



SANSHIN GROUP

Monthly Report on the ESG

Feb.2022

INDEX

1. TOP MESSAGE
2. グループ社員による今月のつぶやき
3. ESG Report (品質)
4. ESG Report (環境)
5. ESG Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)
6. サンシングループの経営理念とCSR
7. 経営戦略体系と管理会計のかかわり
8. サンシングループの社会的責任
9. サンシングループの企業行動基準
10. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
11. 未来形から問題を解決するソウレンハウ

TOP MESSAGE

北京冬季五輪も閉幕し、日本も冬季五輪最多の18個のメダルを獲得。金メダル3個、銀メダル6個、銅メダル9個とこのコロナ禍において皆を勇気づけてくれ、メダル獲得如何に関わらず全選手に改めて感謝の意を表したい。

今回、開幕序盤から五輪精神が損なわれる場面が続出し、ショートトラック等の不公正判定や、スキージャンプ等のスーツ規定違反等、国を代表し、想像を絶するプレッシャーもある中、4年間必死にこの日の為に技量を磨き上げてきた選手達が公平に判定され、納得のいく且つ明確な判定方法等を構築してもらいたいと思う。

また、国家主席が五輪開幕式に出席した首脳級外賓の為に設けたレセプションの儀典の物議等、政治的目的の為に五輪を利用するのだけはやめてほしい。クーベンタンが唱えたオリンピズム（オリンピック精神）とは、

「スポーツを通して心身を向上させ、文化、国籍等、さまざまな違いを乗り越え、友情、連帯感、フェアプレーの精神をもって、平和でより良い世界の実現に貢献する事」

是非この精神に立ち返ってもらいたいと強く思う。

三新電気香港有限公司
代表取締役総経理 兼 C.O.O.
新井 晶

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

先日、ついにロシアがウクライナ東部に侵攻し、世界で大きなニュースとなっております。至るまでには様々な要因があると思いますが、戦争は人命もちろんですが環境への脅威もまた大きく、ごく少数の人間により地球そのものが脅威にさらされることを痛感致しました。全ては人により始まり人により終わる。現在の地球に置いては環境を守るも殺すも人次第と感じました。(Y.Y.)

SANSHIN Hong Kong

Some restaurants providing mask bags for customers store their masks. We can bring our own reusable holder to reduce use the mask bags supply from the restaurants. Reducing Waste. (C.W.)

CSI

CSIでは毎年環境保護を目的に植林を行っております。前回は2019年4月27日に行いました。コロナの影響で中止となっております。フィリピンの自然に触れるチャンスなのですが、今年もコロナの影響・台風の影響等で延期となりそうです。(K.S.)

SANSHINWest

阪神淡路大震災から今年で27年。震災の経験や記憶を風化させない事も大事ですが、今起こっている自然災害や感染症、そこから未来に影響する課題に取り組むことも大切です。誰かがやる、やっても意味がない、などとせずにゴミ分別・節電節水・ECO商品を購入するなど生活に根差したところから継続していきたいと思います。(N.K.)

SHINKOWA

快晴の日々が続きますが、未だに雪が降ることや霜柱が立つことなど、寒い日が続いております。未だに朝は布団から出たくありません。そして夜も寒いので結局、布団にくるまっています。たまに暖房を付けながら、寝てしまっているので乾燥にも気を配らないといけない日々を送っています。また、コロナも再び蔓延してきているので3回目のワクチン接種を受ける予定です。(H.K.)

SC2

【バタフライエフェクト】戦争の火種が一人一人の心の中にあるように、環境破壊の火種も一人一人の手の中にあります。自分ひとりくらい良いだろうと、環境負荷の高い消費行動をしていませんか？自分が思う以上に、一人の人間は世界に対して大きな影響力を持っているのです。(M.I.)

ESG Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

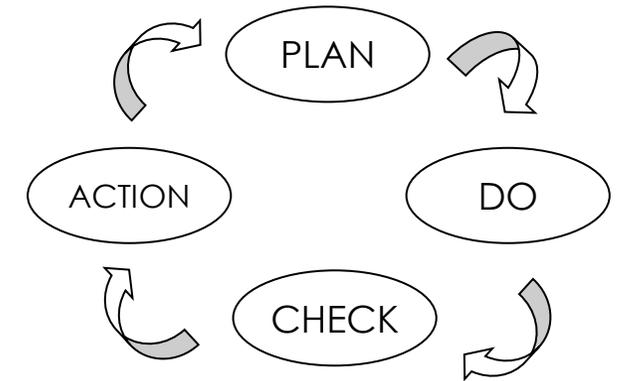
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



