



SANSHIN GROUP
Monthly Report on the ESG Apr.2022

INDEX

1. TOP MESSAGE
2. グループ社員による今月のつぶやき
3. ESG Report（品質）
4. ESG Report（環境）
5. ESG Report（地域貢献とワーク・ライフ・バランス）
6. サンシングループの経営理念とCSR
7. 経営戦略体系と管理会計のかかわり
8. サンシングループの社会的責任
9. サンシングループの企業行動基準
10. サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ
11. 未来形から問題を解決するソウレンハウ

TOP MESSAGE

日本は100年以上の企業が3万社を超え、世界で「企業長寿大国」と言われています。その一方では、会社の寿命は30年という言葉もよく話があがります。

これは、大企業上位100社の栄枯盛衰を、分析、算出したもので、企業が成長段階から、成熟、衰退期に入るライフサイクルとして、会社の寿命30年と考えられており市場変化、技術の革新、競争力の盛衰など、経営環境の変化を乗り越え、100年以上生き残るのは困難であることを示しています。

企業は革新の連続こそ求められるというように、あらゆるレベルの経営は革新の連続であり、そこにおいて戦略的に企業革新に挑んでいかなければならないということになります。あらためて私たちは戦略という言葉にこめられた変化に立ち向かうことの重要性を意識して日々の活動に取り組む必要があると日々感じています。

サンシン電気株式会社 取締役
河原 崇

グループ社員による今月のつぶやき

SANSHINEast

連日、ロシア軍によるウクライナ侵攻のニュースが届いております。ドローンや無人機、SNSなど、現代戦争を知るにあたり、私の知っている戦争は既に近代戦争なのだなと感じます。情報が戦局を左右する状況で、情報の真偽を見極める目が非常に大事に思います。世界情勢は正しい情報・知識を以って対処してまいります。(Y.Y.)

SANSHIN Hong Kong

India is rich for his Historical places and many tourist places. Every year many foreigner pay their visit to India. Here Transporation department plays a very big role. Using vehicals with Petrol and Diesel are causing our Environment a Huge damage. Its also Effecting our health and Causing Breating Problem in an age group 50 - 70 years. Also the Price for Petrol and Diesel are increasing rapidly day by day, due to which Middle class people are unable to afford the price. Due to such loses the government has introduced Electric Vehicles and CNG Gas Vehicle, which are very affordable. So we should use those Vehicle to Save our Environment and our Elderly people. (P.S.)

CSI

セブの都市計画が行われています。その中で第二の橋 通称ニューブリッジに隣接する道路拡張工事が行われており、立体交差点にするとされています。左折右折ラインも整備され、朝の渋滞が解消されてきました。(K.S.)

SANSHINWest

今月からプラスチック資源循環促進法が施工されました。3R+Renewableを原則とし、資源循環を促進させていくというのですが、事業者、国、自治体だけの取組ではなく消費者一人一人が行動様式を見直す機会とし、出来る限りプラゴミを減らすよう取り組んでいきましょう。(F.H.)

SHINKOWA

最近暑くなってきました。車内も日中放置しておくとなんて熱々になってラバーストラップなどが若干、溶けていました。しかしながら暑いと思ったら、翌週は雨が続き週に変わることがあり、体調管理が難しい時期になったと感じました。また、雨が降ったとしても乾燥する日々が続いているので、保湿にも気をつけていこうと思います。(H.K.)

SC2

【カチオンチャネル阻害剤】難しそうな名前ですが某社が特許を取っており、とても身近なものに使われています。これには嗅覚を麻痺させる働きがあり、香り長持ち洗剤や抗菌洗剤に配合されています。強い香りを纏った香害加害者たちが「うちの洗濯物は何の臭いもしない」と主張していた、その謎がようやく解けました。(M.I.)

ESG Report (品質)

サンシングループの品質方針

サンシングループは、品質マネジメント・システムの効率的な運用により、お客様の満足にかなう企業活動を行い、社会へ貢献していくために、以下の品質方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も品質マネジメント・システムを遵守し、お客様に信頼される品質の提供に努めて参ります。
2. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して品質の向上に努めて参ります。
3. 品質マネジメント・システムは、定期的な内部監査及びマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善を図って参ります。

品質への取り組み

要因分析

<品質管理の基本である5M>
Material (材料)、Machine (製造機械)、Method (製造方法)、
Man (担当者)、Measurement (計測)

段取り

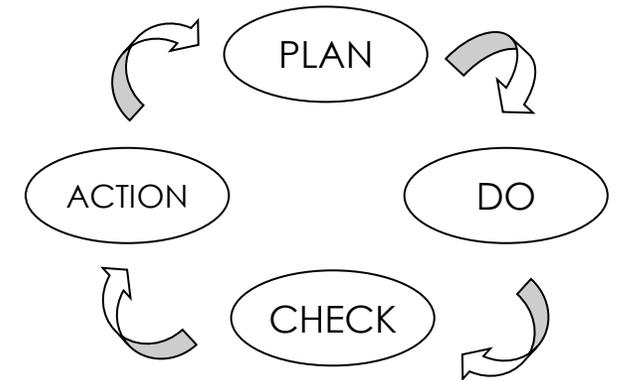
<仕事の段取り5W3H>
5W : When (いつ)、Where (どこで)、Who (だれが)、What (なにを)、Why (なぜ)
3H : How (どのように)、How much (いくら)、How many (どのくらい)

