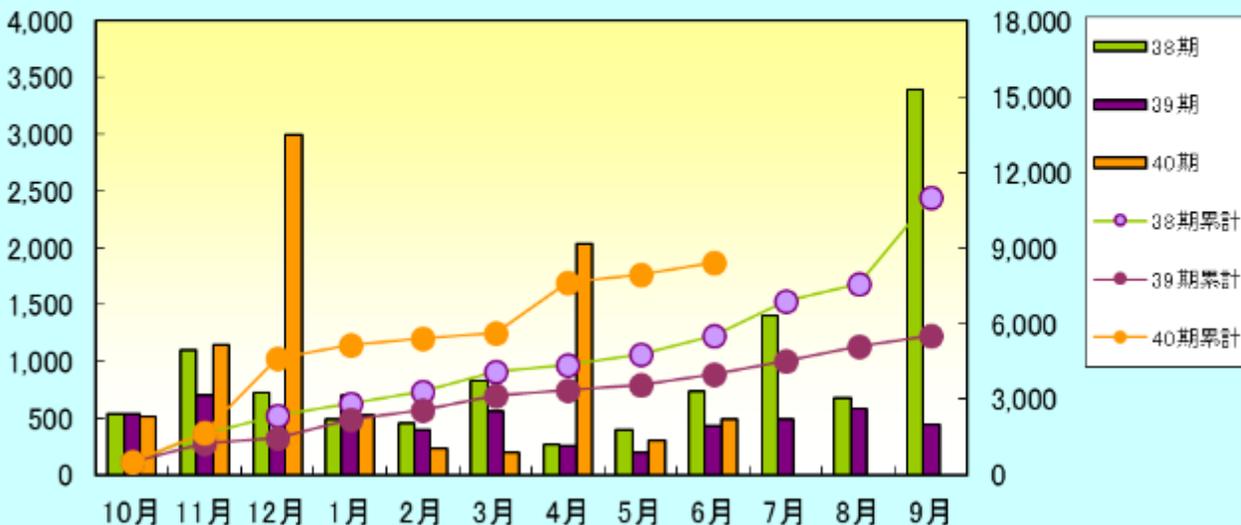
電力使用量(SSD/関西営業所)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

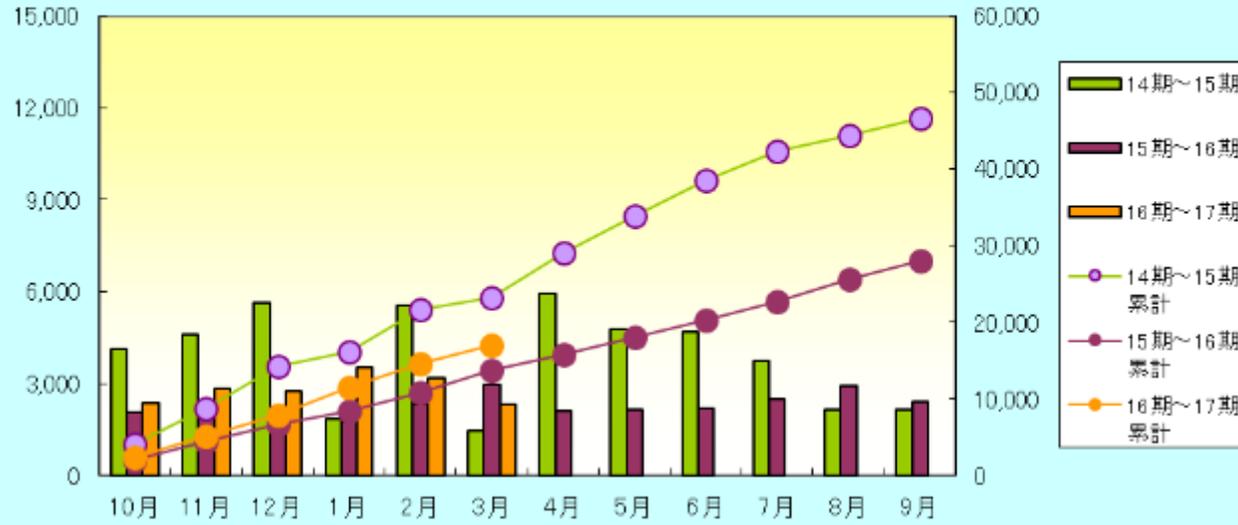
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

