

SANSHIN GROUP

Monthly Report on the ESG

Jan.2021



INDEX

1. TOP MESSAGE
2. グループ社員による今月のつぶやき
3. ESG Report（品質）
4. ESG Report（環境）
5. ESG Report（地域貢献とワーク・ライフ・バランス）
6. サンシングループの経営理念とCSR
7. 経営戦略体系と管理会計のかかわり
8. サンシングループの社会的責任
9. サンシングループの企業行動基準
10. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
11. 未来形から問題を解決するソウレンホウ

TOP MESSAGE

2021年1月8日に緊急事態宣言の再発令がされ、首都圏以外も含めて11都府県が緊急事態宣言のもと日々の暮らしをおくっている。しかしながら政府の呼びかけはあるが、企業のテレワーク率が22%程度となっており、日中の人出は発令前とあまり変化がないのが実状となっている。働き方改革やグローバル化が進む中、コロナ後もテレワーク、WEB会議主体での働き方が主流となっていくことを今一度考えて、個人それぞれが意識をもって対応していかなければならない。そうすれば必然と外出、移動が減り感染者も減少していくと思える。

サンシン電気株式会社 取締役
河原 崇

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

2021年が始まりました。今年もコロナへの不安はぬぐえませんが、分かってきたことも多いように思います。正しい知識で対策することが何よりの自衛となると思いますので、情報の真偽を見極め、冷静に対策していきましょう。個人個人の冷静な対応が求められます。(Y.Y.)

SANSHIN Hong Kong

HKのマクドナルドでプラスチックのストローの配布が要求しない限り配布されなくなりましたが、最近、ストロー自体が必要ない仕組みのドリンクの容器に変わっており驚きました。配布ではなく根本的な仕組みを変える事は、今後更に増えていく事を実感しております。(A.A.)

CSI

毎年1月はセブ最大のお祭りシノログ情報でした。今年はコロナの影響で中止となりましたが4月には500年前にマクタン島の戦いでマゼラン率いるスペイン軍を破った首長ラプラプを記念して記念行事を予定されています。(K.S.)

SANSHINWest

明けましておめでとうございます。日本で初めて新型コロナウイルスの報道がなされてから1年が経とうとしています。マスクや除菌用アルコールなどの衛生用品は当初よりも簡単に手に入れられるようになりましたが、感染者数は一向に減少の兆しが見えません。気を引き締めなおし自衛に努めます。(Y.S.)

SHINKOWA

明けましておめでとうございます。年が明けて緊急事態宣言が一都3県(千葉県含)に発出されました。例年であれば、工場のある千葉の成田山新勝寺へお参りにいきますが、緊急事態宣言の発出もありますので時期をずらして、お参りにいきます。手洗い・うがい・マスク着用・3密を避けるのを怠らないようにします。(M.N.)

SC2

レジ袋削減が浸透し、エコバッグを持ち歩く人も増えましたね。しかし目に見えないプラスチックがたくさん身の回りにあり、しかもそれを飲み込んだり肺に入れたりしていることをご存知でしょうか？マイクロプラスチック(マイクロカプセル)による大気汚染はレジ袋よりはるかに深刻ですが、何故か誰もそれを知ろうとしません。とてもここに書ききれないので皆さん検索してみてください。真実を自分の目で見出しましょう。(M.I.)

ESG Report (品質)

今月のTOPICS

力の抜きどころがうまい人

仕事で成果を上げている人ほど、オンとオフのメリハリがはっきりしています。一方、最善では物足りず完璧を求めてしまうと、いつまでも仕事が終わらず多残業の毎日に陥ります。それでは、完璧主義から脱却し、最善主義で仕事するにはどうすればよいのでしょうか？

■. 物事のとらえ方

完璧はない、最善があるだけだと考え、良かった点と改善点の連続だと現実的に考えます。常にうまくいったこと、反省点、次への改善行動があると考えて、前回より更に上を目指し飽くなき追求を続けること。完璧という幻想を持たず、限られた時間と現状のスキルで精一杯やることに集中します。このマインドセットを持つことで、自らの成長を承認でき、課題に向き合うことが出来るわけです。また、常に改善や最上を目指す考え方なので、既存のやり方に限界を感じると、失敗を恐れずにリスク領域で仕事をする発想が湧いてきます。結果として、抜本的に仕事のやり方を変えて、最善の効率や生産性を手に入れることができます。

■. 思考習慣

仕事の力の入れどころを明確にして、メリハリをつけて仕事をします。では、力の入れどころとは、仕事の目的や依頼主のニーズに忠実であることです。「目的や相手のニーズにフォーカスする」と言い聞かせ、仕事のやり方を再定義する習慣を取り入れてみてください。

■. 行動習慣

制限を設けましょう。働く時間を決めること、1つのタスクにかかる時間を決めることです。制限を設けて仕事の内容を見直すことが重要です。制限時間を習慣化するためには、退社時間をコミットすること、1つの作業にかかる時間を決めて必ず終わるように仕事のプロセスを再構成することです。仕事に制限を設けて、最善を尽くす行動習慣を繰り返してみてください。

力の入れどころと抜きどころがうまい人になり成果を上げていきましょう。

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

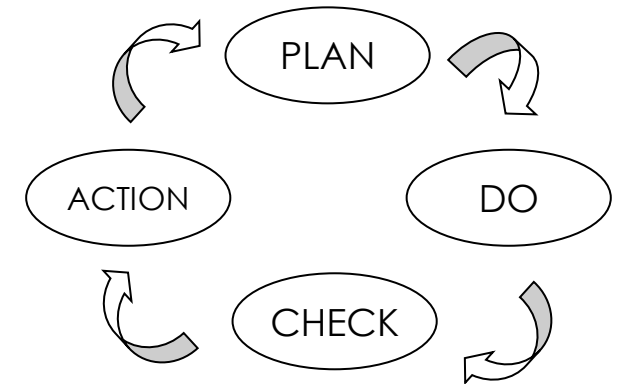
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