行動

<製造の基本である3現主義>
現場、現実、現物

管理

<品質管理の基本はロット管理と変更管理>



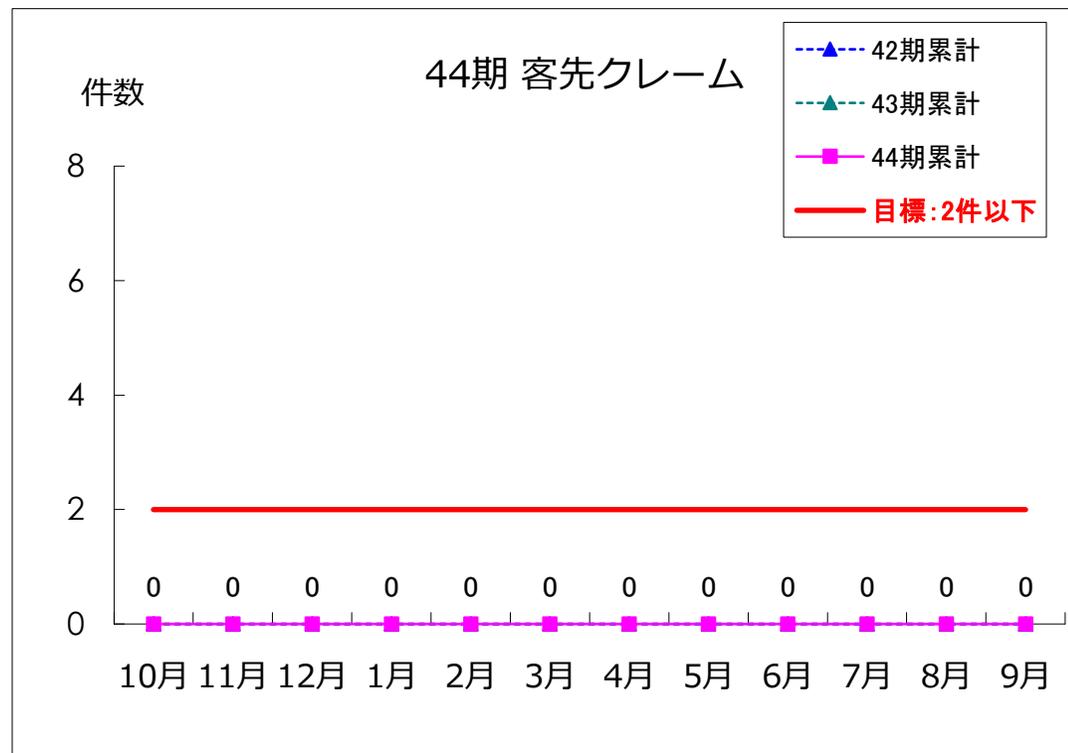
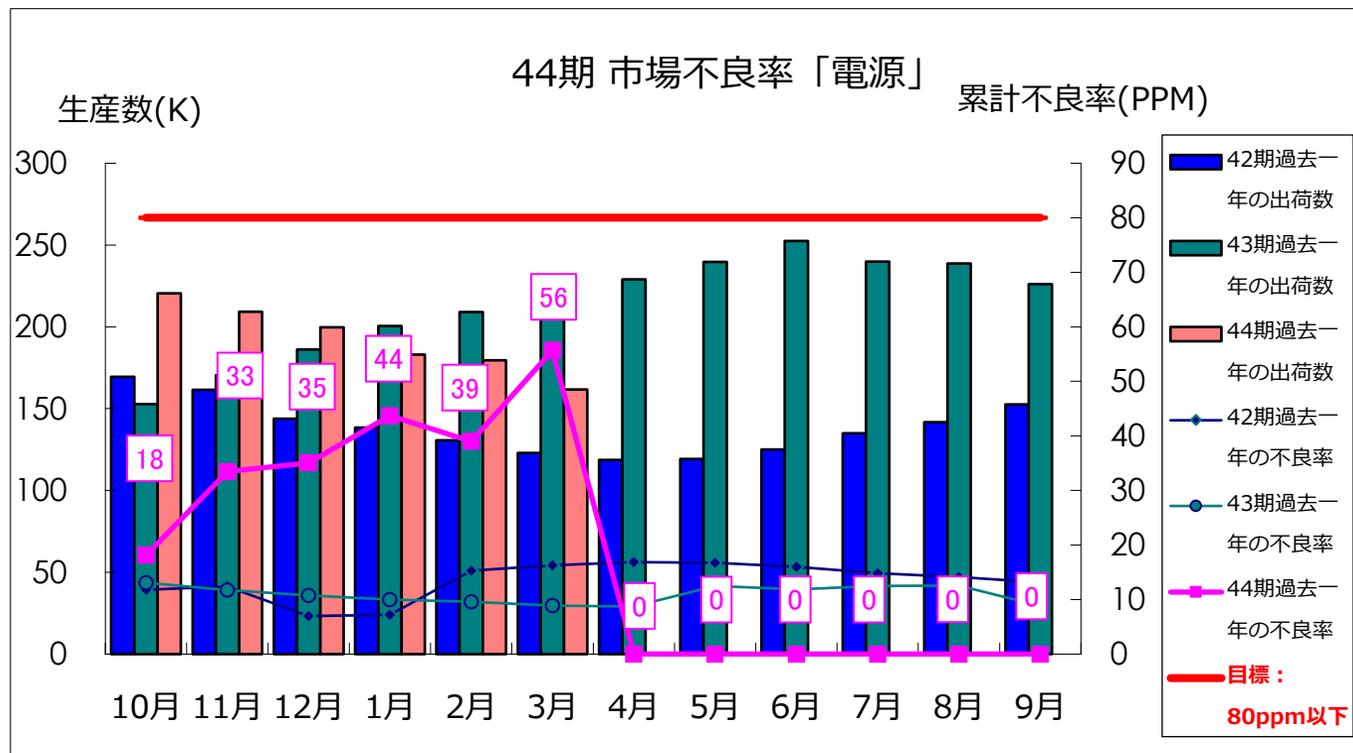
- EMS先との継続的な品質会議の実施。(1回/月)
- 定期監査の実施。(1回/1年)

* 最も大事なのが、継続させるための「**個人の意志**」である。

品質状況

納入不良率 目標 80ppm

44期の累計不良率(解析含む)は、56ppm です。
 内部起因の市場不良累計(過去1年分) : 0件 、 客先クレーム : 0件



ESG Report (環境)

