



SANSHIN GROUP
Monthly Report on the ESG
May.2021

INDEX

1. TOP MESSAGE
2. グループ社員による今月のつぶやき
3. ESG Report（品質）
4. ESG Report（環境）
5. ESG Report（地域貢献とワーク・ライフ・バランス）
6. サンシングループの経営理念とCSR
7. 経営戦略体系と管理会計のかかわり
8. サンシングループの社会的責任
9. サンシングループの企業行動基準
10. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
11. 未来形から問題を解決するソウレンハウ

TOP MESSAGE

2021年5月28日に東京、大阪などの緊急事態宣言延長が発表となった。

これまでの緊急事態宣言発令→延長の状況を鑑みると、やはりワクチン接種が進まなければ、感染者数を大きく減少することが出来ないのは分かっているはずが、ワクチン接種が進まない状況と相変わらずの後手を踏んでいるのは明らかである。

AIワクチン接種予測というAIアプリなども出ており、優先対象者ではない人が打ち終わるには、まだ10か月近くかかる結果となっている。もう一年はこの状況が続くと認識してコロナ禍で培った新たな形態で仕事や私生活を送る覚悟をいい加減分かるべきである。

サンシン電気株式会社 取締役
河原 崇

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

民間が実施した新型コロナウイルスをめぐる日米欧6カ国の世論調査で、東京五輪の年内開催に「同意しない」との回答は日本が56%、英が55%、独が52%。米は賛否とも33%だったそうです。世界的にも開催に否定的な意見が多いようです。感染縮小のめども立たず、感染対策も確実ではなく、不安感がぬぐえておりません。開催するにせよしないにせよ、明確な意思表示が必要で、又そのリミットも確実に近づいています。どちらにせよ毅然とした対応、表明が出来る事を期待します。(Y.Y.)

SANSHIN Hong Kong

When cleaning up our homes, we want to discard any old electrical appliances. Before throw it away randomly, remember to think about those appliances whether it can be given to other people or send to charity association, or send to recycling. The most important is we consider carefully before buying. (C.W.)

CSI

セブの季節は雨期と乾期があります。雨期は6月～10月・乾期は11月～5月になりますが、今年は今月から雨の日が多くなりました。気温差が有りますので、風邪を引かないように気を付けております。(K.S.)

SANSHINWest

マスク必須の日常ですが、弊害として皮膚炎や歯周病が問題になっています。特に歯周病は口臭や虫歯に留まらず、その影響はがんリスク・糖尿病・心臓病・動脈硬化・ウイルス感染症・認知症・早産など体に悪影響ばかり起こします。予防するには「うがい」で1日に数回のうがい励行により様々なリスクを減らすことができます。手洗い・うがい・マスクの3セット、大事です。(N.K.)

SHINKOWA

ゴールデンウィークも終わり、田植えの時期になってきました。週末、ドライブ中に田んぼ多い地域を通りましたが、まだ植えたてばかりの苗が綺麗に整列して、そよ風になびいているのを見ると清々しい気分になります。新型コロナウイルス感染が収まりませんが、気分転換になります。(M.N)

SC2

洗剤による日用品公害は第二の受動喫煙と言われ始めました。日本より早く香りの洗剤がブームになった米国では、3人に1人が化学物質過敏症で苦しんでいます。カナダでは香害対策として「セントフリー」の施設や企業が出てきました。右へ倣えて思考しない日本人はいつ目覚めるのかなと、ケミカル臭べったりの郵便物に溜息の毎日です。(M.I.)

ESG Report (品質)

今月のTOPICS

「在宅勤務で集中力を高めるためには」

新型コロナウイルスの警戒感から、在宅勤務が多くなっています。実際に在宅で仕事をしてみると慣れないスタイルにストレスも少なくないのが現実です。在宅勤務にストレスを感じることなく、集中力を維持する方法を身につけていきましょう。

■なぜ在宅勤務だと集中できないのか？

在宅だと気が散ることは少なくありません。この根本的な原因は2つあります。

1つは、「誘惑が多い」こと。在宅勤務だと誰からの監視もありせん。なので、テレビをつけることも、スマホでSNSをチェックすることも自由。この制約のない自由な環境が集中力を阻害する原因となっています。

もう1つは、「今までと異なるルーティン」によるものです。「決まった時間に、決まった行動」をする、そんな習慣的な行動こそが、プライベートモードから、仕事のモードにスイッチを切り変える役割を果たしているのです。

在宅勤務で集中力を維持出来ないのは、在宅であることが問題なのではなく、新しいルーティンを作れていないことが問題なのです。

■在宅勤務で集中力を高める方法

1つは、誘惑を視界に入れない為にスマホやテレビのリモコンを手に届かない場所に置きましょう。

もう1つは、集中力を高めるルーティンをつくります。

- ・朝、起きる時間を一定にする
- ・朝のイベントを決める（シャワーを浴びて朝食を食べ、仕事用の服に着替えたらパソコンのスイッチを入れるなど）
- ・始業時に、仕事を終える時間を決めておく
- ・休憩の時間をタイマーで設定する

など

■ルーティンを定着させる

ルーティンを行う際に、必ず「小さな目標」を設定しましょう。目標をクリアするプロセスがルーティン化を強めるのです。

在宅勤務は自分なりのルーティンが確立できれば、これほど効率的な方法はありません。きっと、在宅にストレスを感じていても解消できるでしょう。

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

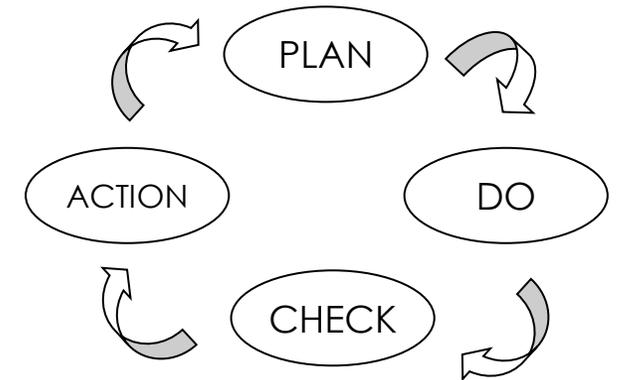
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