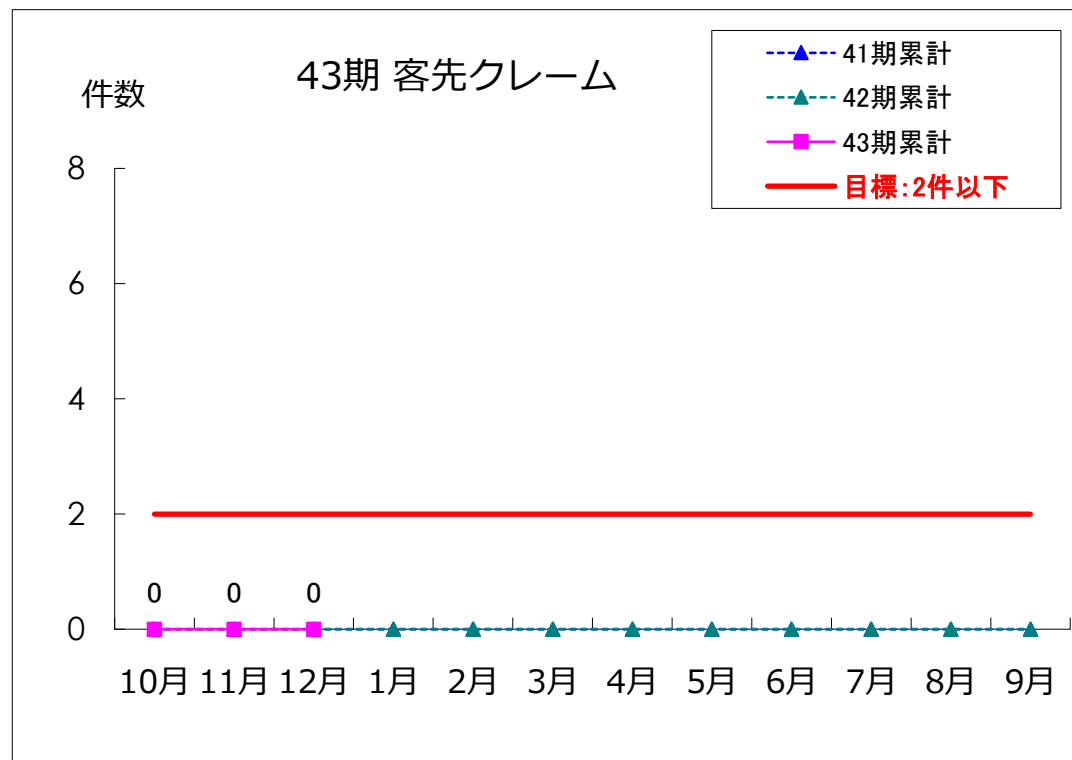
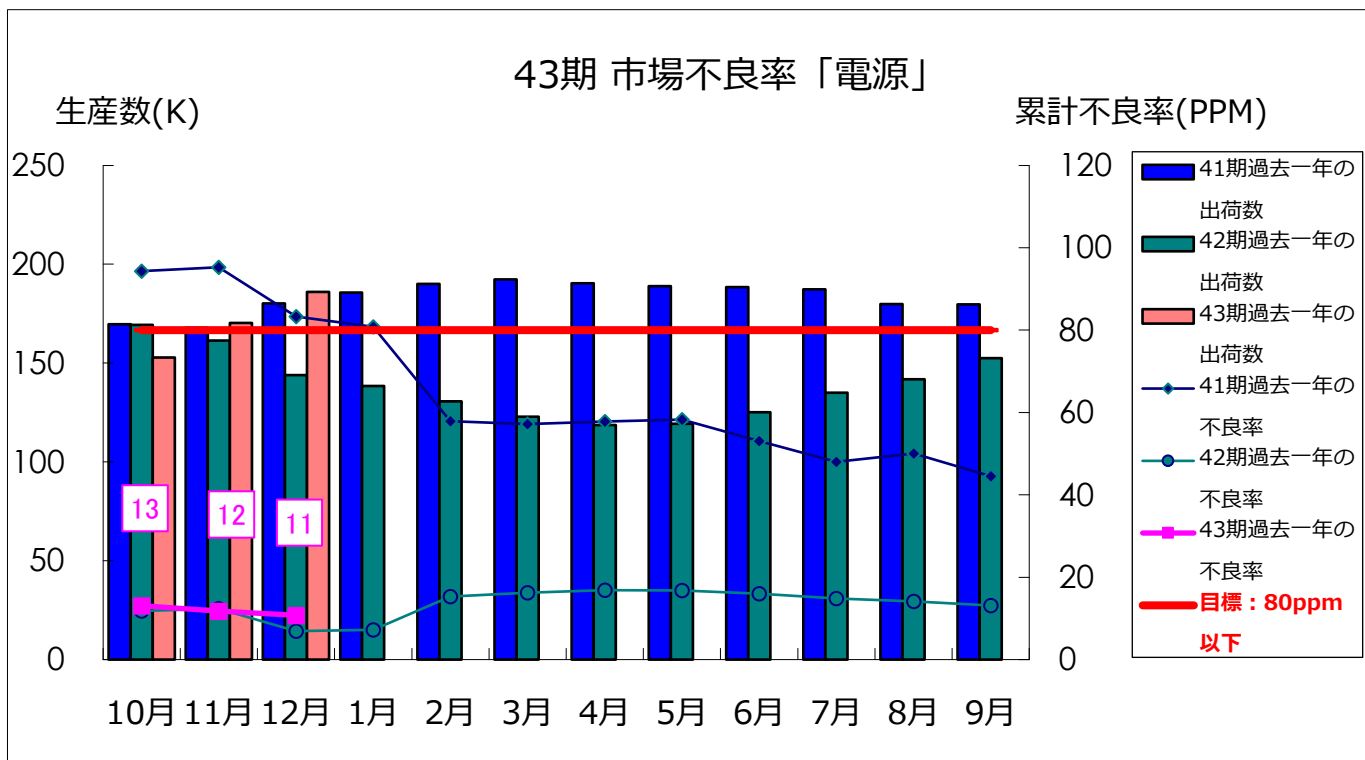
- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

43期の累計不良率は、11ppm です。
 市場不良累計(過去1年分) : 2件 客先クレーム : 0件



ESG Report (環境)

今月のTOPICS

□ 干支の動物は国それぞれ

「子・丑・寅...」でおなじみの干支。年ごとの動物が決まっています。年賀状のデザインを考えるのが楽しみだという人もいるでしょう。日本独特の風習のような印象もありますが、実はアジアやヨーロッパなど、多くの国で干支の文化は普及しています。日本の干支で使われているような十二支だけが、十二支ではありません。別の動物がいる十二支を使っている国々もあります。ここでは、世界の十二支について紹介いたします。

世界の十二支	十二支の動物
日本の干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
中国の干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
台湾の干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
韓国の干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
チベットの干支	鼠、牛、虎、 猫 、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、豚
タイの干支	鼠、牛、虎、 猫 、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、豚
ベトナムの干支	鼠、 水牛 、虎、 猫 、龍、蛇、馬、山羊、猿、鶏、犬、豚
ロシアの干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
モンゴルの干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪 鼠、牛、 豹 、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、猪
ペラルーシの干支	鼠、牛、虎、兎、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、豚 鼠、牛、虎、 猫 、龍、蛇、馬、羊、猿、鶏、犬、豚

チベットやタイ、ベトナムでは、なんと十二支に猫が入っています。いずれも兎に代わる形で並んでいます。猫大好きな人たちには、うらやましい干支かも。これらの国でも、縁起物として猫の干支グッズが飾られることがあるようなので、ちょうど猫年に旅行してみると、おもしろいお土産物が見つかるかもしれません。