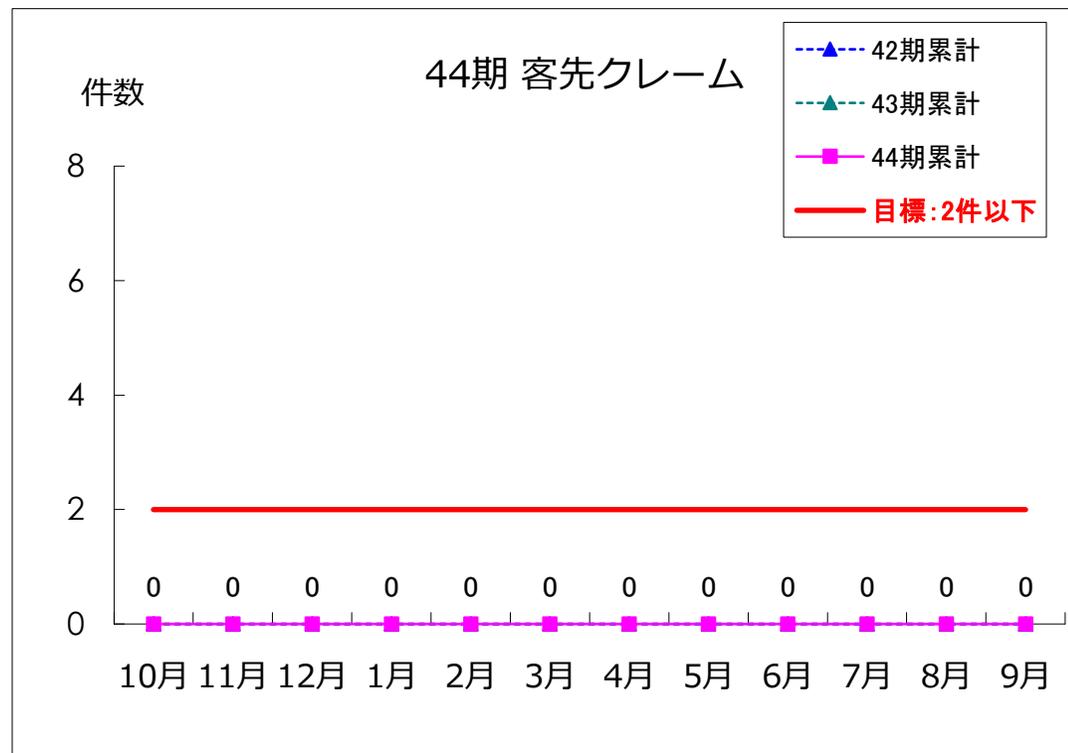
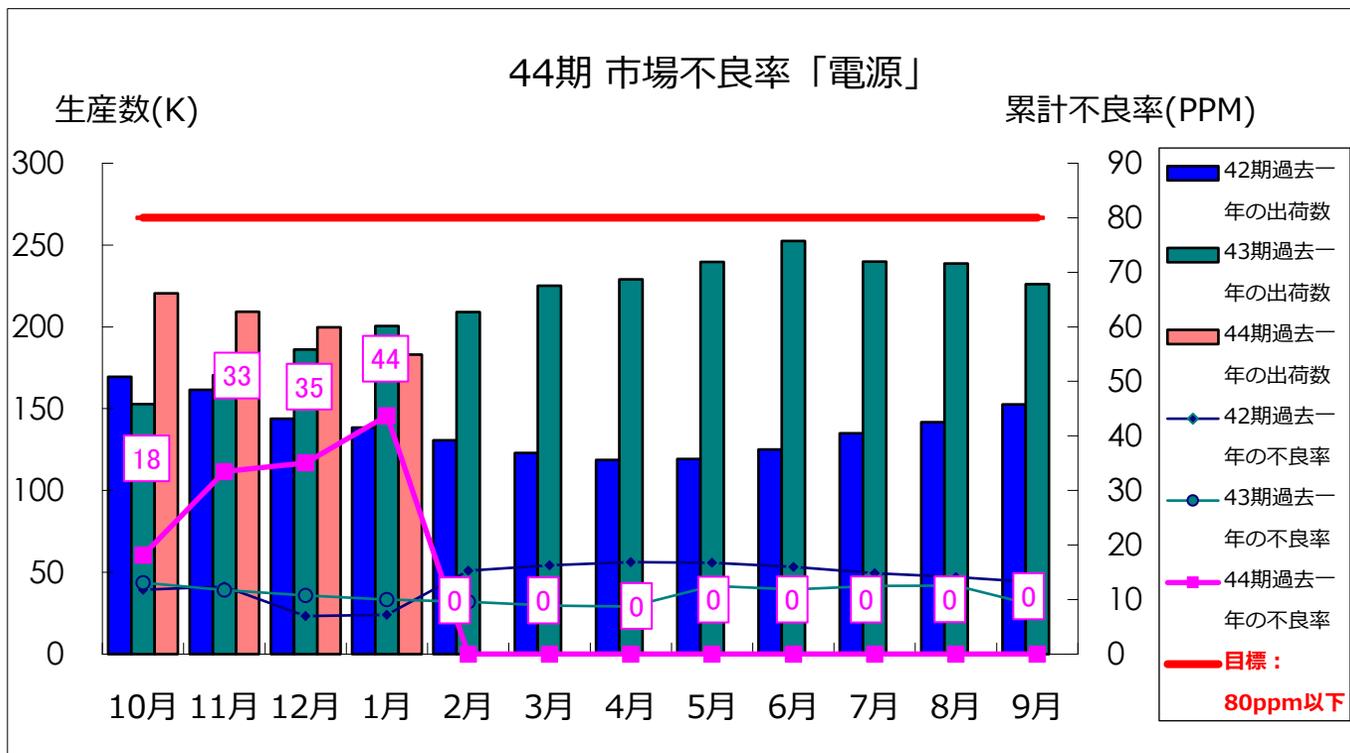
- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

44期の累計不良率(解析含む)は、44ppm です。
 内部起因の市場不良累計(過去1年分) : 0件 、 客先クレーム : 0件



ESG Report (環境)

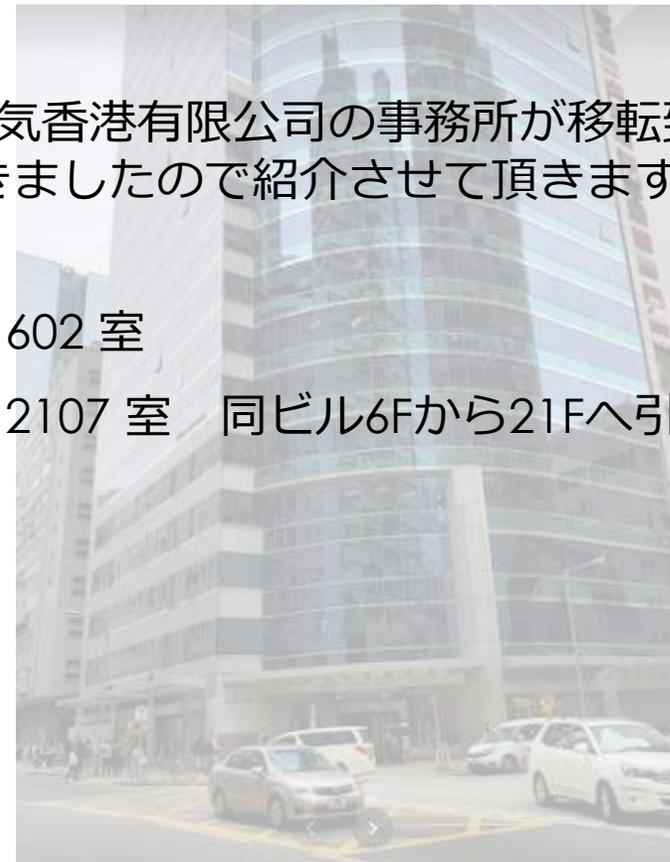
今月のTOPICS

■ 三新HK事務所移転のお知らせ

2022年1月18日サンシングループの一つ、三新電気香港有限公司の事務所が移転致しました。三新HKスタッフより今回の引越しレポートを頂きましたので紹介させていただきます。

□旧住所:香港九龍新蒲崗大有街29號宏基中心6樓 602 室

□新住所:香港九龍新蒲崗大有街29號宏基中心6樓 2107 室 同ビル6Fから21Fへ引越し致しました。



今月のTOPICS

□ 三新HK事務所引越時の香港スタイル儀式紹介

SHK事務所も2002年4月19日に立ち上げ昨年の9月で早いもので20期を迎えました。これも一重にSSGR皆様のご協力があったからこそだと思います。改めて御礼を申し上げますと共に更に今後も精進を重ねSSGRがもっともっと発展できるように邁進したいと思います。何卒宜しくお願い申し上げます。