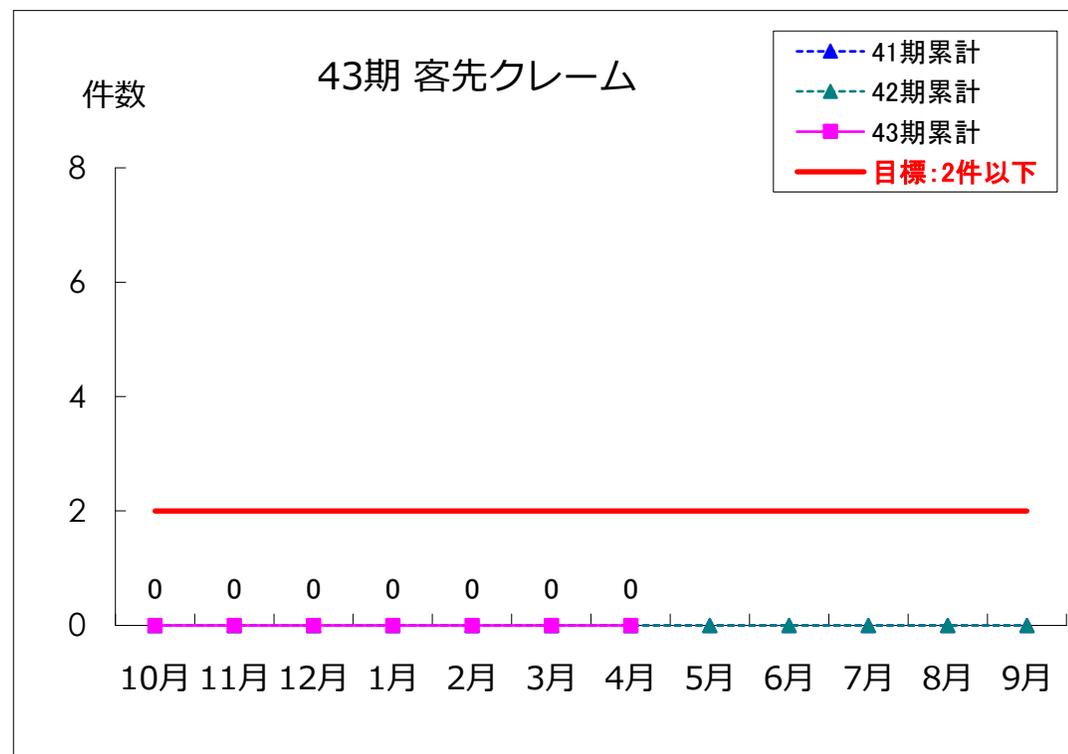
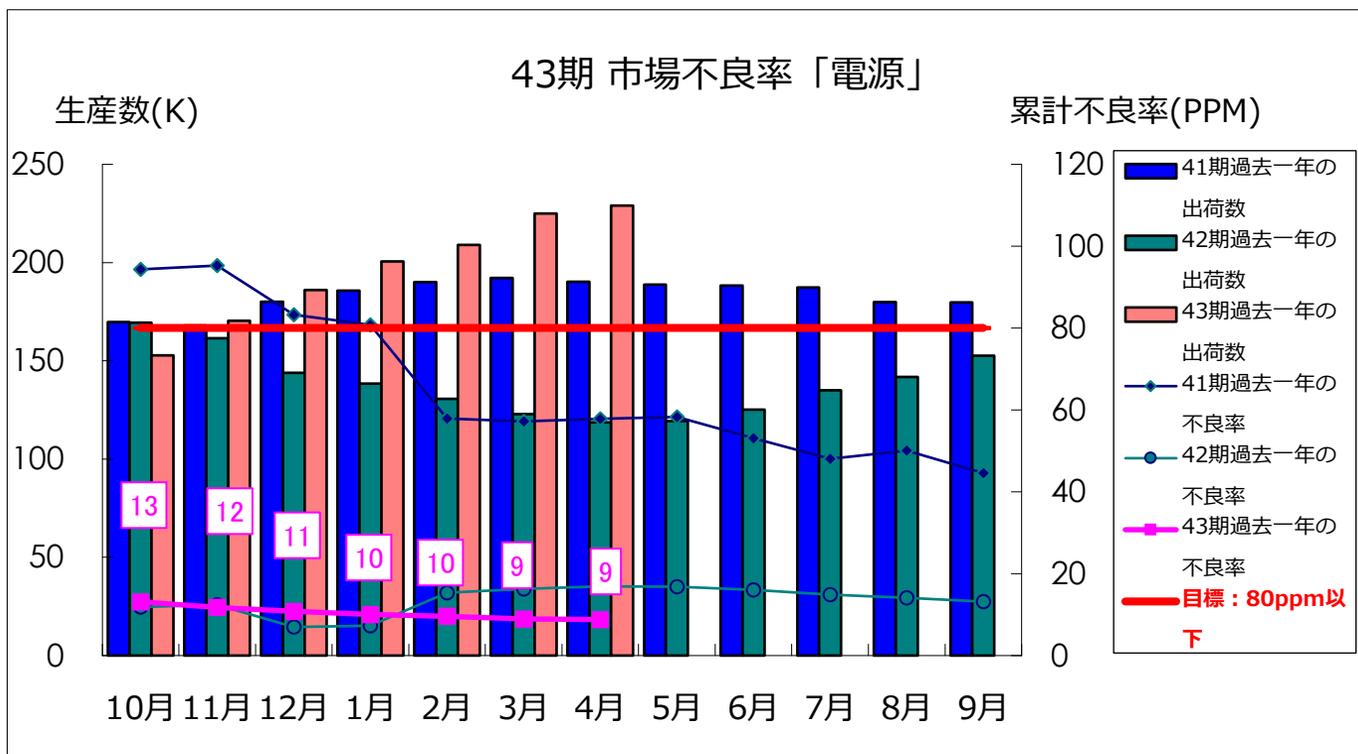
- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

43期の累計不良率は、9ppm です。
 市場不良累計(過去1年分) : 2件 客先クレーム : 0件



ESG Report (環境)

今月のTOPICS

□ “頭痛、むくみ、だるさ...” 梅雨になると体調不良の“湿気負け体質”とは？

梅雨になると体調が...と憂鬱な思いを抱えていませんか？梅雨はさまざまな体調不良が起こりやすい季節です。原因が分からず、毎年同じような症状に悩まされている人も多いはず。実は、この梅雨に起こる不調の原因の多くは長雨による“湿気”の可能性があると漢方では考えています。今回はそんな湿気が原因で体調不良になりやすい“湿気負け体質”について、漢方の目線から詳しくご紹介します。

□ あなたは大丈夫？頭痛やむくみなどの梅雨の体調不良

湿気に弱く、湿気が原因でカラダに余分な水分が溜まり、体調不良を起こしやすい“湿気負け体質”。あなたが毎年悩んでいるその不調は、もしかしたら、湿気が原因かもしれません。

□ 実は密接！？梅雨と体調不良の深い関係

カラダにとって適度な水分は、カラダを潤わせ、健康を維持するために必要不可欠なものです。しかし、必要以上になると話は別。漢方では、余分な水分はカラダに溜まり、あちこちで悪さをすると考えています。余分な水が溜まる原因と言えば、誰しものが水の飲み過ぎを想像するでしょう。でも、それだけではないのです。実は、外からの影響もカラダに余分な水がたまる原因になるのです。

そのひとつが「雨による湿気」。漢方では過剰な湿気を“湿邪（しつじゃ）”と呼び、カラダに入り込み、体内の水分を必要以上に増やし悪影響を及ぼすと考えられています。余分な水分はカラダのあちこちに溜まりやすくなり、むくみや頭痛、めまい、食欲不振など、さまざまな症状を引き起こす原因になると言われています。