今月のTOPICS

□ 各国の干支は日本と同じではない

ご存知のように日本の干支は「ネズミ・牛・虎・ウサギ・竜・蛇・馬・羊・猿・鳥・犬・猪」である。この中でも猪は日本にしかない干支で、海外では代わりに豚が使われています。猪にどこか和のイメージがあるのは、日本特有の干支ということが関係しているのかもしれませんが、その他、特有の干支が普及している国は以下のとおりです。

- ・モンゴル...虎の代わりに豹
- ・チベット・タイ・ベラルーシ...ウサギの代わりに猫
- ・ブルガリア...虎の代わりに猫
- ・ベトナム...牛の代わりに水牛、ウサギの代わりに猫、羊の代わりにヤギ
- ・トルコ...虎の代わりに豹、竜の代わりに魚
- ・アラビア...竜の代わりにワニ
- ・インド...鳥の代わりにガルーダ（インドの神話に出てくる鳥）

□ 干支に動物があてはめられた理由とは？

実のところ干支の漢字は、実際の動物の意味はもっていません。つまりもともと干支は漢字だけで、後から動物があてはめられたのです。なんでも干支の起源である古代中国では、文字が読めない人が大勢おり、彼らに干支を普及させるために動物をあてはめるようになったのだそうです。その際、干支の漢字に似た名前の動物や、馴染みのある動物が選ばれました。ちなみに日本に干支が伝わったとき、日本人にとって豚はあまり馴染みのない動物で、そのため猪が採用されたということです。そうすると猪が和のイメージというよりは、豚の海外のイメージが強かったということかもしれません。国ごとに違った動物が採用されている干支は、もとは漢字を馴染み深いものにするための、マスコットキャラクターのようなニュアンスで使われるようになったものだったのです。

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②廃棄物排出量
- ③コピー用紙使用量
- ④電力使用量
- ⑤切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

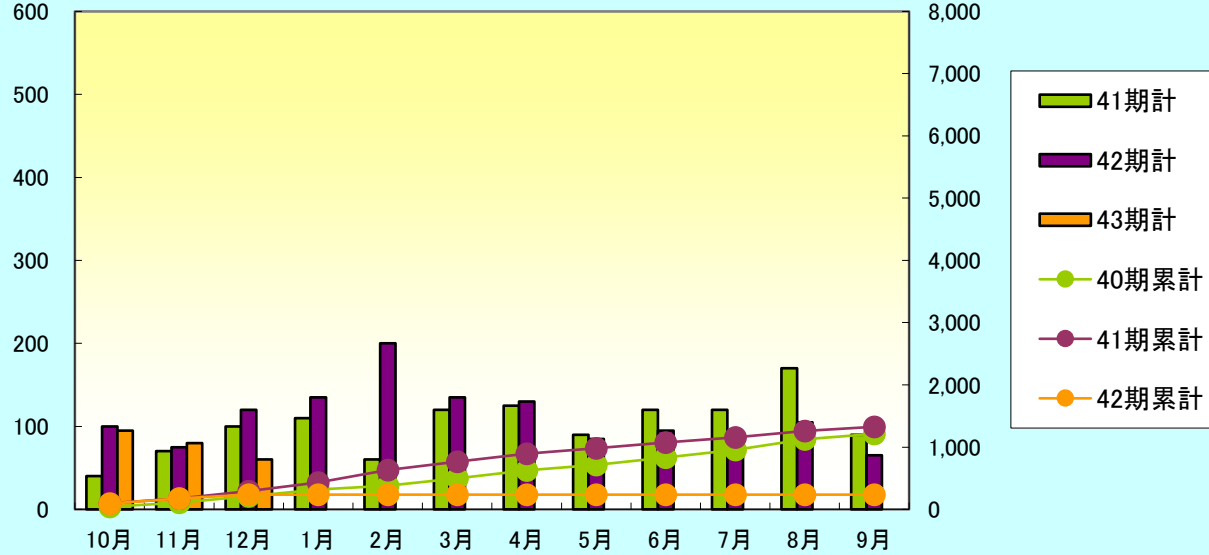
- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



一般廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kg)

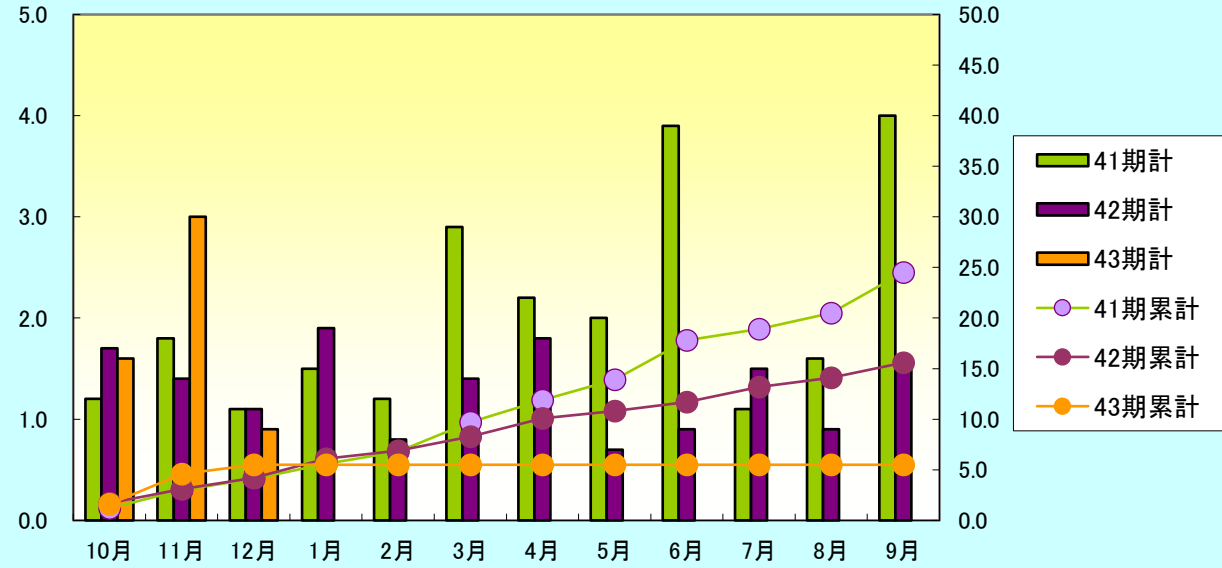
累計/折れ線(kg)



一般産業廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(m³)