今月のTOPICS

■ 2022年はいつから暑くなるの？今年の夏は例年よりも暑い？

春が訪れ、暖かい日が増えてきましたが、夏に向かい暑くなる日も増えてきます。

去年の夏は、全国各地で連日猛暑日（35°以上）を記録し、毎年のように暑い夏が訪れていますが、今年の夏は猛暑になるのか冷夏になるのか気になるところです。2022年はいつから暑くなるのか？また、今年の夏は例年より暑くなるのでしょうか。

□ 2022年はいつから暑くなるの？

日本では昔から、「暑さ寒さも彼岸まで」ということわざがあるように、「冬の寒さは春分頃（3/21）まで、夏の暑さは、秋分頃（9/22）までには和らぎ、過ごしやすくなる」と教えられてきました。冬の寒さは、春分頃までには落ち着き、寒暖を繰り返しながら暑い夏が訪れます。

そこで気になるのは「2022年の暑くなる時期はいつからなのか？」

住んでる地域によっても寒暖の差や感じ方は人によって異なりますが、概ね暑いと感じるのは気温が28°上になった時と数値化してみることができます。

今月のTOPICS

☑ ラニーニャ現象は終息するが気温は高め傾向

2021年9月頃発生したラニーニャ現象は、2022年の夏頃に終息に向かいます。ラニーニャ現象が発生すると、日本付近では、夏場は気温が高くなる傾向があり、一方、冬は気温が低くなる傾向があるとされています。その為、夏は平常の状態になる可能性が高いと見られています。2022年6月頃の「エルニーニョ・ラニーニャ現象」の発生確率は低い傾向にあります。

- ・ラニーニャ現象：30%
- ・平時：70%

気温変動に大きな影響をもたらす、「エルニーニョ・ラニーニャ現象」の動きが弱いので、暑くなる夏場は平年並みの気温になると受け止めることができます。しかし、日本付近へのラニーニャ現象の影響は明瞭には見られておらず、全球で大気全体の温度が高い状態が続くので、夏場は例年並みか高い傾向が予想されています。

エルニーニョ／ラニーニャ現象の発生確率（予測期間：2022年2月～2022年8月）

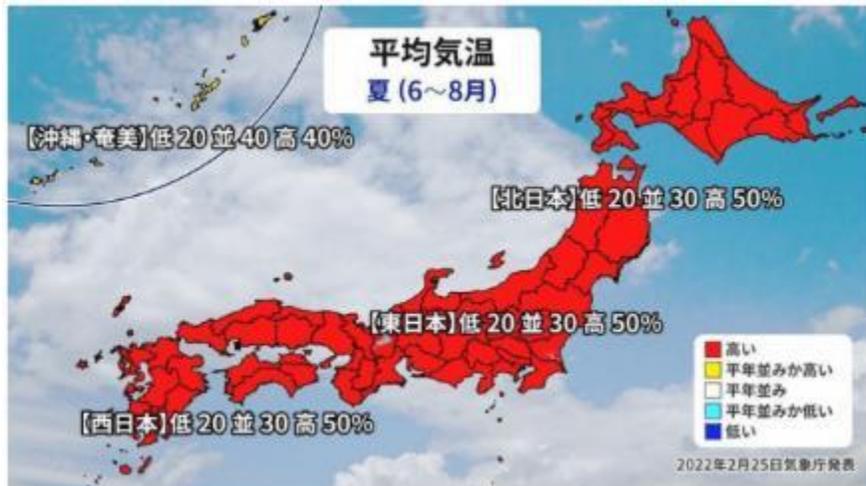
年	月	平均期間	エルニーニョ現象	平常	ラニーニャ現象
	2月	2021年12月～2022年4月			100
	3月	2022年1月～2022年5月			100
	4月	2022年2月～2022年6月	20		80
2022年	5月	2022年3月～2022年7月	40		60
	6月	2022年4月～2022年8月	70		30
	7月	2022年5月～2022年9月	70		30
	8月	2022年6月～2022年10月	70		30

■エルニーニョ現象 ■平常 ■ラニーニャ現象

今月のTOPICS

☑ 例年の夏の気温と今年（2022）の傾向

日本気象協会から今年の夏2022年6月～8月の気温傾向について発表されていますが、気温が高くなると予想されています。今年（2022年）の夏の平均気温は、暖かい空気に覆われやすいため、北・東・西日本では「平年より高い」、沖縄・奄美は「平年並みか高い」予報となります。猛暑が予想される原因の一つは、地球温暖化の影響により、地球全体で大気全体の温度が高いことに加え、上空の偏西風が日本付近では平年より北を流れることによって、太平洋高気圧の北への張り出しが強まるためです。そのため、日本付近には、南から暖かい空気が流れ込みやすくなり高温傾向になる予想です。



最近の夏の暑さは当たり前を通り越して尋常でない気温を記録していますが、特に、この夏は普通でない暑さになる可能性があります。その理由は、太平洋高気圧（夏の高気圧）の張り出し方がポイントとなり、夏は北側への張り出しが強いとみられており、日本列島が太平洋高気圧に覆われれば覆われるほど、暑さは厳しく、そして長い期間、猛暑になります。

夏場は、「エルニーニョ・ラニーニャ現象」が落ち着きますが、地球温暖化の影響や偏西風次第では、例年より高い気温が予想されています。今年は暑くなる時期が早まる可能性が高く、例年のごとく毎年夏場は暑いのは変わらないので体調管理には十分注意してお過ごしください。

サンシングループの環境方針

サンシングループは、環境の保全と向上に関する企業活動を重要なCSRと認識し、継続企業の責務として、将来に渡り環境の保全と向上に貢献していくために、以下の環境方針を策定しています。

1. 企業活動において、いかなる場合も環境マネジメント・マニュアルを遵守し、お客様に信頼される継続企業として、環境保全と向上に努めて参ります。
2. 「紙・ごみ・電気」の低減を定量的に徹底管理し、地球環境の汚染予防をはかって参ります。
3. 独自性のあるイノベーション活動を通して、地球環境の汚染防止をはかって参ります。
4. 「安全・安心・快適」な職場環境を追求し、すべての社員が健康的に働くことのできる環境を実現して参ります。
5. 企業活動に係る法規制およびその他の要求事項に関して、コンプライアンスの遵守を通して環境の保全と向上に努めて参ります。
6. 環境マネジメント・システムは、定期的な内部監査およびマネジメント・レビューを行い、実態業務に沿った具体的な是正と改善をはかって参ります。