長雨が続く梅雨や、多湿の夏、台風が多い残暑の頃は要注意。過剰な湿気が続くため、特に症状が出やすくなります。

湿気に弱く、湿気が原因でカラダに余分な水分が溜まり、体調不良を起こしやすい“湿気負け体質”。あなたが毎年悩んでいるその不調は、もしかしたら、湿気が原因かもしれません。

今月のTOPICS

□ 日本人のカラダは湿気やすい！？

外からの湿気の影響は雨だけではありません。不運なことに、日本の地形が湿気負け体質に追い打ちをかけています。島国である日本は四方八方を海に囲まれているため、全方位から湿気が入り込みやすく、私たちは湿気にさらされやすい環境で生活しています。いわば、日本に住んでいる時点で、湿気やすい下地ができているようなものです。さらに、“過剰な湿気は胃腸を弱らせる”と考えられています。漢方では「胃腸（脾）は乾燥を好み、湿気を嫌う」と言われていて、湿気が多い梅雨や夏に、食欲不振や消化不良が多く、乾燥する秋には「食欲の秋」と銘打つほどに食欲が増し、消化が良くなります。湿気が多い環境にいる日本人の胃腸は弱くなりやすく、そのため昔から胃腸に優しい淡味の和食が浸透し根付いたとも言われています。胃腸が弱くなると全身の水の巡りはさらに悪くなり、ますます湿気やすいカラダになります。

□ 天気予報よりよく当たる！？ 湿気負け体質は湿気に敏感！

湿気に悩む人の中には「雨や台風が近づいて来るのが分かる！」という方が多くいます。ちょうどその頃に症状が悪くなるということです。「雨の日の前になると頭が痛くなる」「台風が近づいてくるとめまいがひどくなる」など、湿気が多くなるのと同時に、症状が悪化しやすくなるのも湿気負け体質の特徴のひとつと漢方では考えています。あなたの症状はいかがですか？

□ 梅雨の体調不良 取り入れたい食べ物

ポイントは“水の巡りを整え、余分な水分を外へ出すこと”です。水の巡りをサポートし、カラダの外に出す働きを助ける食べ物を積極的に取り入れて、溜め込まない巡りの良いカラダを目指しましょう！
おすすめは“まめ・うり・かいそう”。漢方では、黒豆やハトムギなどの豆類、きゅうりやゴーヤなどの瓜類、また、昆布やわかめなどの海藻類には体内の水の巡りを良くする働きがあると考えています。

今月のTOPICS

□ カラダの湿気をスッキリ！おすすめの漢方薬3選

慢性的にお悩みの方は漢方を試してみてもいい？湿気負け体質を放っておくと、慢性的に水の巡りが悪く、余分な水を溜めこみやすい体質になってしまう可能性もあります。梅雨や夏などの季節に関わらず、常に症状が出やすくなったら要注意です。そのような体質を、漢方では水滞（すいたい）と呼んでいます。

水滞にはしっかりとケアが必要です。漢方薬で水分代謝を整えてあげましょう。ここでは代表的な漢方薬を3つご紹介します。

◆ 全身の水溜まりに「五苓散（ごれいさん）」

全身の水分代謝を良くしてくれると言われている五苓散。ポイントは、のどが渇いて水分を欲するけど飲んでいる割に尿量が少ないこと。全身がむくむ、めまいがする、頭痛があるなどの方におすすめです。また、二日酔いや吐き気、下痢のときにも効果的。水滞体質に幅広く使える漢方薬です。

◆ 上半身の水溜りに「苓桂朮甘湯（りょうけいじゅつかんとう）」

上半身を中心に水分代謝を良くしてくれると言われている苓桂朮甘湯。めまいや立ちくらみ、ふらつき、動悸、息切れなど上半身の症状でお悩みの方におすすめです。

◆ 下半身や関節の水溜りに「防己黄耆湯（ぼういおうぎとう）」

脚や関節などの下半身を中心に、水分代謝を良くしてくれると言われている防己黄耆湯。脚がむくむ、関節が腫れる、関節が痛い、よく汗をかきやすいなどでお悩みの方におすすめです。また、いわゆる水太りの改善にも効果的です。

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②廃棄物排出量
- ③コピー用紙使用量
- ④電力使用量
- ⑤切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

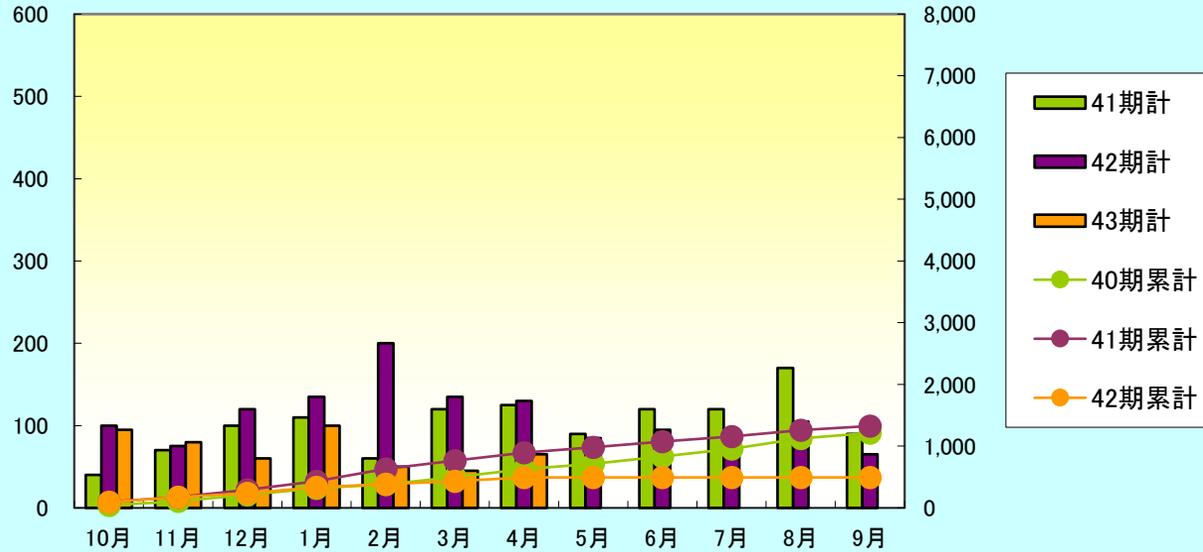
- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



一般廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kg)