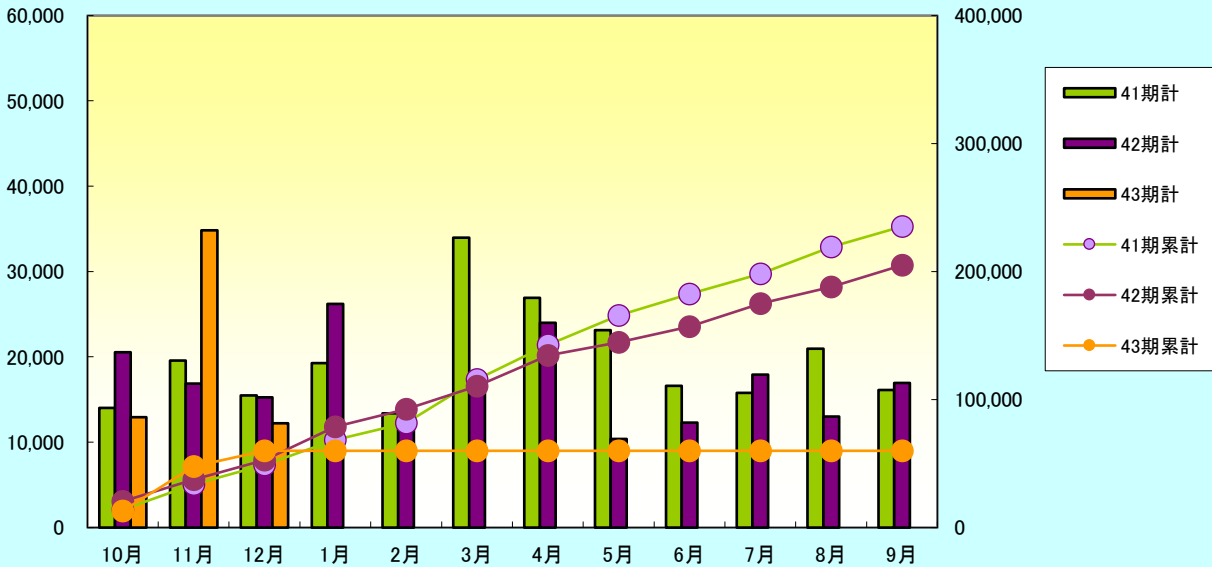
累計/折れ線(m³)



廃棄物処理金額累計

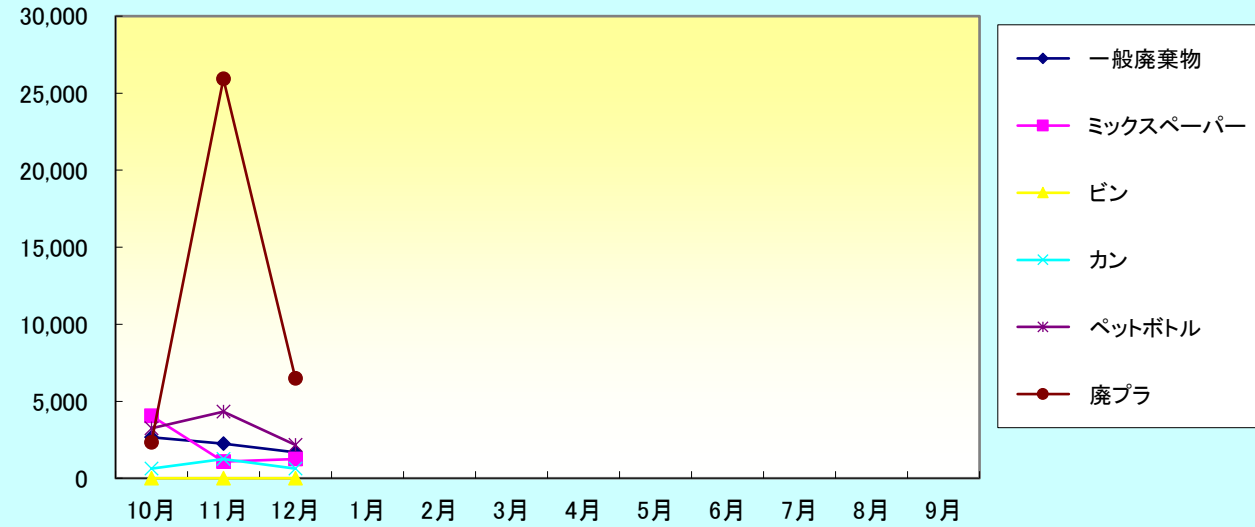
月次/棒グラフ(円)

累計/折れ線(円)



43期 廃棄物処理金額

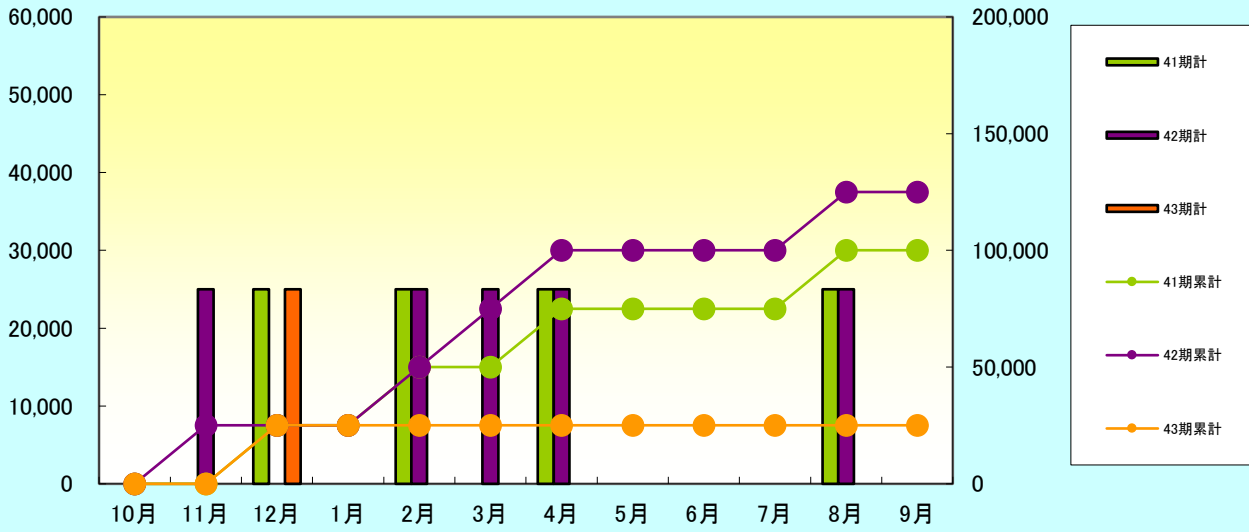
(円)



コピー用紙購入量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(枚)