活動報告

- ①環境への取り組み
- ②廃棄物排出量
- ③電力使用量

環境への取り組み

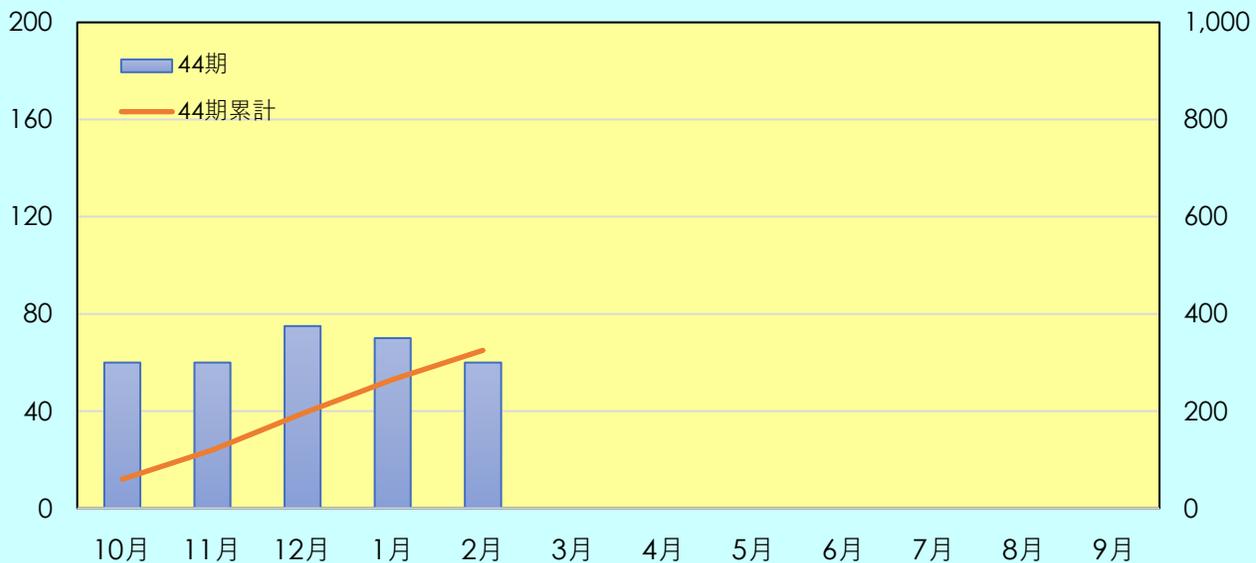
- ▶ 災害地域への義援金や植樹活動支援金の募金活動
- ▶ ソーラーシステム導入による再生エネルギーの活用（SSD headquarters & SHINTO）
- ▶ 年に一度、植林を実施（CSI）
- ▶ 省エネルギー機器の開発・販売を通じた環境への貢献
- ▶ ROHS対応部品の使用促進による環境負荷低減
- ▶ ペットボトルキャップ・使用済み切手の回収
- ▶ ウェアラブルカメラを導入し、5S活動を徹底（CSI）



一般廃棄物 (SSD/本社)

月次/棒グラフ(kg)

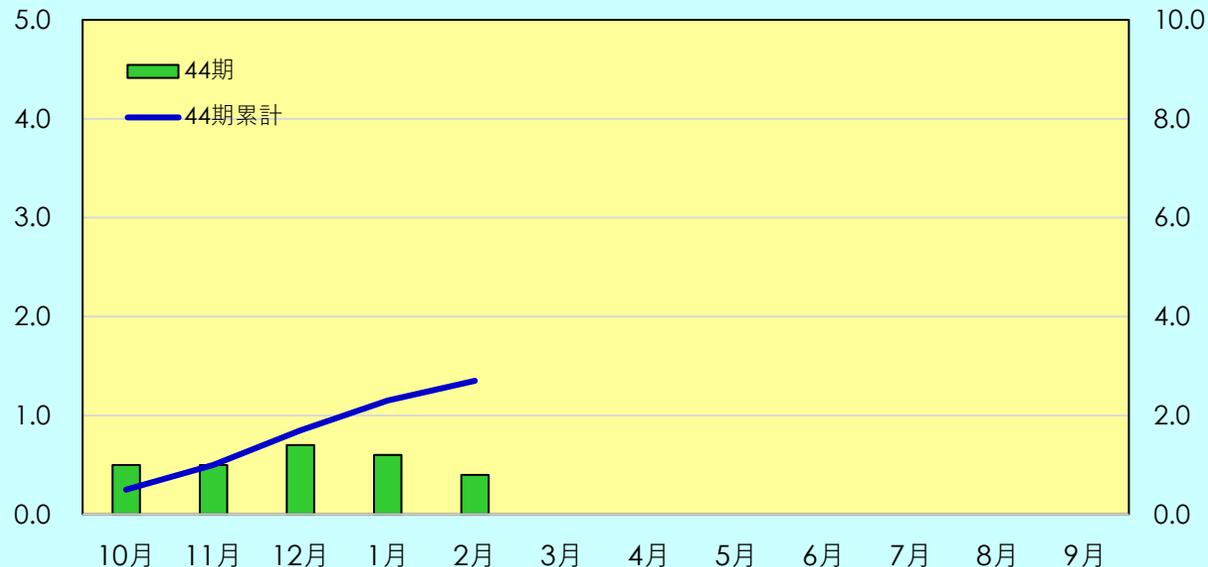
累計/折れ線(kg)



一般産業廃棄物 (SSD/本社)

月次/棒グラフ(m³)