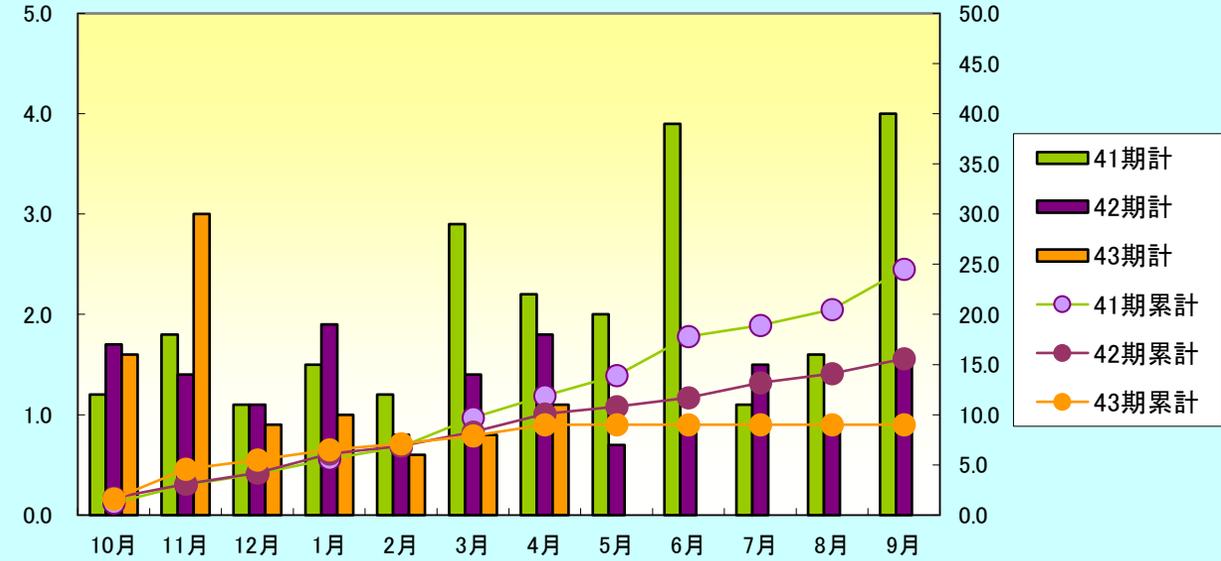
累計/折れ線(kg)



一般産業廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(m³)

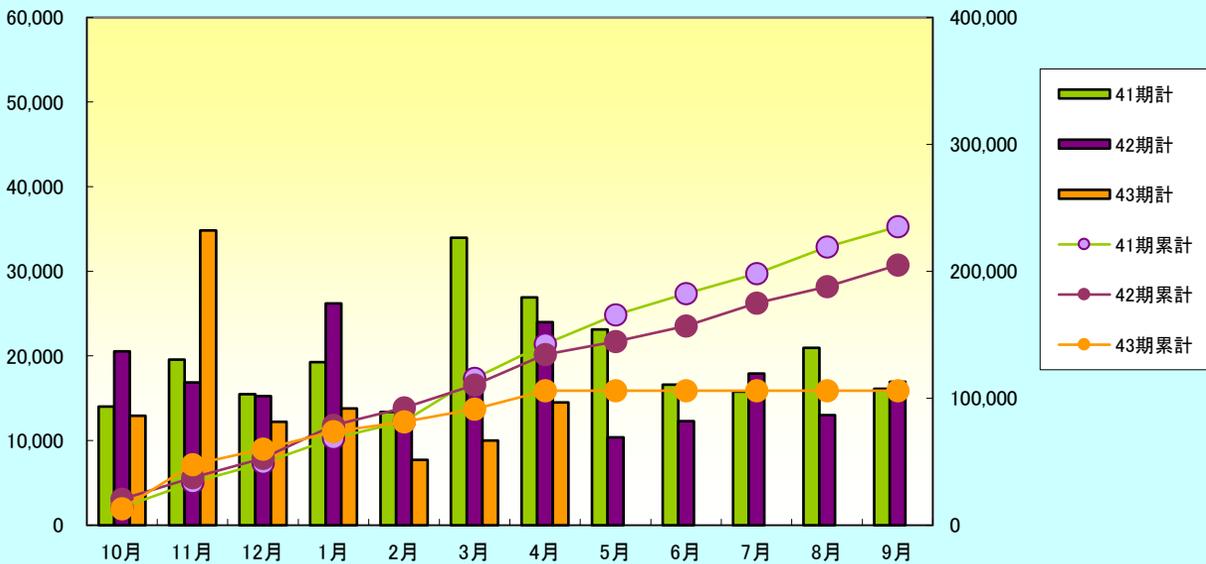
累計/折れ線(m³)



廃棄物処理金額累計

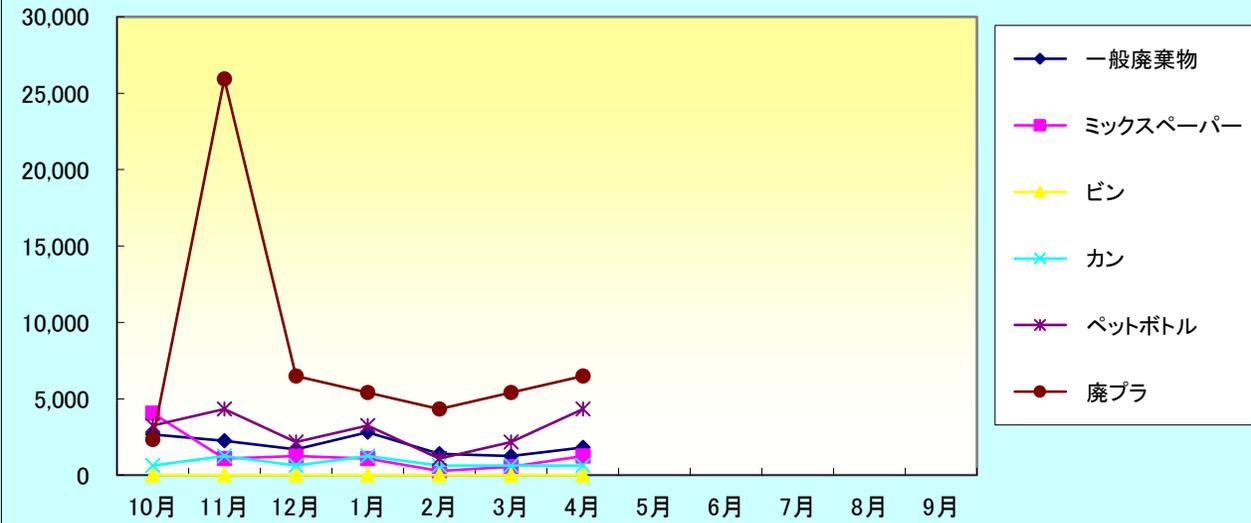
月次/棒グラフ(円)

累計/折れ線(円)