さて、1月18日にビジネス拡大に伴い、6Fから同ビルの21Fへ移転させて頂きました。今迄、事務所とは、別に徒歩5分圏内に倉庫を借りておりましたが、今回、その倉庫も事務所内に設置し、以前と比較して3倍程広くなり、且つ、倉庫も事務所内に設置する事により、費用もHKD1K程度のUPで済みより機能的な事務所となったと思います。是非香港に出張、或いはプライベートで来る機会があれば是非お立ち寄りください。

今回の引越しでは、ことわざにもあるように「郷にいれば郷に従え」にて、香港スタイルの儀式を取り入れてみました。事務所等の引越しでは必ずやる儀式のようですが、要するにお祓いの事のように。香港スタッフ曰く、負を追い払い、厄を消除し、福を呼び込み、事業発展を祈願する事が目的だそうです。その儀式とオープニングセレモニーについて簡単ではありますが、紹介させて頂きます。まずは、引越し前の儀式について紹介させて頂きます。まず、霊的な悪いものが好きらしい「果物」「豚肉」「もやし」「豆腐」などを紙皿の上に載せたものを5セット作成し、それを部屋の中央と四隅にセット。そしてロウソクと立てたものをセットします。にんじんに刺さってること自体には、あまり意味はなく安定してロウソクが立てられればなんでも良いようです。中央のセットのところに小杯を3つセットして用意した白酒をついでおきます。ロウソクの火を線香に移し、それを持って部屋中をウロウロします。護符を用意し、それを各ロウソク5箇所分作り近くに置き、それぞれの場所のロウソクで火をつけ燃やします。最後に、杯に入れた白酒を3杯とも床に蒔いて儀式は終了！最初に用意した果物に悪いものがついている為、それを事務所から離れた場所に持っていき廃棄する事で事務所から悪いものを追い出す事ができます。

今月のTOPICS

□ オープニングセレモニー

Renovationに携わった業者、ビルもマネジメントのスタッフ、そして事務所の近隣の会社等も参加して事前に用意したお菓子やケーキを食べていただく。その間、クーリエやDHLのスタッフがPick UpやDeliveryの際にもお菓子や飲み物を渡します。ちなみに会社開設等の場合は、豚の丸焼き等を準備するようです。また、思いを込めた字をを飾る習慣もあり、何枚も習字でスタッフに書かされました。身体健康等の文字は、スタッフ全員分必要との事。



スタッフー同心よりお待ちしております

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②廃棄物排出量
- ③コピー用紙使用量
- ④電力使用量
- ⑤切手・ペットボトルキャップ回収

環境への取り組み

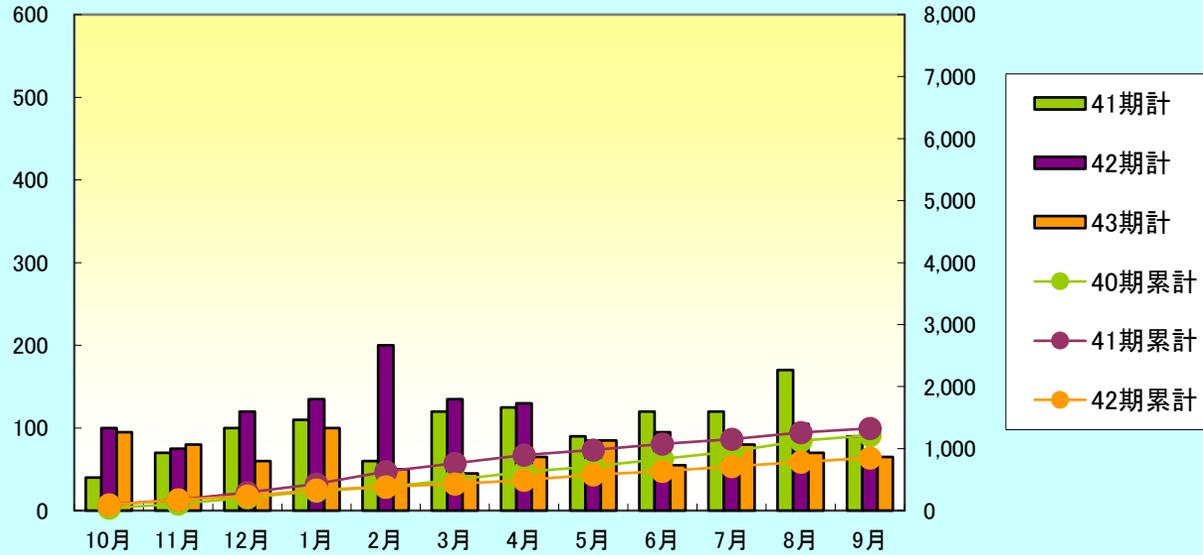
- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



一般廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kg)

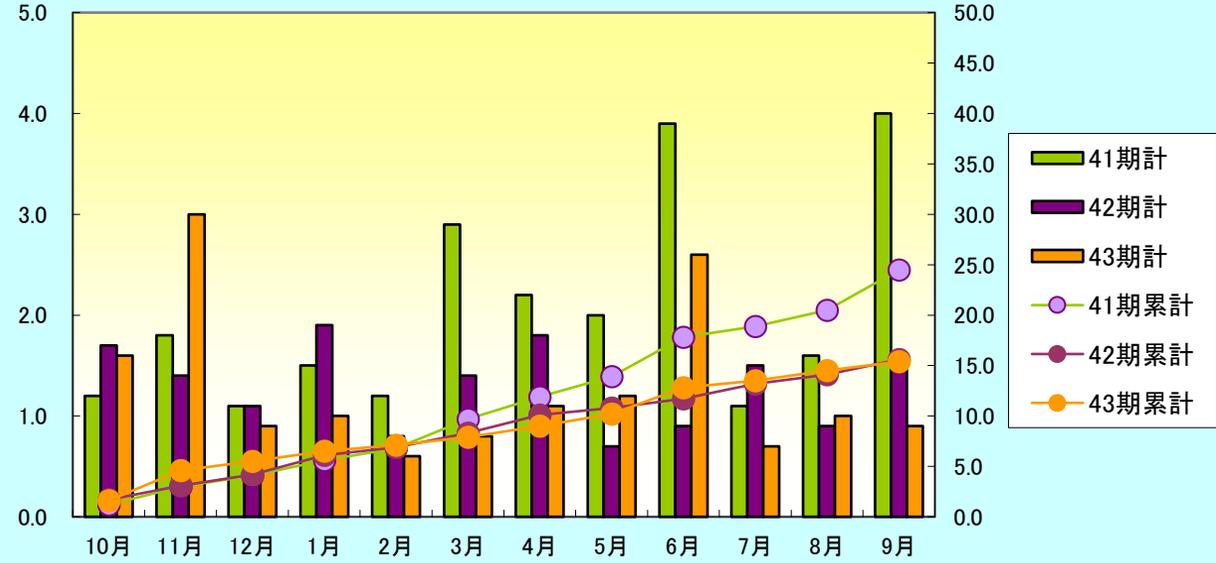
累計/折れ線(kg)