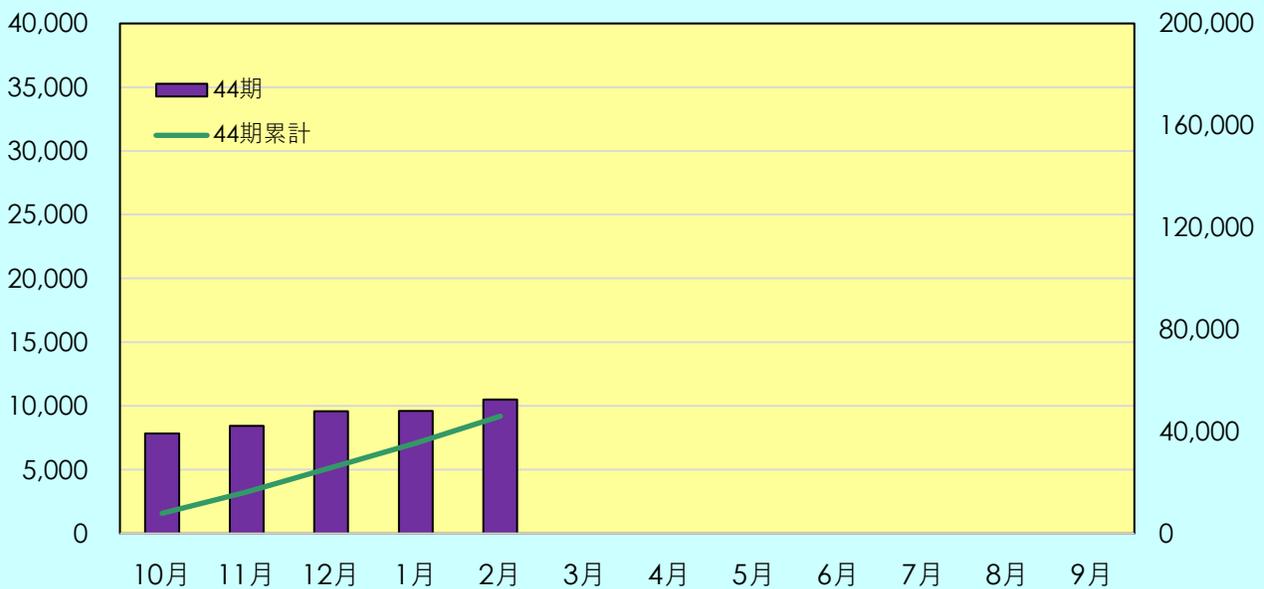
累計/折れ線(m³)



月次/棒グラフ(円)

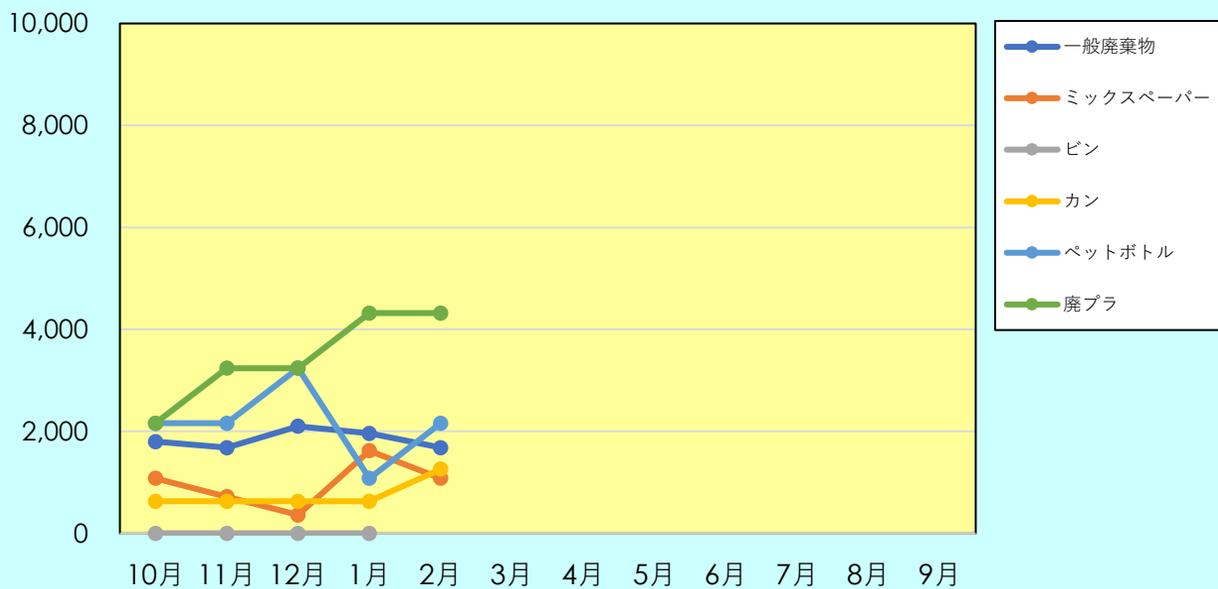
廃棄物処理金額 (累計)

累計/折れ線(円)



(円)

44期廃棄物処理金額



電力使用量 (SSD/本社)

月次/棒グラフ(kwh)

累計/棒折れ線(kwh)



電力使用量 (SSD/関西営業所)

月次/棒グラフ(kwh)