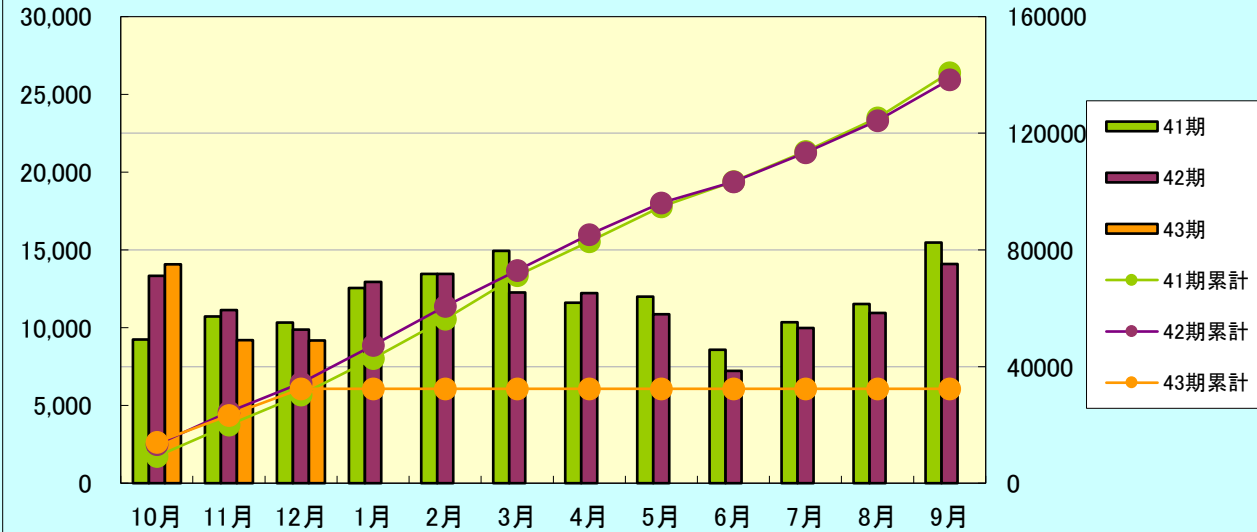
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kwh)

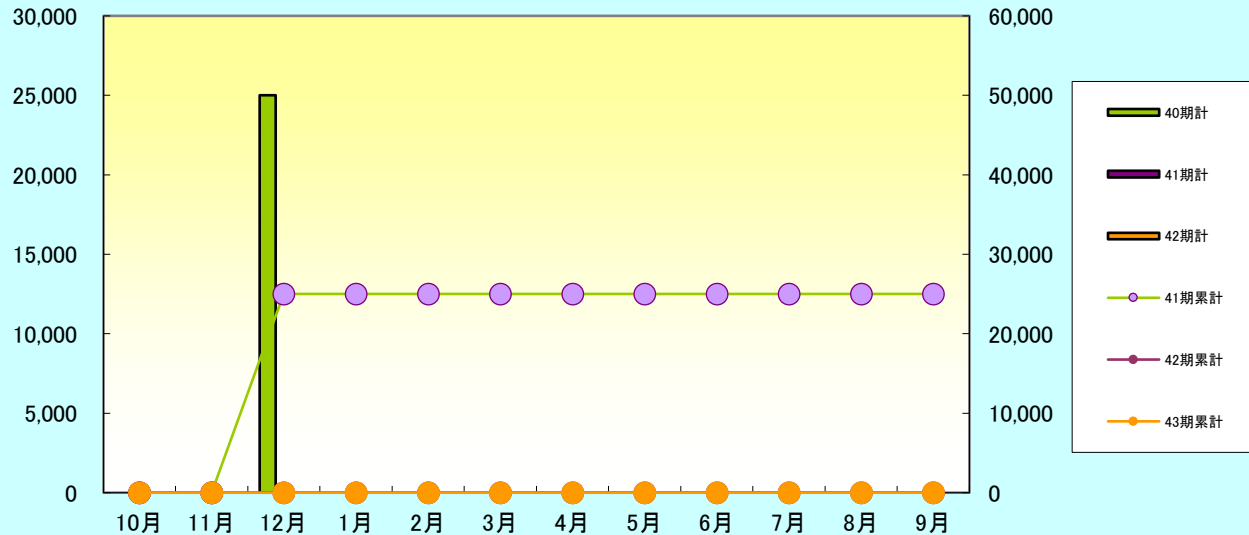
累計/棒折れ線(kwh)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(枚)

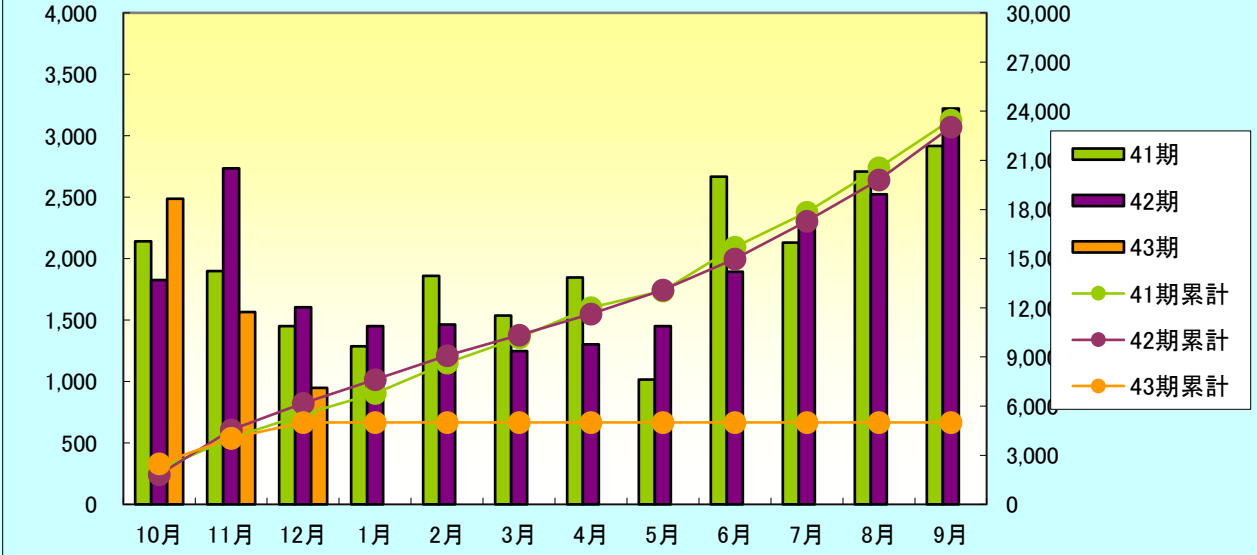
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(kwh)