一般産業廃棄物(SSD/本社)

月次/棒グラフ(m³)

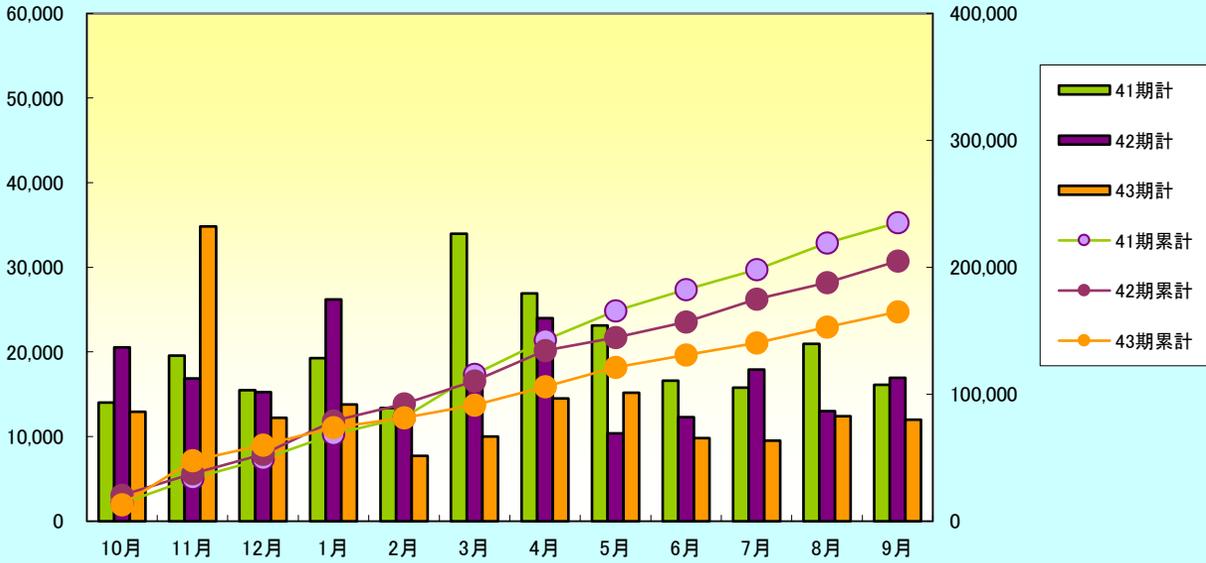
累計/折れ線(m³)



廃棄物処理金額累計

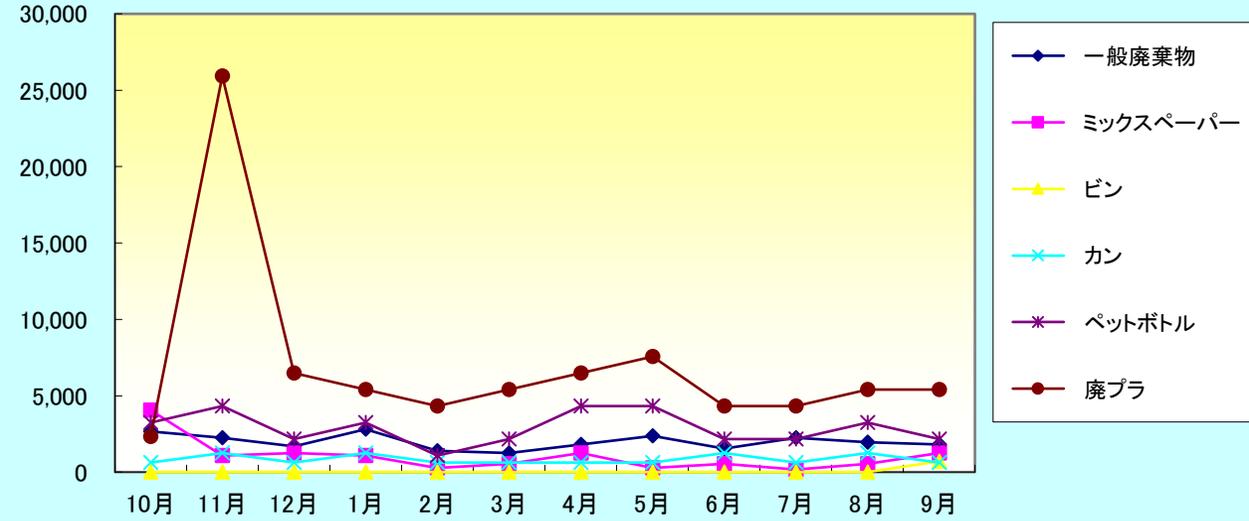
月次/棒グラフ(円)

累計/折れ線(円)



43期 廃棄物処理金額

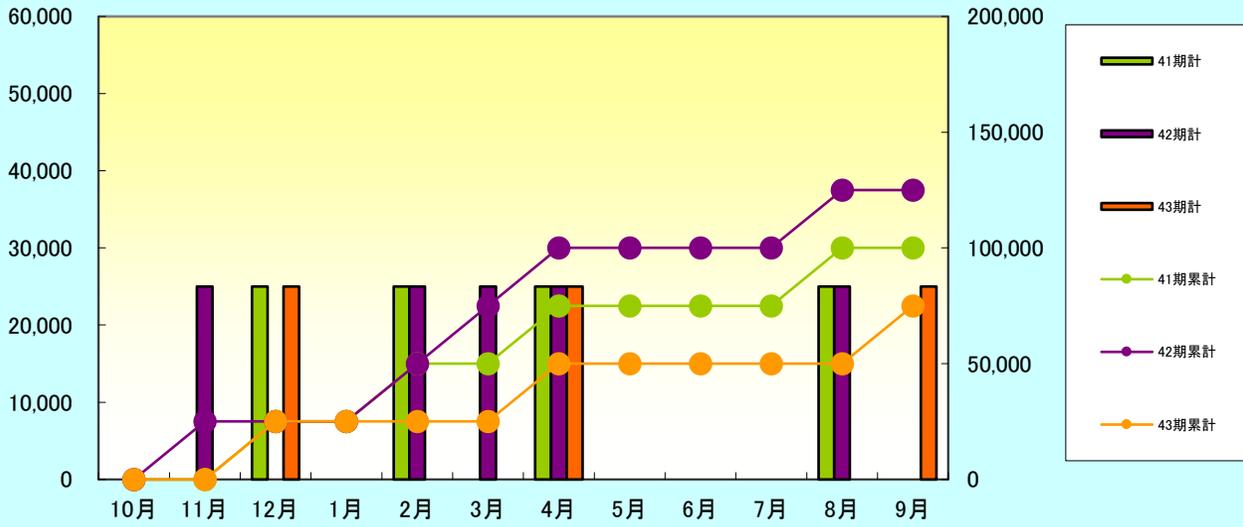
(円)