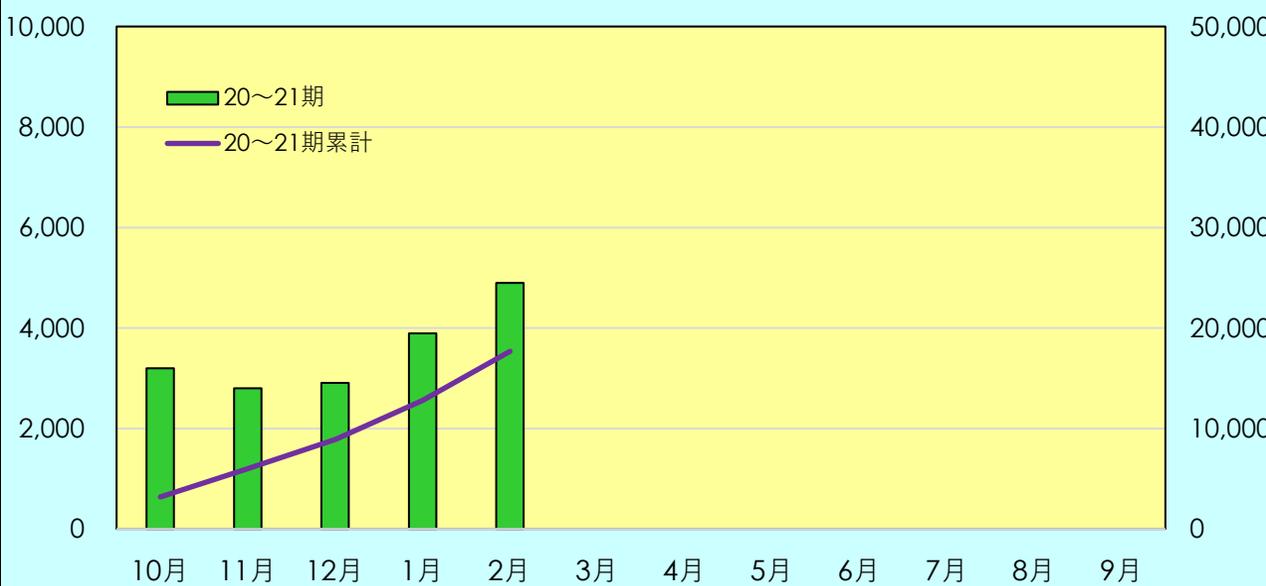
累計/棒折れ線(kwh)



電力使用量 (SKW/朝日工場)

月次/棒グラフ(kwh)

累計/棒折れ線(kwh)



電力使用量 (CSI)

月次/棒グラフ(kwh)

累計/棒折れ線(kwh)



ESG Report (地域貢献とワーク・ライフ・バランス)

今月のTOPICS

～CSV研究会～

サンシングループは2020年より新中計にてSDGsをテーマの一つに掲げ、**グループ8社のコトとモノのノウハウを融合したCSVプロジェクト**を立ち上げました。

現在、保育施設向けAI午睡監視カメラプロジェクト、遺品から人工ダイヤモンドを製作するプロジェクト、ダイヤモンドトランスによる機器の小型化・ノイズ低減プロジェクトなどを推進しています。

さらなるプロジェクトを生み出すために、定期的に**CSV研究会**を開催しています。社員が自由にアイデアを持ち寄り、活発な意見交換を行い、ビジネス化に向けて創造的な議論を進めています。

■ CSV (Creating Shared Value : 社会的共創価値の創造)

マイケル・ポーターにより提唱された考え方。

企業が社会問題の解決に対応することで経済的価値と社会的価値をともに創造しようとするアプローチのことを指す。



活動報告

- ①地域貢献活動
- ②ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ③人財育成への取り組み

地域貢献活動

- 地域雇用の促進
- 地域清掃の実施（3月参加人数：延べ4名）
- ハンディキャップのある方々の自立を目指すお弁当宅配センターから会議用お弁当を購入
- インターンシップ実習生の受け入れ（日本、中国、マレーシア）
- 近隣の小中学校へ新聞を寄贈
- 企業メセナとして日本のワインや日本酒を購入（ミタスライフ）
- 動物介在ボランティア活動実施（ミタスライフ）
※2020年8月時点では、コロナ禍により活動を休止しています。
- 学習塾において生徒のコーチング＋学習支援事業を実施（ミタスライフ）

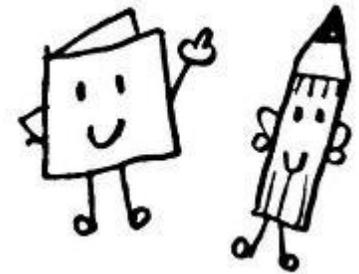


ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- 育児休業中も休業前のほぼ半額の給与支給。行政と併せてほぼ全額受給可能（累計実績5名）
- 育児短時間勤務中も、通常と同額の給与支給（累計実績6名）
- こども手当の支給（中学生未満）
- ご家族の急な病気やご家庭の事情、社会情勢に合わせて、在宅勤務又はテレワークが可能
- リフレッシュ勤務制度（勤務間インターバル制度）の導入
- 時間単位の有給休暇取得制度の導入
- 年2回実施の人事考課にて、ご両親または20歳以下の子供を扶養している社員への加点実施
- 勤続表彰者への特別休暇の付与及び記念品を贈呈
- 毎年1回、全社員対象に健康診断を会社負担で実施
- 東京都の「感染症対応力向上PJT」に参加し、コースⅠ（感染症理解のための従業者研修）達成（2016年1月）、コースⅡ（感染症BCPの策定）達成（2017年12月）⇒2020年8月「感染症BCP」を新型コロナウイルス感染予防対策も含め更新！
- 全国健康保険協会東京支部より「健康優良企業・銀の認定証」取得（2021年5月更新）⇒5年連続！
- 経済産業省・日本健康会議より「健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）」の認定取得（2017年～2021年）
- 東京都より「スポーツ推進企業」、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー」の認定4年連続取得（2017年～2020年）
- メンタルヘルスケアの一環として従業員用オンライン相談フォームを設置（海外拠点からも投稿可能、匿名でも投稿可能、秘密厳守）

人財育成への取り組み

- ▶ 社内にサンシン大学（SSU）を設置。経営・法務・税務・情報セキュリティ・新製品紹介・ビジネス英会話・健康促進法・eラーニング等の講義を開講（World-wideでSkype配信実施。就業時間内に開講。会社が費用負担）
- ▶ サンシングループ石井代表と選抜メンバーによる「CSV研究会」を開催中
- ▶ サンシン大学への出席実績は、年2回の人事考課で加点対象
- ▶ 自己啓発支援制度により、MBA取得や資格取得を積極的に支援（毎年3～4名利用）
- ▶ 簿記、ビジネス実務法務検定、TOEIC・英検の取得により職能給UP
- ▶ 他社での技術研修、経理実務研修等を実施
- ▶ 年に1度、好業績を残した社員に対して社員表彰を実施
- ▶ “情報共有システム（Intelligence Shared Systems）”の活用により、日々PDCAP’を全社で共有し、TOP MANAGEMENTとの直接のコミュニケーションが可能
- ▶ 一般社団法人ICTマネジメント研究会による「学生懸賞論文」の実施（毎年開催）