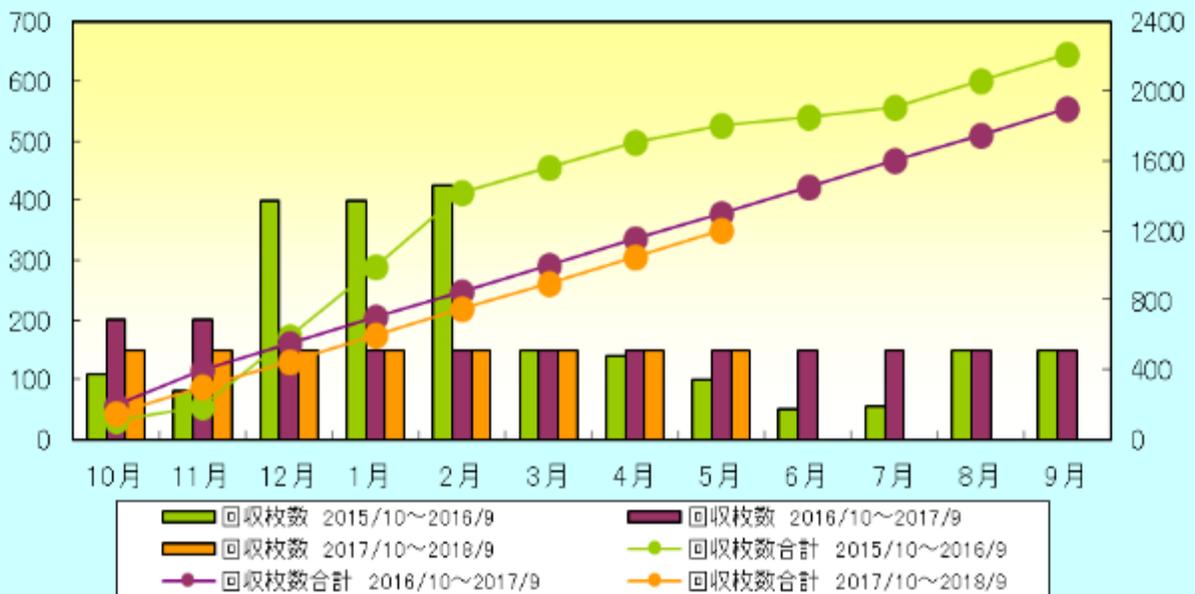
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

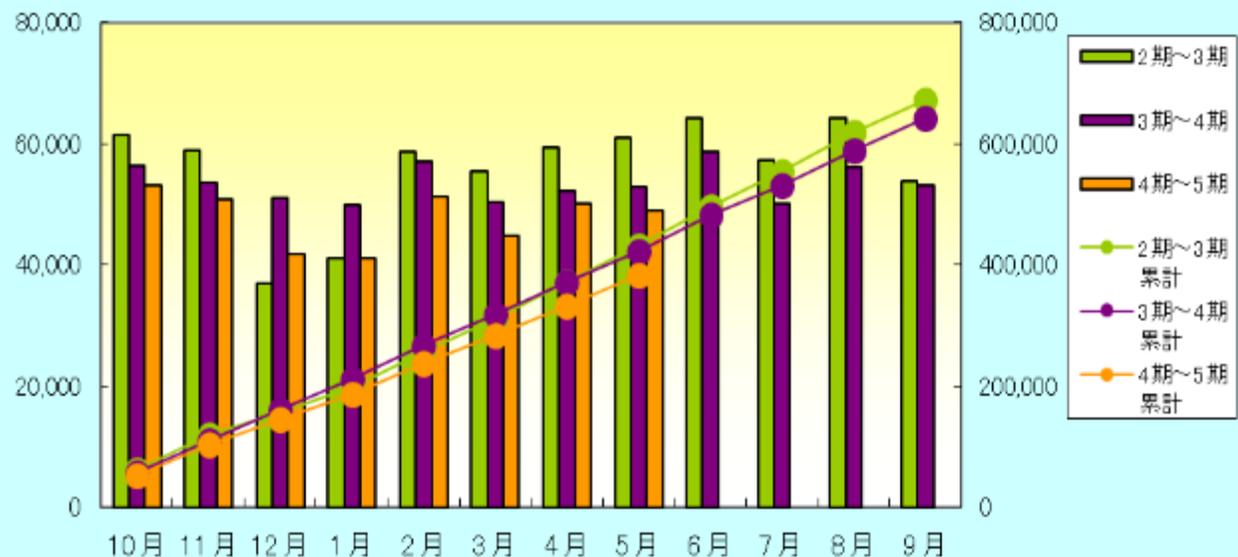
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