コピー用紙購入量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(枚)

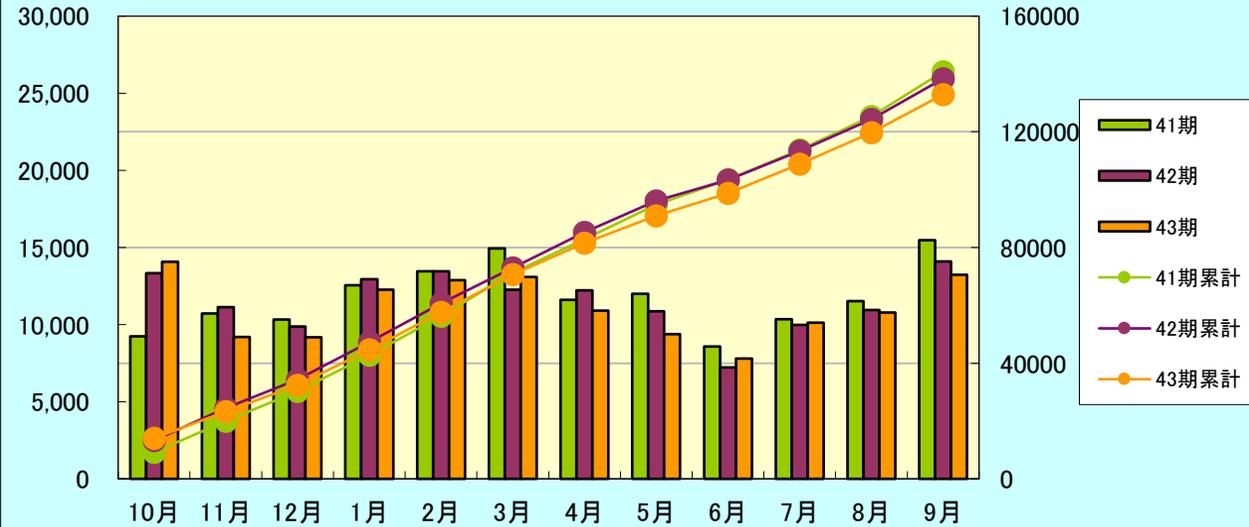
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/本社)

月次/棒グラフ(kwh)

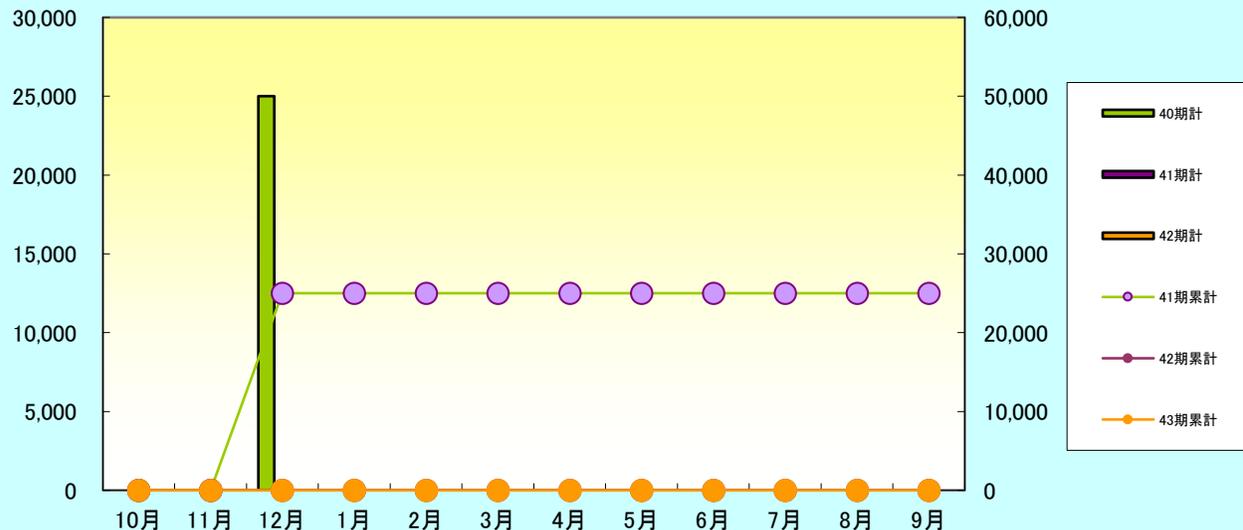
累計/棒折れ線(kwh)



コピー用紙購入量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(枚)

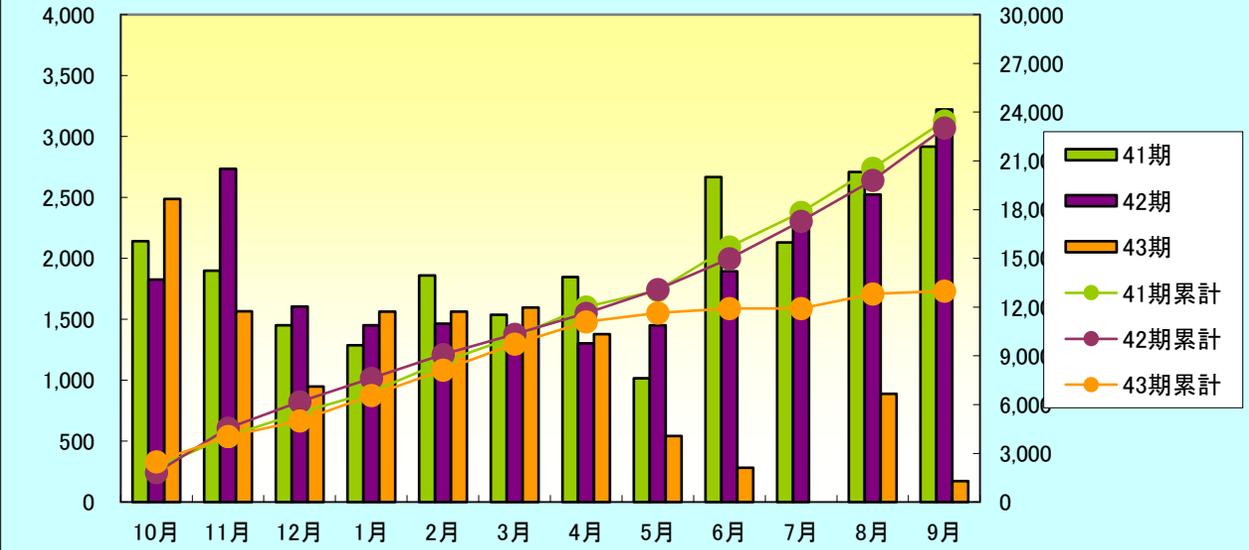
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(kwh)