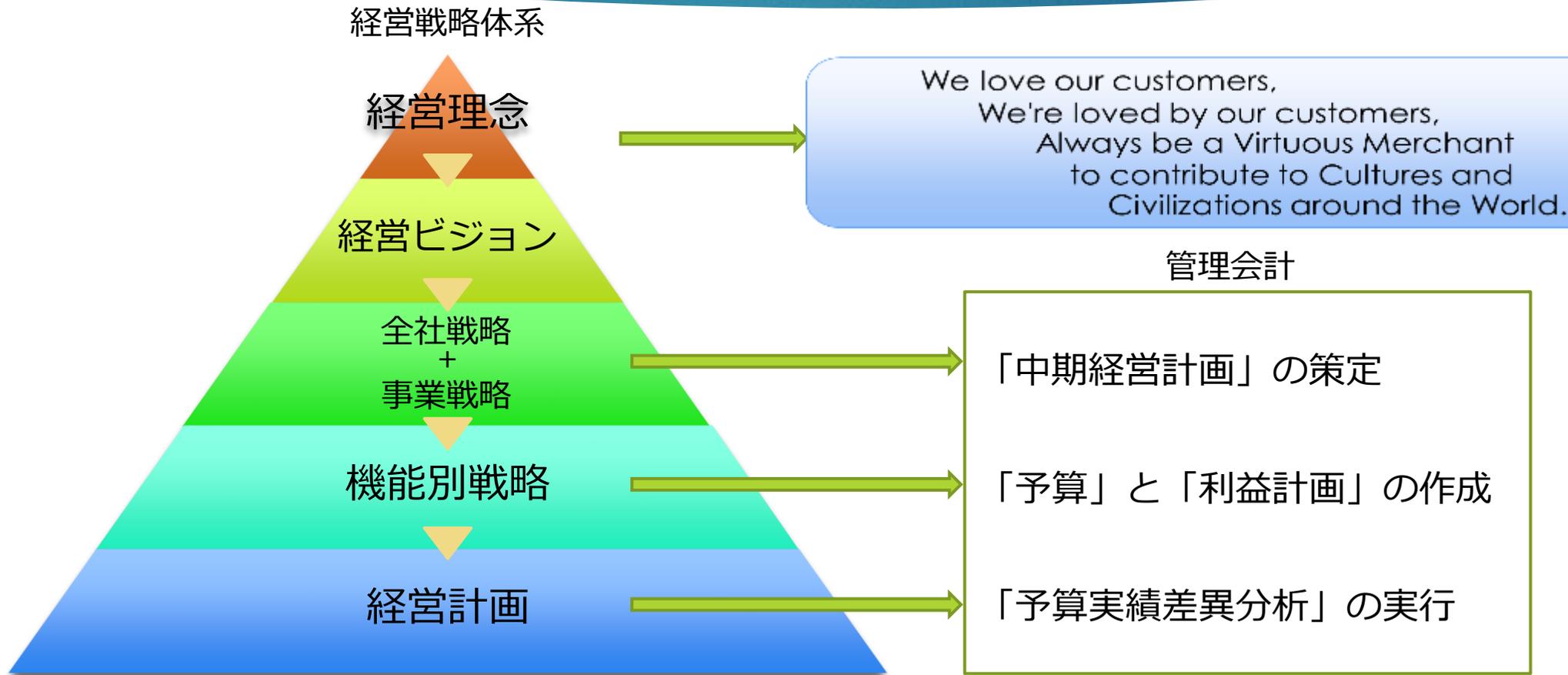
サンシングループの経営理念とCSR

We love our customers,
We're loved by our customers,
Always be a Virtuous Merchant
to contribute to Cultures and
Civilizations around the World.

サンシングループのCSRは、経営理念を全役員・全従業員が共有し、100%のコンプライアンスを大前提として、企業活動の中で経営理念を実践していくことです。

コンプライアンスの基礎となる品質マネジメント・マニュアル及び環境マネジメント・マニュアルを策定・導入し、サステナブルな企業として永続的に電機業界及び社会の発展に貢献して参ります。また、ステイクホルダーとの信頼関係の構築を通して、社会の公器として企業の社会的責任（CSR）を果たして参ります。

経営戦略体系と管理会計のかかわり



サンシングループの社会的責任

サンシングループは、企業はステイクホルダーをはじめとする社会全体と共存して繁栄し、社会的責務を伴う存在であると考え、以下の取組みを実施しています。

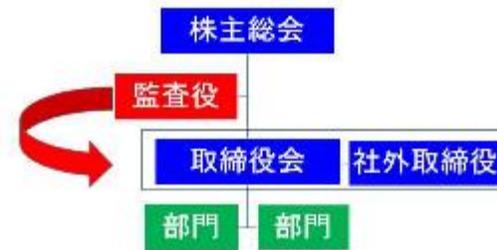
■ コーポレートガバナンス

経営者がコンプライアンスに準じた行動をしているか、コーポレートガバナンスにより、内部の業務監査を行っています。

■ CSR及び環境経営（ESG）

サンシングループではCSRに環境経営、品質保証、危機管理などの要素を含め、ホームページで活動内容を発信しています。特に環境経営はISOなどの環境マネジメントシステム（EMS）と連携した活動を実施しています。