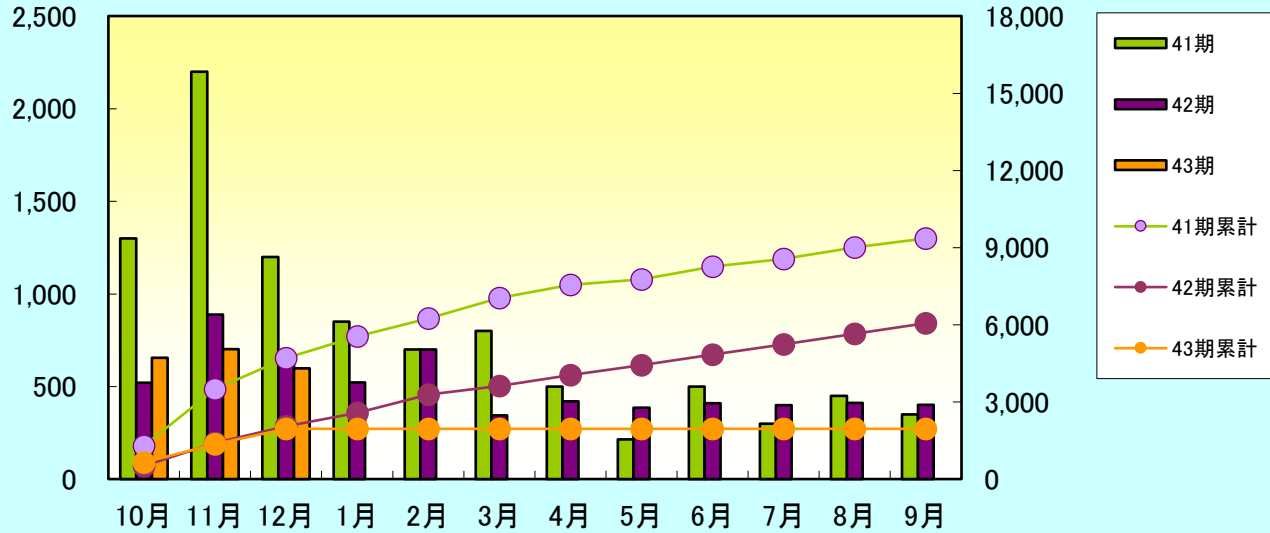
累計/折れ線(kwh)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

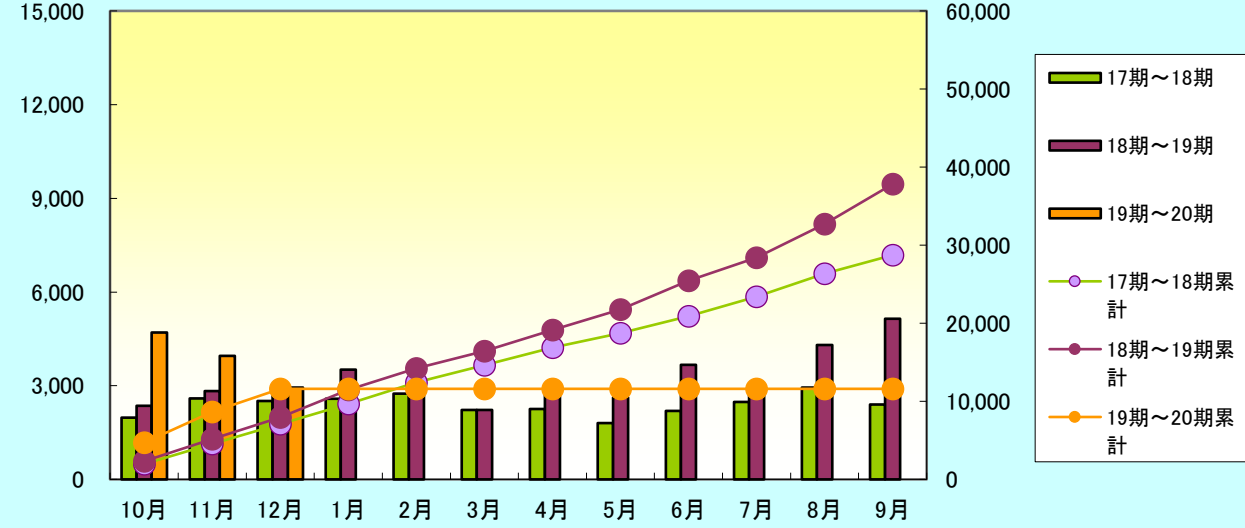
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

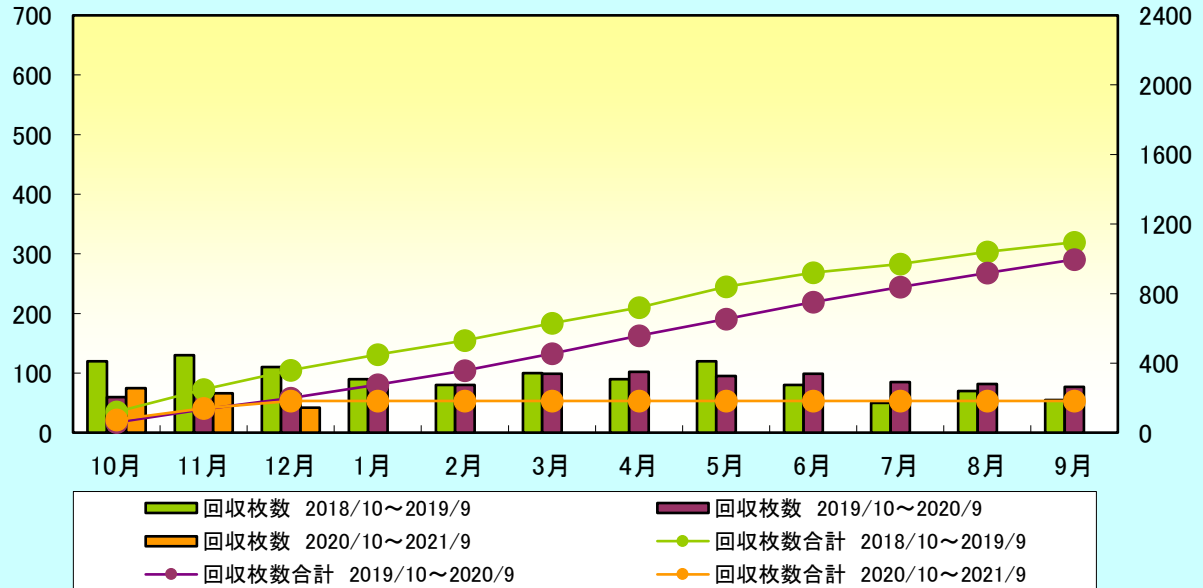
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