43期 廃棄物処理金額

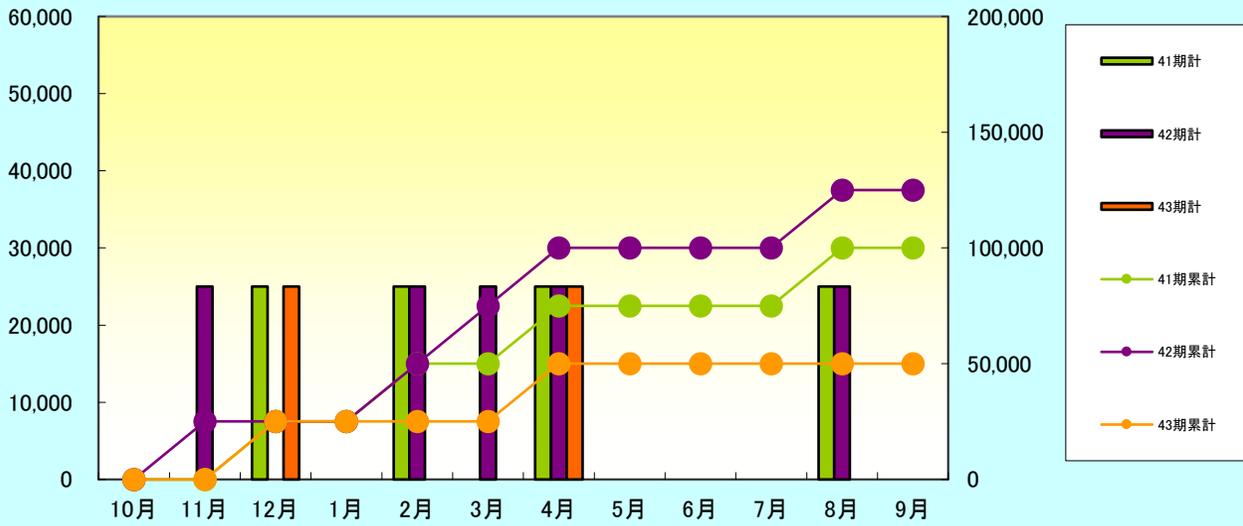
(円)



コピー用紙購入量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(枚)

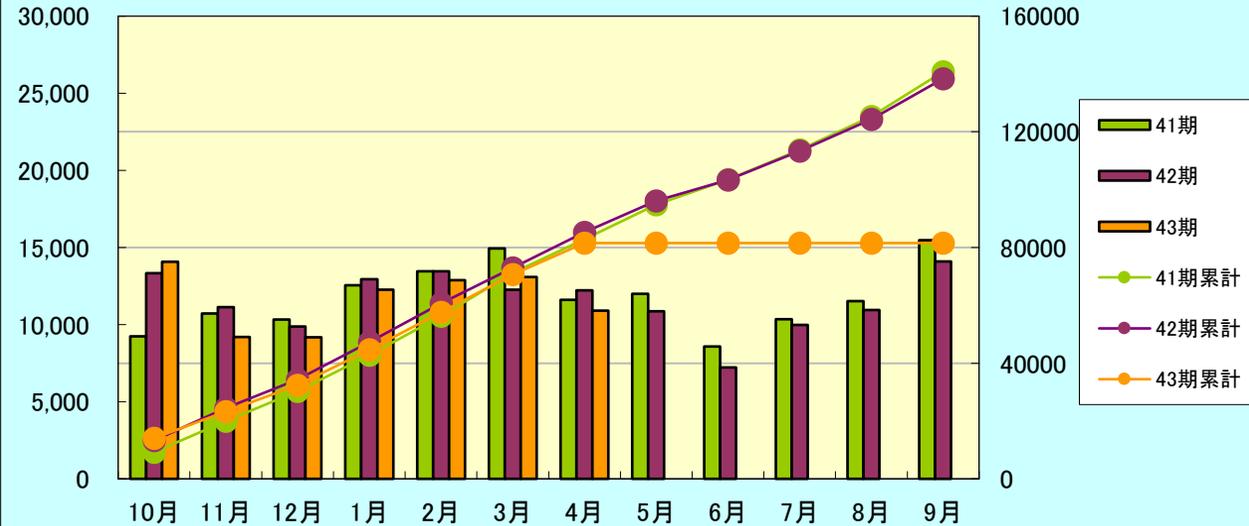
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kwh)

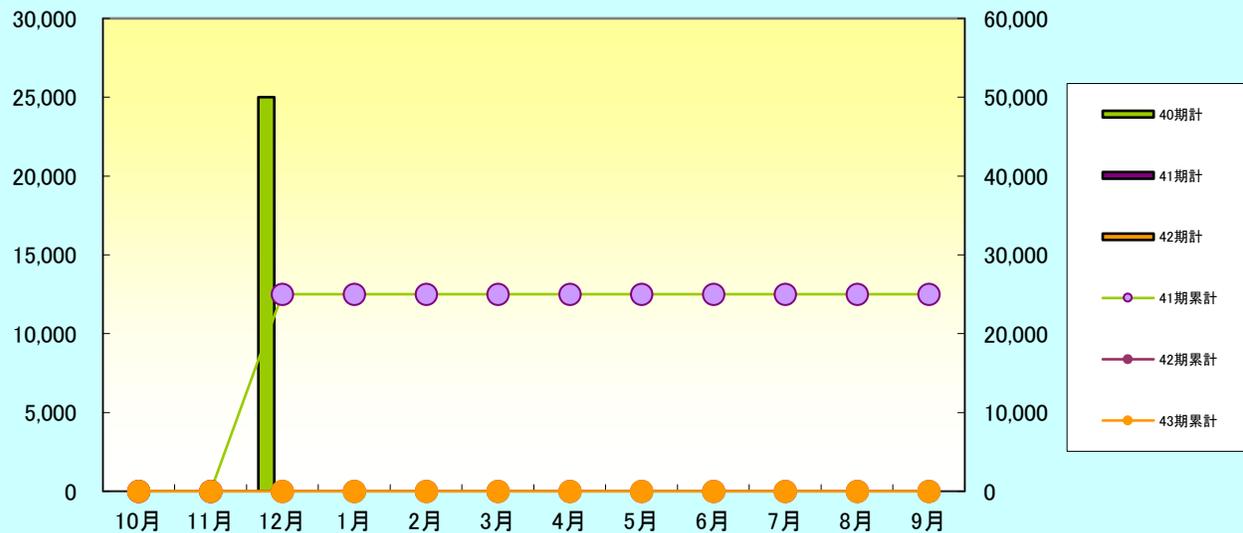
累計/棒折れ線(kwh)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(枚)

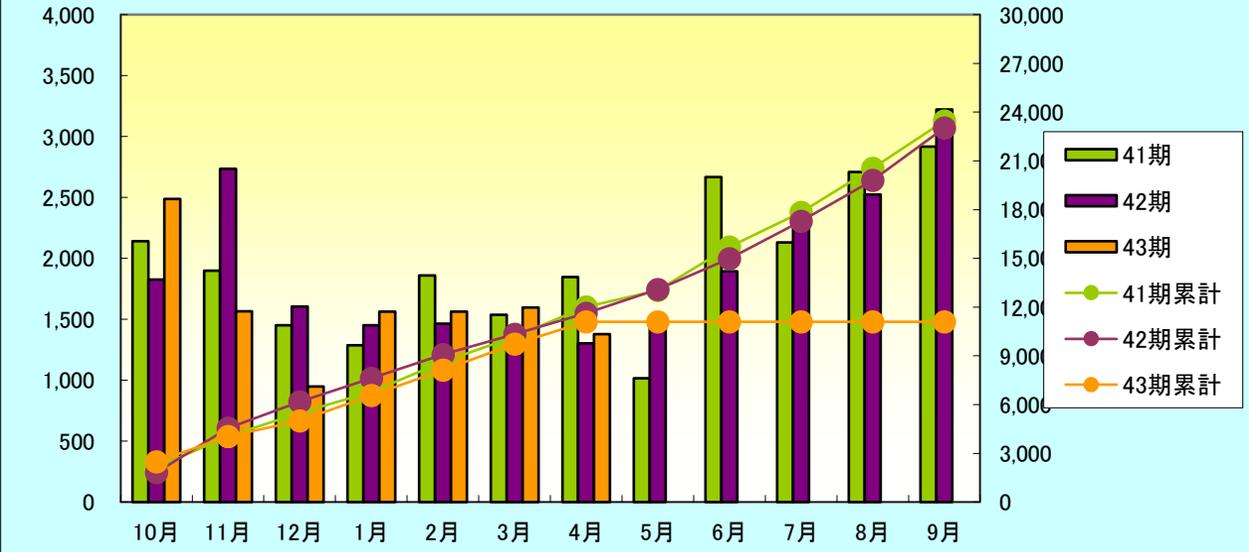
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(kwh)