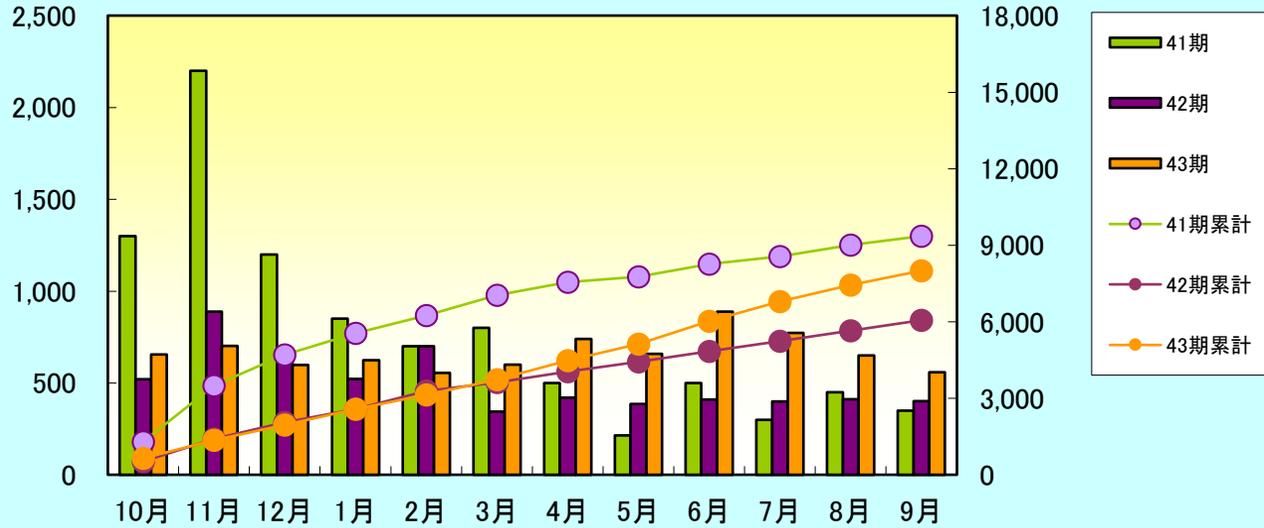
累計/折れ線(kwh)



ペットボトルのキャップ

月次/棒グラフ(個)

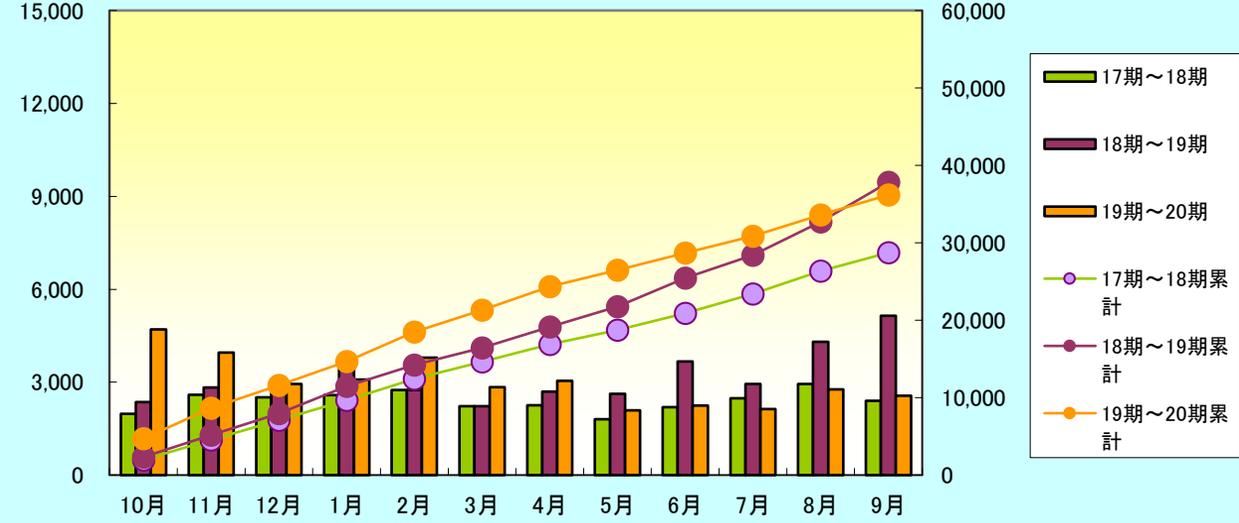
累計/折れ線(個)



電力使用量(SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

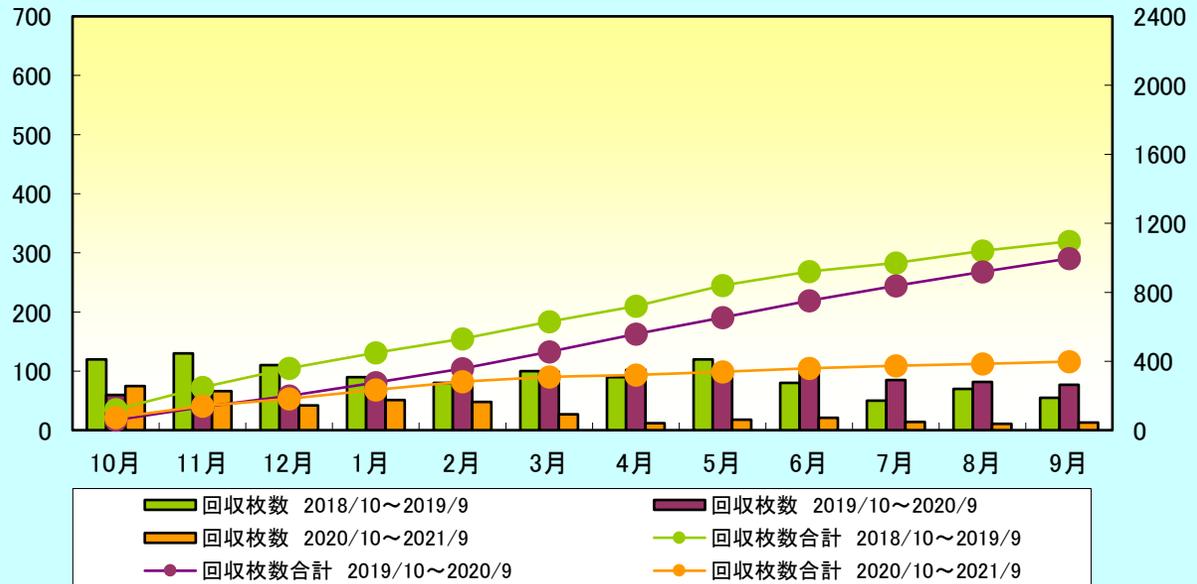
累計/折れ線(kwh)