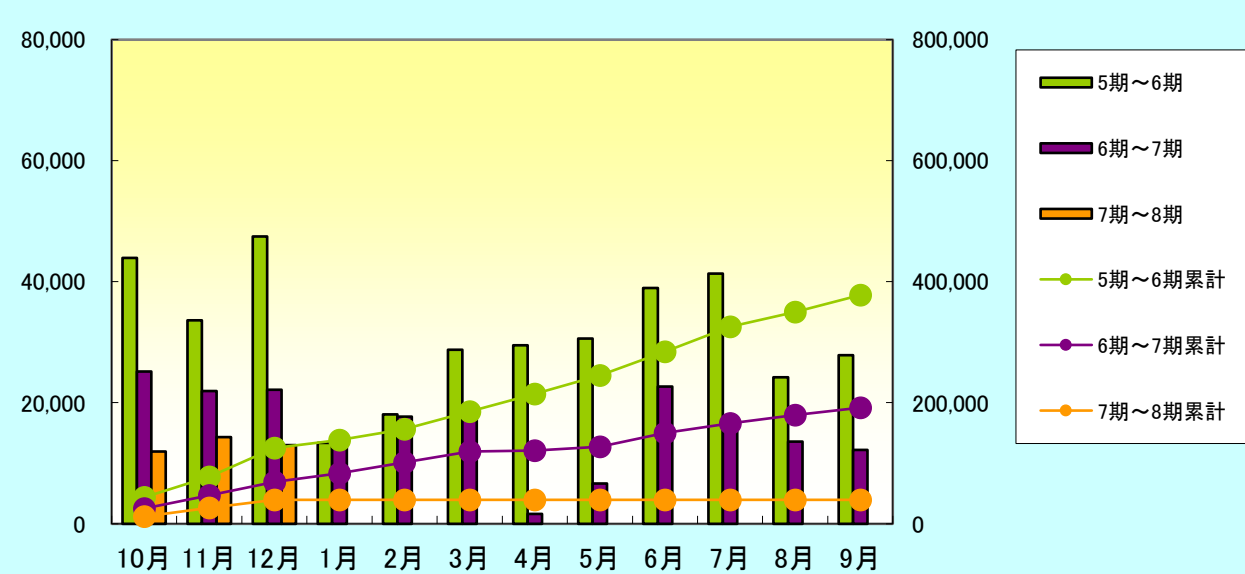
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



ESG Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

今月のTOPICS

『社会貢献活動～動物保護団体チャリティカレンダーへの協賛広告～』

動物（犬・猫）保護団体の「一般社団法人アルマ」様では、毎年チャリティカレンダーを発売し、その利益を「アルマ東京ティアハイム」で保護している犬・猫の医療費や養育費に充てておられます。（ティアハイムは、ドイツ語で「動物の家」という意味だそうです）

アルマ様では、ティアハイムの運営費を得るため、フリーマーケットへの参加や里親さん対象のイベント等もされているのですが、昨年から皆さまご存知の通り、コロナ禍に見舞われたためイベントへの参加がなかなか出来ず、収入が激減してしまったそうです。

そこで2021年用のカレンダーのうち、壁掛けタイプのものに企業が有償で出稿し、出稿費用を医療費や養育費に充てるという試みが昨年初めて為され、株式会社ミタスライフ（略称：MTS）はこれに賛同。メモリアルダイヤモンドの宣伝を掲載させて頂きました（掲載内容は次のページをご参照下さい）。

今月のTOPICS

『社会貢献活動～動物保護団体チャリティカレンダーへの協賛広告～』

同団体の活動趣旨にご賛同下さる方は、是非カレンダーのご購入をご検討下さい。

壁掛けと卓上の2タイプがあり、MTSの広告は壁掛けのみになりますが、卓上もとても可愛いのでお勧めです（買える方は両方買って下さい。笑）。

下記のURLから購入出来ます。

<http://alma-charity.shop-pro.jp/?pid=136655841>

こうした機会に、人間の都合で切ない思いをする動物たちに、ほんの少しでもお気持ちを向けて頂けると嬉しいです。



株式会社ミタスライフ 代表取締役 石井美帆

<http://happy-go-lucky.webcluster.jp/>

活動報告

- ①地域貢献活動
- ②ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ③人財育成への取り組み

地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（12月参加人数：延べ5名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（ミタスライフ）
- 動物介在ボランティア活動実施（ミタスライフ）
※2020年8月時点では、コロナ禍により活動を休止しています。
- 学習塾において生徒のコーチング＋学習支援事業を実施（ミタスライフ）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ：正月飾り（門松・鏡餅）

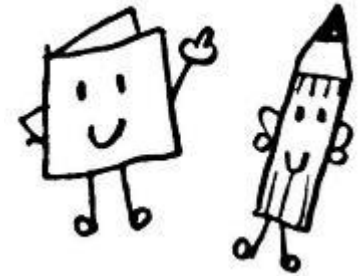


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情、社会情勢に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月「健康筋力養成コース」開講（6～10名／回参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）⇒2020年8月「感染症BCP」を新型コロナウイルス感染予防対策も含め更新！
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2020年5月更新）⇒4年連続！
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2019（中小規模法人部門）」の認定取得（2019年2月）⇒3年連続！
- 東京都より「令和元年度スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「令和元年度スポーツエールカンパニー」の認定4年連続取得（2017年～2020年）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・新製品紹介・ビジネス英会話・健康促進法・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAP’を全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能
- ▶ 一般社団法人ICTマネジメント研究会による「学生懸賞論文」の実施（毎年開催）



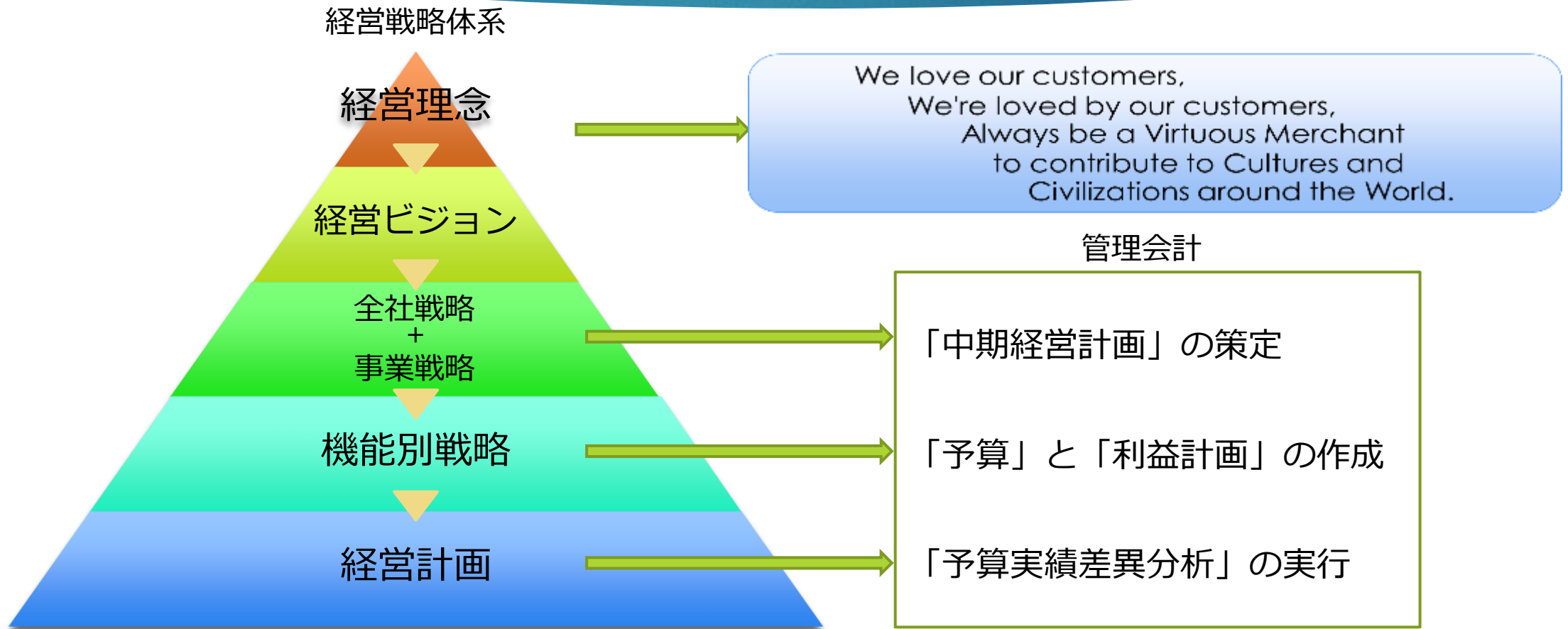
サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers,
We're loved by our customers,
Always be a Virtuous Merchant
to contribute to Cultures and
Civilizations around the World.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステイクホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