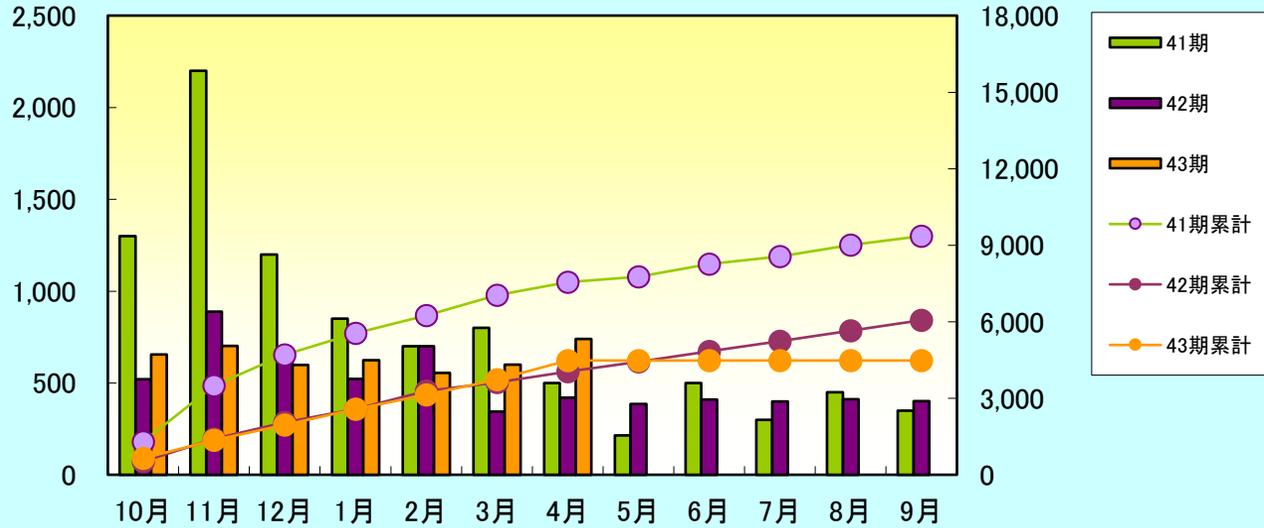
累計/折れ線(kwh)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

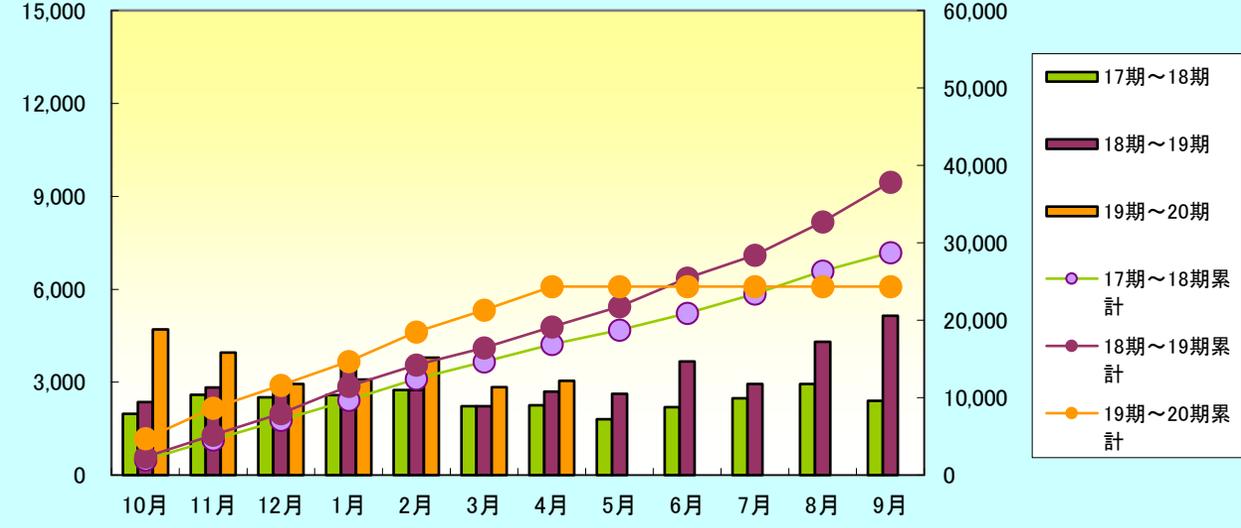
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

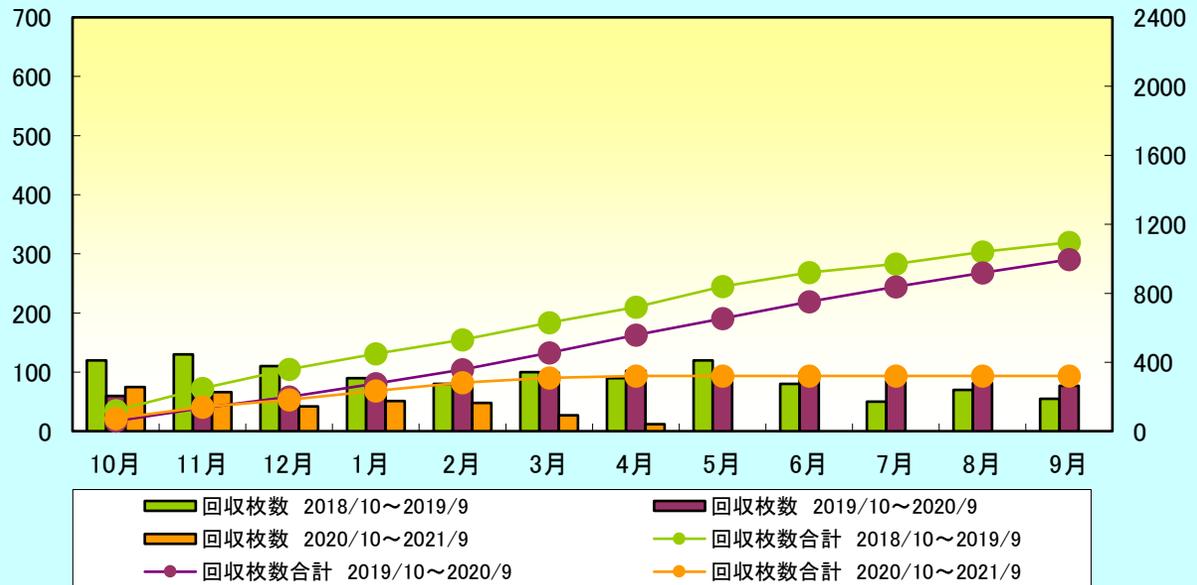
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