CSR Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

活動報告

- ①TOPICS
- ②地域貢献活動
- ③ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ④人財育成への取り組み

TOPICS

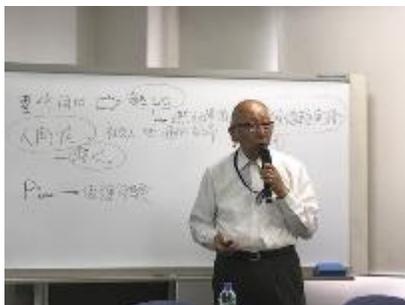
●サンシン大学で「現場力を鍛える（1/4回目）」及び「貿易講座」を開講しました！

サンシングループ内の教育機関・サンシン大学において、2018年7月19日にビジネス実務講座「現場力を鍛える（第1回目/全4回）」、7月26日に同「貿易講座」を開講致しました。

各講座は、社内のスタッフが講師となり、東京からSkypeで、香港、大連、フィリピン・セブ島、大阪、名古屋、千葉に同時配信され、計48名が受講しました。

「現場力を鍛える」では、講師の経験談を交えながら、現場力の考え方、身に付け方、実践手法について、「貿易講座」では、概要編・実務編・外貨販売管理システムの3構成で講義が行われ、それぞれ日々の実務に役立つ講義となりました。また、国内外の拠点同士で意見交換も行われました。

●「現場力を鍛える」講義風景



●「貿易講座」講義風景



地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（6月参加人数：延べ13名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（シグマ・フード・サービス）
- 動物介在ボランティア活動実施（シグマ・フード・サービス）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ：七夕飾り（7月）

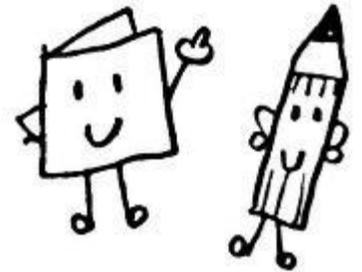


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月1回、マッサージ・リフレクソロジーサービスを実施（女性を中心に毎月10名参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2018年5月更新）
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）」の認定取得（2018年2月）⇒2年連続！
- 東京都より「平成29年度スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「平成29年度スポーツエールカンパニー」の認定取得（2017年11月・12月）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・新製品紹介・英会話・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAを全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能



編集
後記

SSD, ADM-PJT Y.M.

今年は「大暑」に国内の最高気温を記録しました。世界各地でも異常気象が観測されています。国内では「危険な暑さ」という言葉を何度も聞くようになり、各地では例年行事を取り止める自治体や学校も出てきました。「例年」や「慣例」という言葉に縛られず、変化に応じた「判断と決断」が必要な時代になりました。私たちもこれまでの慣習や行動に捉われず、賢明で勇気ある判断・決断・行動を心掛けなければならない時代になりました。