使用済み切手回収

月次/棒グラフ(枚)

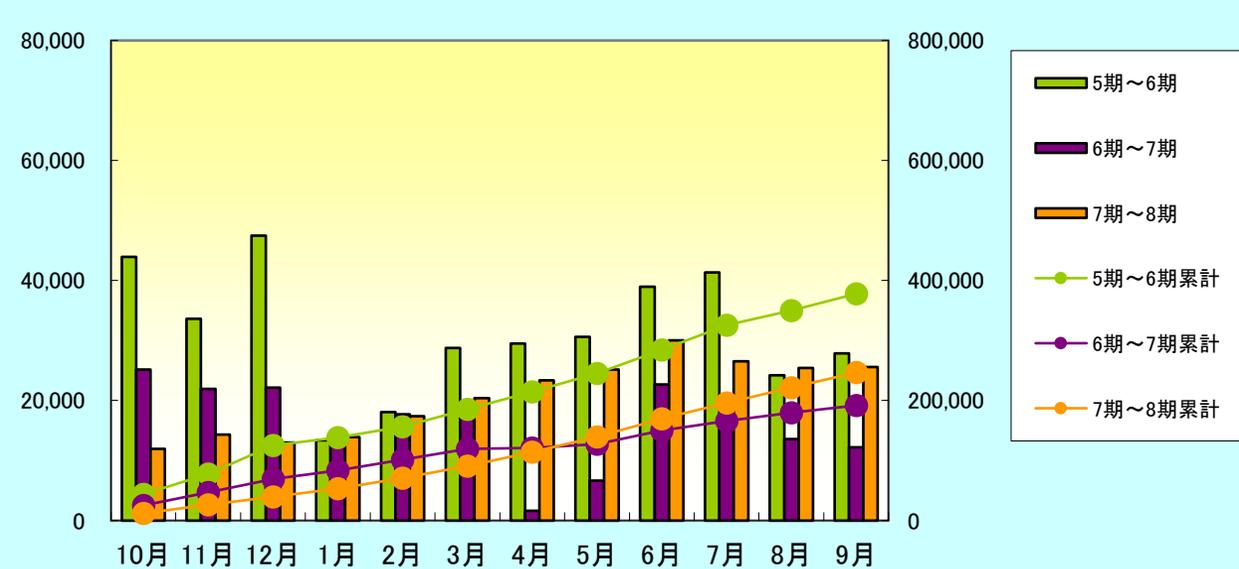
累計/折れ線(枚)



電力使用量(SKW/CSI工場)

月次/折れ線(kwh)

累計/折れ線(kwh)



ESG Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

今月のTOPICS

～オンラインセミナー「犬とわたしのこころのケア」開催～

3月5日（土）午後1時～ ミタスライフ主催のオンラインセミナーを開催いたします！
バッチフラワーレメディを活用したストレスケアのお話になります。

こんなお悩みをお持ちでしたら、是非セミナーにご参加ください。

- ▶ 愛犬の心や体の健康に心配なことがある
- ▶ 愛犬のしつけや性格等の要因で、生活にストレスを感じている
- ▶ 愛犬が病気、高齢などの理由で看取りを視野に入れていて、そのために何かしたい
- ▶ 愛犬を見送った後のペットロスが辛い



詳細・お申込みはこちらから♪



活動報告

- ①地域貢献活動
- ②ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ③人財育成への取り組み

地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（1月参加人数：延べ2名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（ミタスライフ）
- 動物介在ボランティア活動実施（ミタスライフ）
※2020年8月時点では、コロナ禍により活動を休止しています。
- 学習塾において生徒のコーチング＋学習支援事業を実施（ミタスライフ）

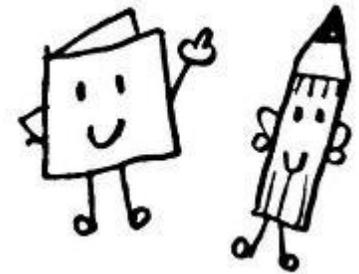


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績6名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情、社会情勢に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 勤続表彰者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 毎月「健康筋力養成コース」開講（6～10名／回参加）
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）⇒2020年8月「感染症BCP」を新型コロナウイルス感染予防対策も含め更新！
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2021年5月更新）⇒5年連続！
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）」の認定取得（2021年3月）⇒4回目の認定取得！
- 東京都より「スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー」の認定4年連続取得（2017年～2020年）
- メンタルヘルスケアの一環として従業員用オンライン相談フォームを設置（海外拠点からも投稿可能、匿名でも投稿可能、秘密厳守）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・情報セキュリティ・新製品紹介・ビジネス英会話・健康促進法・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシングループ石井代表と選抜メンバーによる「CSV研究会」を開催中
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAP’を全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能
- ▶ 一般社団法人ICTマネジメント研究会による「学生懸賞論文」の実施（毎年開催）



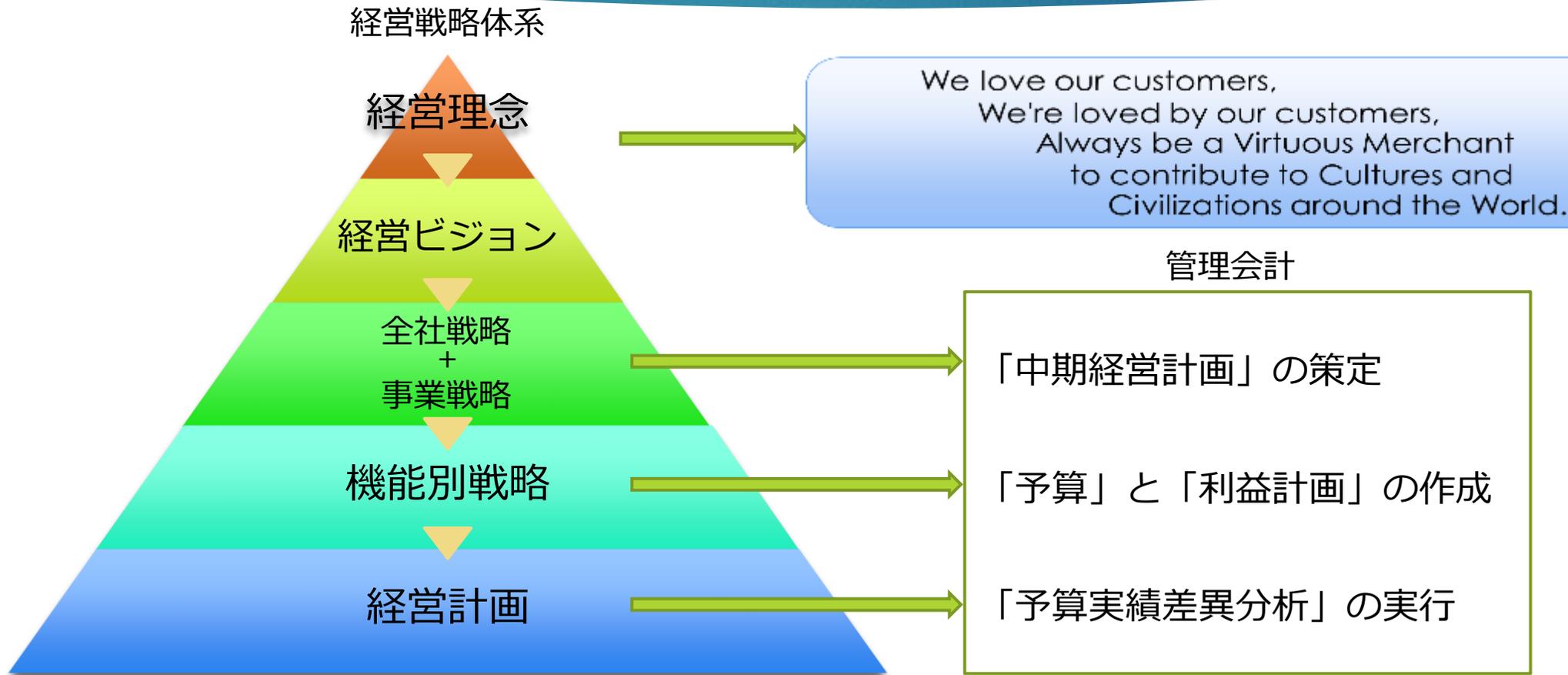
サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers,
We're loved by our customers,
Always be a Virtuous Merchant
to contribute to Cultures and
Civilizations around the World.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステイクホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