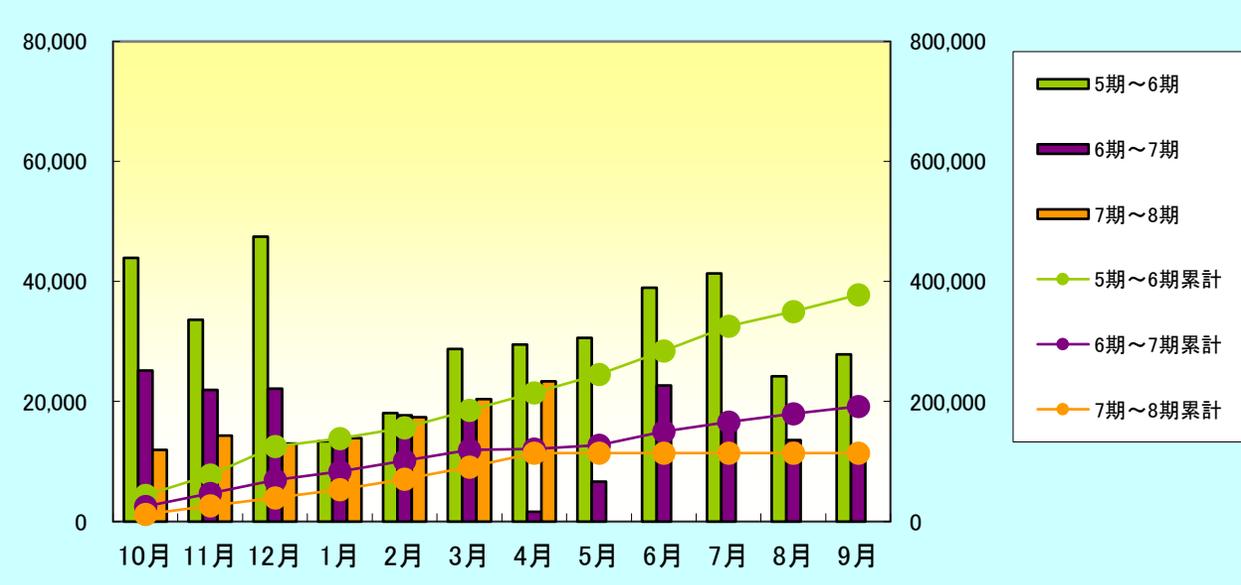
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



ESG Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

今月のTOPICS

●SANSHIN大学ビジネス実務講座「セキュリティの基礎」開講

サンシン大学の一環として、サンシン電気情報システム課による講義「セキュリティの基礎」が行われました。

コロナ禍でリモートワークの頻度が増える中、一人一人が情報セキュリティ知識を正しく身に付ける必要があります。

今回は情報セキュリティの基礎知識とサンシン電気での事例、具体的に気を付けるべきことを約30分の動画にし、YouTubeで社内限定配信しました。社員は都合の良いタイミングで受講することができました。

サンシングループでは、社員一人一人の意識を高め、情報セキュリティ対策に努めてまいります。

サンシン大学ビジネス講座

「セキュリティの基礎」

リモート全盛期のいまだからこそ知っておくべき知識

2021年 4月
サンシン電気 情報システム課


活動報告

- ①地域貢献活動
- ②ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ③人財育成への取り組み

地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（4月参加人数：延べ5名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（ミタスライフ）
- 動物介在ボランティア活動実施（ミタスライフ）
※2020年8月時点では、コロナ禍により活動を休止しています。
- 学習塾において生徒のコーチング＋学習支援事業を実施（ミタスライフ）
- 季節の飾り物をエントランスにディスプレイ：端午の節句

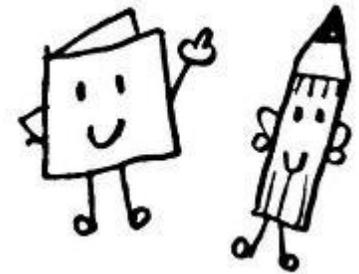


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績5名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情、社会情勢に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 永年勤続者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎年インフルエンザワクチンの予防接種費用を会社が補助
- 毎月「健康筋力養成コース」開講（6～10名／回参加）
- 健康経営の一環としてオンラインセミナー「座りながらできる簡単ストレッチ」を開催（2021/5/19）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）⇒2020年8月「感染症BCP」を新型コロナウイルス感染予防対策も含め更新！
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2020年5月更新）⇒4年連続！
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）」の認定取得（2021年3月）⇒4回目の認定取得！
- 東京都より「スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー」の認定4年連続取得（2017年～2020年）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・情報セキュリティ・新製品紹介・ビジネス英会話・健康促進法・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ 新入社員を対象としたサンシングループ石井代表による「新人勉強会」を開催中（2/19「2050年の経済覇権」、3/12「自由論」、5/14「人生、仕事と創造」）
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCA'を全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能
- ▶ 一般社団法人ICTマネジメント研究会による「学生懸賞論文」の実施（毎年開催）