経営戦略体系と管理会計のかかわり



サンシングループの社会的責任

サンシングループは、企業はステイクホルダーをはじめとする社会全体と共存して繁栄し、社会的責務を伴う存在であると考え、以下の取組みを実施しています。

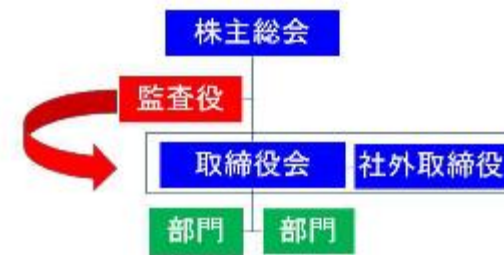
■ コーポレートガバナンス

経営者がコンプライアンスに準じた行動をしているか、コーポレートガバナンスにより、内部の業務監査を行っています。

■ CSR及び環境経営（ESG）

サンシングループではCSRに環境経営、品質保証、危機管理などの要素を含め、ホームページで活動内容を発信しています。特に環境経営はISOなどの環境マネジメントシステム（EMS）と連携した活動を実施しています。

コーポレートガバナンスと機関の役割



CSRの基本的要素



CSRの新たな要素



サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループでは、形式知化された業務をルール化し、業務フローと業務マニュアルを策定しています。

■ マネジメント・システム

マネジメント・システムにより業務を標準化し、企業活動に安定した品質をもたらしています。

■ 5W2HとPDCA→P' サイクル

PDCA→P' サイクルは計画策定のPlan、計画を実行するDo、計画と実行の差異を評価するCheck、評価から修正と改善を行い次のPlan(P')につなげるActionから構成されます。サンシングループでは情報共有システムなどを活用して、5W2Hを明示し、プロセスの進捗を可視化/共有しています。

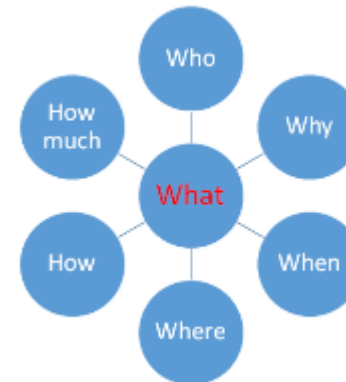
マネジメントシステムの基本構成



マネジメントシステムのレビュー



ビジネスの5W2H

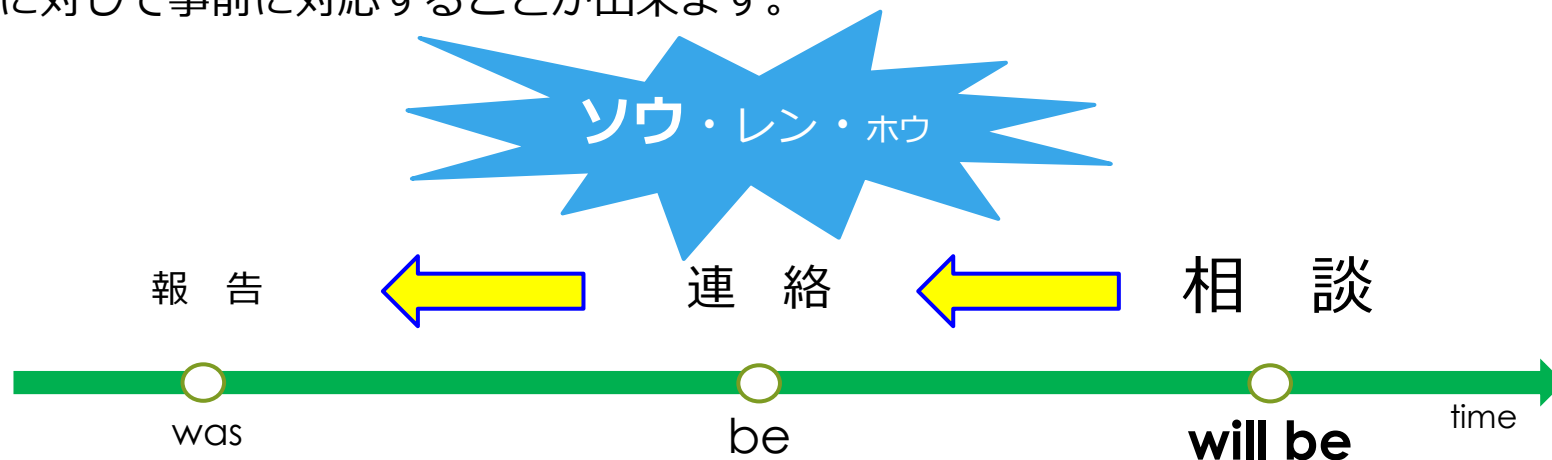


PDCA→P' サイクルの概念



未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



出所：石井 宏宗『経営とは生きること -企業家に求められる3つの視点-』税務経理協会、2011年



編集
後記

サンシン電気 営業管理課 Y.Y.

あけましておめでとうございます。今年最初の配信となりました。本年もどうぞよろしくお願い致します。世界がコロナ禍に悩まされ、どこか閉塞感の漂うなか新たな年を迎えることとなりました。今が我慢のしどころになりますが、個人個人しっかり対策してこの困難を乗り越えてゆきましょう。