コーポレートガバナンスと機関の役割



CSRの基本的要素



CSRの新たな要素



サンシングループの企業行動基準

サンシングループの倫理法令遵守企業行動基準は、「経営理念」を実践するために、企業倫理とコンプライアンスの観点から、基本的な姿勢を以下の通り定めています。

1. 私たちは、常に社会人としての自覚を持ち、高い倫理観に基づき、社会的良識に従って行動します。
2. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、関係法令および社内規定はもとより、利害関係者と取り交わした契約や約束を常に遵守し、全ての企業活動が正常な商慣習と企業倫理に適合したものになるよう努めます。
3. 私たちは、あらゆる企業活動の場面において、全ての人の基本的人権と個性を尊重し、オープンなコミュニケーションに努めます。
4. 私たちは、全ての利害関係者に対し、誠実に接するとともに、公平・公正かつ透明な関係を維持し、フェアな取引を行います。
5. 私たちは、会社の正当な利益に反する行為や会社の信用・名誉を損ねる行為を一切行いません。

サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループは、経営戦略達成のため、「アカウントティング・システム（財務的：定量的管理）」と「コントロール・システム（非財務的：定性的管理）」という2つのシステムから成るマネジメント・コントロール・システムズを導入しています。

このマネジメント・コントロール・システムズの「コントロール・システム」の基軸となるものとして、当グループ独自の品質マネジメント・マニュアルがあります。この品質マネジメント・マニュアルに基づき、ISO9000シリーズに準拠した品質方針、および環境マネジメント・マニュアルに基づき、ISO14001やエコステージなどの環境方針を策定しています。これらの方針に従い、コンプライアンス・品質・環境・地域貢献・人財育成等のCSR活動に努めています。



サンシングループのマネジメント・コントロール・システムズ

サンシングループでは、形式知化された業務をルール化し、業務フローと業務マニュアルを策定しています。

■ マネジメント・システム

マネジメント・システムにより業務を標準化し、企業活動に安定した品質をもたらしています。

■ 5W2HとPDCA→P' サイクル

PDCA→P' サイクルは計画策定のPlan、計画を実行するDo、計画と実行の差異を評価するCheck、評価から修正と改善を行い次のPlan(P')につなげるActionから構成されます。サンシングループでは情報共有システムなどを活用して、5W2Hを明示し、プロセスの進捗を可視化/共有しています。

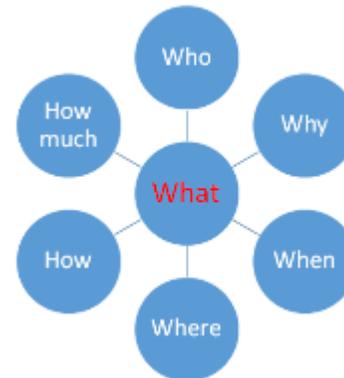
マネジメントシステムの基本構成



マネジメントシステムのレビュー



ビジネスの5W2H

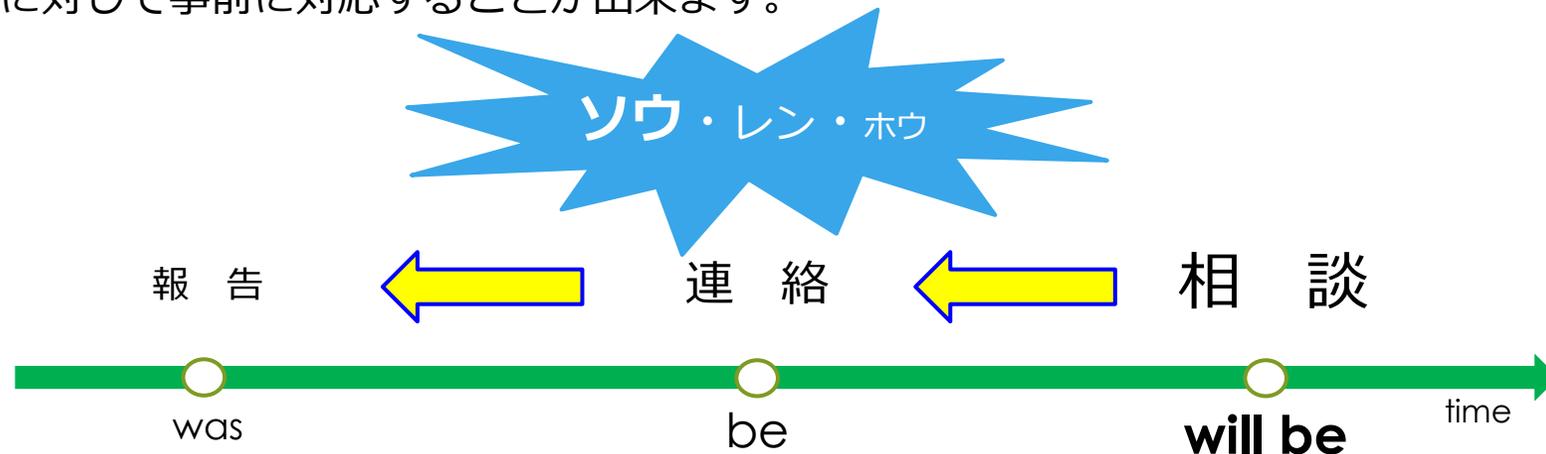


PDCA→P' サイクルの概念



未来形から問題を解決するソウレンホウ

サンシングループでは悪い問題は過去形になる前に潰すことが重要と考え、一般的に言われるハウレンソウ（報告・連絡・相談）ではなく、ソウレンホウ（相談・連絡・報告）を励行しています。ソウレンホウにより、過去形（報告）ではなく未来形（相談）と現在形（連絡）の情報を共有し、予測される問題に対して事前に対応することが出来ます。



出所：石井 宏宗『経営とは生きること -企業家に求められる3つの視点-』税務経理協会、2011年



編集
後記

SSD, 営業管理課 Y.Y.

最近暑い日も多く、いよいよ夏が近づいてると感じます。湿度も上がってまいりますので、今年も熱中症への備えは十分に致しましょう。気分が悪くなった際には無理せず、身体を休めることも重要です。特に梅雨時は身体に熱がこもりやすいのでくれぐれもご注意ください。