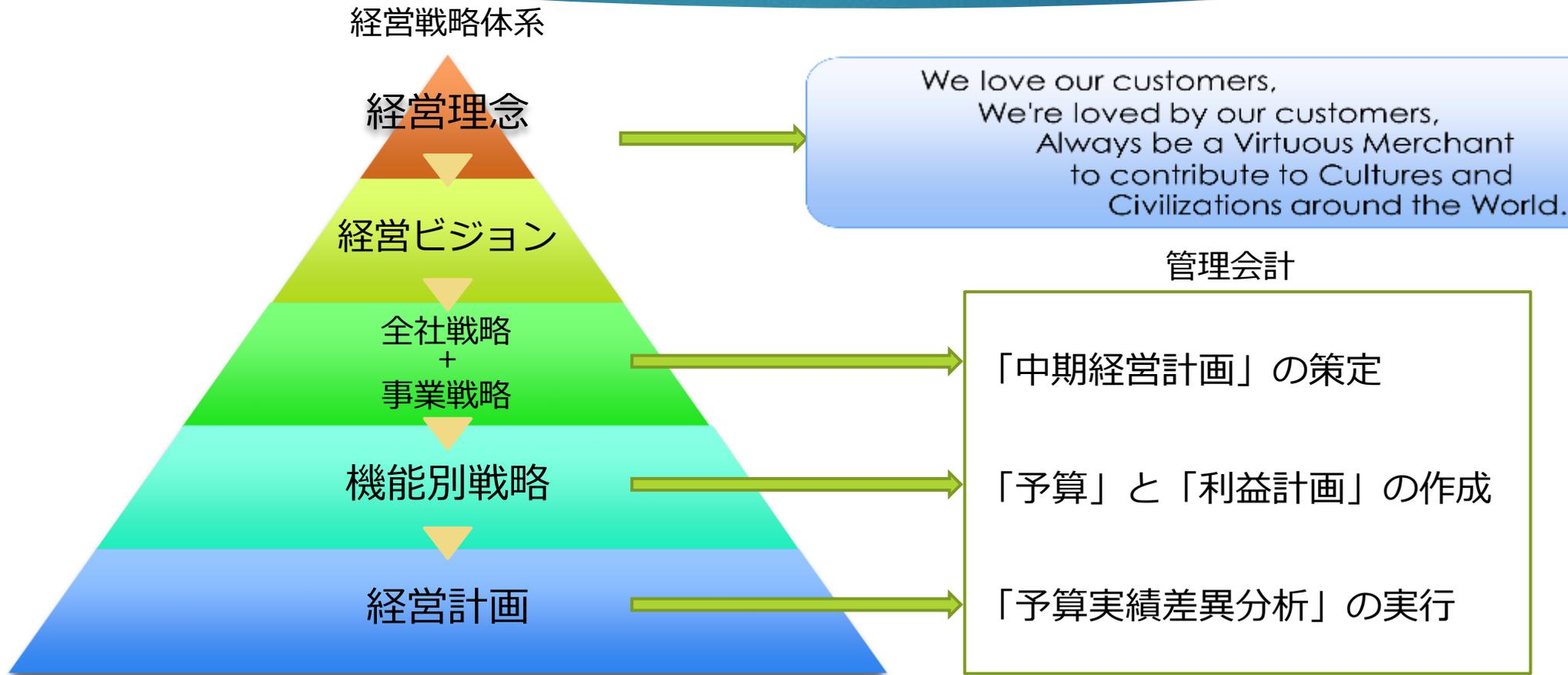
サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers,
We're loved by our customers,
Always be a Virtuous Merchant
to contribute to Cultures and
Civilizations around the World.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステイクホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

経営戦略体系と管理会計のかかわり



サンシングループの社会的責任

サンシングループは、企業はステイクホルダーをはじめとする社会全体と共存して繁栄し、社会的責務を伴う存在であると考え、以下の取組みを実施しています。

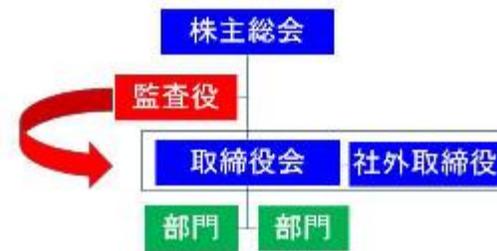
■ コーポレートガバナンス

経営者がコンプライアンスに準じた行動をしているか、コーポレートガバナンスにより、内部の業務監査を行っています。

■ CSR及び環境経営（ESG）

サンシングループではCSRに環境経営、品質保証、危機管理などの要素を含め、ホームページで活動内容を発信しています。特に環境経営はISOなどの環境マネジメントシステム（EMS）と連携した活動を実施しています。

コーポレートガバナンスと機関の役割



CSRの基本的要素



CSRの新たな要素



サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループでは、形式知化された業務をルール化し、業務フローと業務マニュアルを策定しています。

■ マネジメント・システム

マネジメント・システムにより業務を標準化し、企業活動に安定した品質をもたらしています。

■ 5W2HとPDCA→P' サイクル

PDCA→P' サイクルは計画策定のPlan、計画を実行するDo、計画と実行の差異を評価するCheck、評価から修正と改善を行い次のPlan(P')につなげるActionから構成されます。サンシングループでは情報共有システムなどを活用して、5W2Hを明示し、プロセスの進捗を可視化/共有しています。

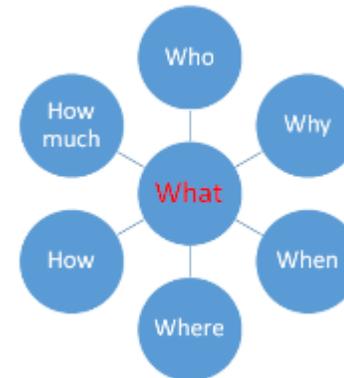
マネジメントシステムの基本構成



マネジメントシステムのレビュー



ビジネスの5W2H

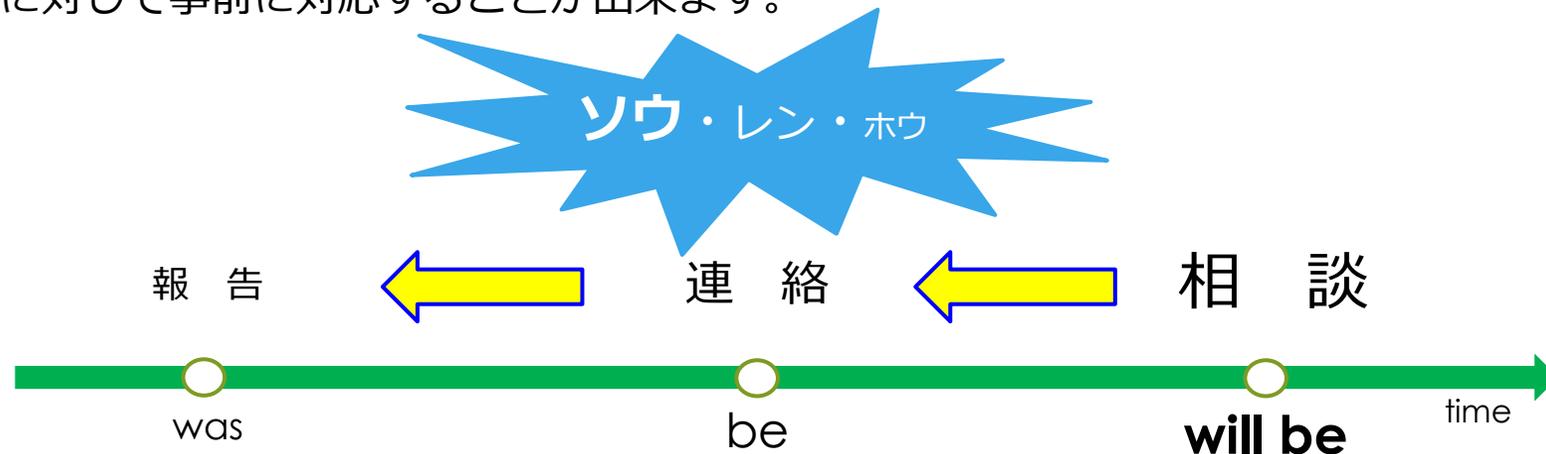


PDCA→P' サイクルの概念



未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



出所：石井 宏宗『経営とは生きること -企業家に求められる3つの視点-』税務経理協会、2011年



編集
後記

SSD, 品質管理課 H.O.

新型コロナウイルス対策の緊急事態宣言が、再度発令されました。感染症予防はとうぜんのこととなりましたが、近日は気温が急上昇しております。熱中症対策も取り入れて体調管理にも気をつけましょう。