経営戦略体系と管理会計のかかわり



サンシングループの社会的責任

サンシングループは、企業はステイクホルダーをはじめとする社会全体と共存して繁栄し、社会的責務を伴う存在であると考え、以下の取組みを実施しています。

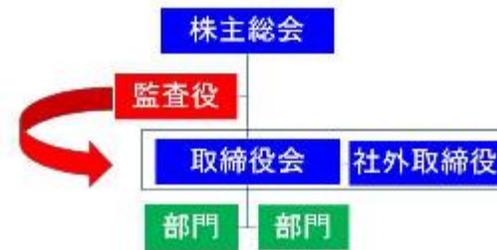
■ コーポレートガバナンス

経営者がコンプライアンスに準じた行動をしているか、コーポレートガバナンスにより、内部の業務監査を行っています。

■ CSR及び環境経営（ESG）

サンシングループではCSRに環境経営、品質保証、危機管理などの要素を含め、ホームページで活動内容を発信しています。特に環境経営はISOなどの環境マネジメントシステム（EMS）と連携した活動を実施しています。

コーポレートガバナンスと機関の役割



CSRの基本的要素



CSRの新たな要素



サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループでは、形式知化された業務をルール化し、業務フローと業務マニュアルを策定しています。

■ マネジメント・システム

マネジメント・システムにより業務を標準化し、企業活動に安定した品質をもたらしています。

■ 5W2HとPDCA→P' サイクル

PDCA→P' サイクルは計画策定のPlan、計画を実行するDo、計画と実行の差異を評価するCheck、評価から修正と改善を行い次のPlan(P')につなげるActionから構成されます。サンシングループでは情報共有システムなどを活用して、5W2Hを明示し、プロセスの進捗を可視化/共有しています。

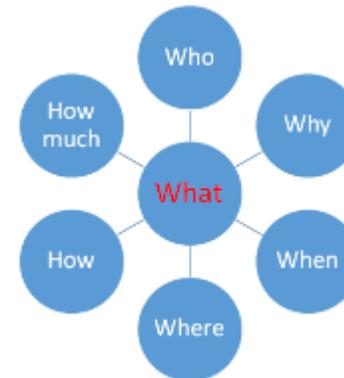
マネジメントシステムの基本構成



マネジメントシステムのレビュー



ビジネスの5W2H

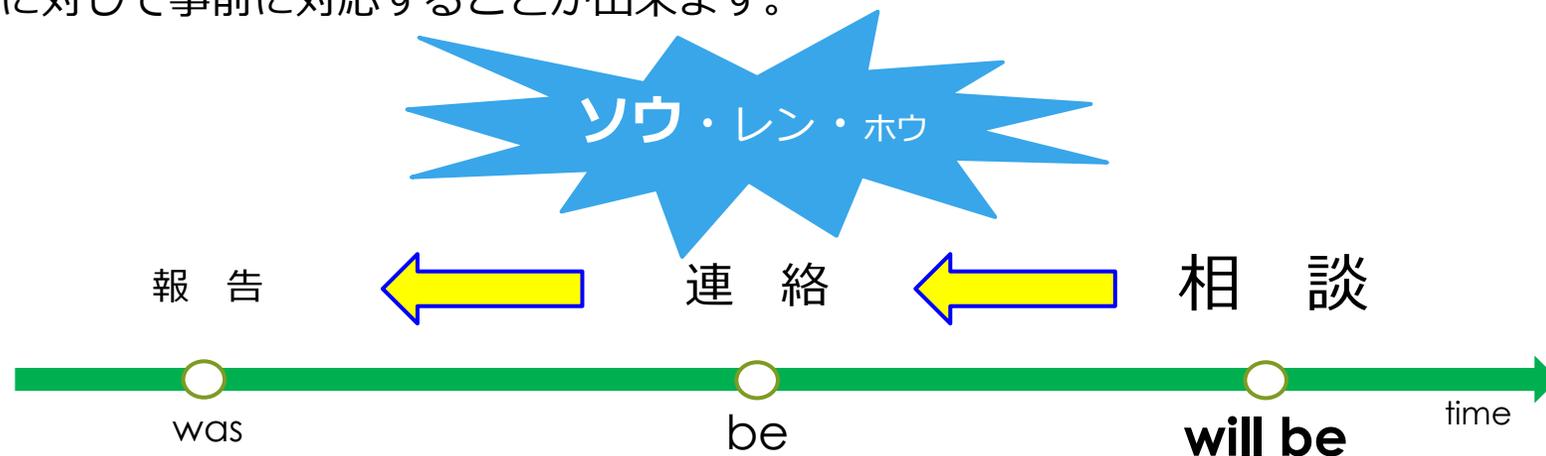


PDCA→P' サイクルの概念



未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



出所：石井 宏宗『経営とは生きること -企業家に求められる3つの視点-』税務経理協会、2011年



編集
後記

SSD, 営業管理課 Y.Y.

2022年最初のESGレポートとなります。今年もどうぞよろしくお願い致します。新型コロナ収束の兆しは相変わらず見えず、明るい話題も少ないように思えます。心も身体も無理は禁物です。少しでも異変を感じたらしっかり休むことを心がけましょう。